



OCENSA

***Informe de gestión
sostenible 2022***

Contenido

Mensaje a nuestros grupos
de interés, a mano alzada

3



01

Quiénes
somos

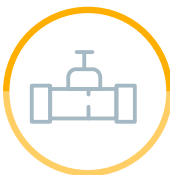
15



02

Operaciones
y proyectos

20



- 2.1. Volúmenes recibidos y transportados (segmentos I, II y III) 21
- 2.2. Volúmenes exportados por la TLU-2 22
- 2.3. Servicios conexos 22
- 2.4. Proyectos 23

03

Aspectos de
gobernanza

25



- 3.1. Gobierno corporativo y ética 26
- 3.2. Cambios regulatorios en las tarifas de transporte 35
- 3.3. Diversificación del negocio 36
- 3.4. Respuesta frente al cambio climático 37
- 3.5. Innovación y tecnología 39
- 3.6. Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento 44
- 3.7. Respeto de los derechos humanos 51

04

Aspectos
sociales

53



- 4.1. Talento humano 54
- 4.2. Salud y seguridad 63
- 4.3. Relacionamiento con comunidades e inversión social 69

05

Aspectos
ambientales

76



- 5.1. Altos estándares de contención 77
- 5.2. Gestión y transformación energética 82
- 5.3. Acción por el clima 85
- 5.4. Biodiversidad 91
- 5.5. Manejo del recurso hídrico 97
- 5.6. Economía circular y gestión de residuos 101

06

Desempeño
económico

106

- 6.1. Análisis del sector 108
- 6.2. Resultados financieros 110



07

Riesgos y
cumplimiento

112



08

Marco legal

119



- 8.1 Operaciones celebradas con socios y administradores 121
- 8.2 Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor 121
- 8.3 Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio 121
- 8.4 Declaración de la libre circulación de las facturas 121
- 8.5 Tratamiento equitativo de accionistas 121

09

Anexos de
sostenibilidad

122



- 9.1. Información detallada GRI 123
- 9.2. Relacionamiento con nuestros grupos de interés 123
- 9.3. Nuestro compromiso con la sostenibilidad 124
- 9.4. Asuntos relevantes 124

GRI

Índice de
contenidos GRI 142

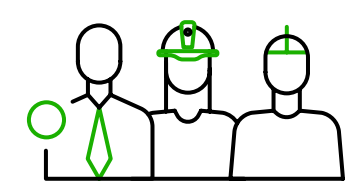


Reporte de
verificación EY 156



Mensaje a nuestros grupos de interés, a mano alzada





Mensaje a nuestros grupos de interés, *a mano alzada*



Por: Alexander Cadena M.
Presidente de Ocesa

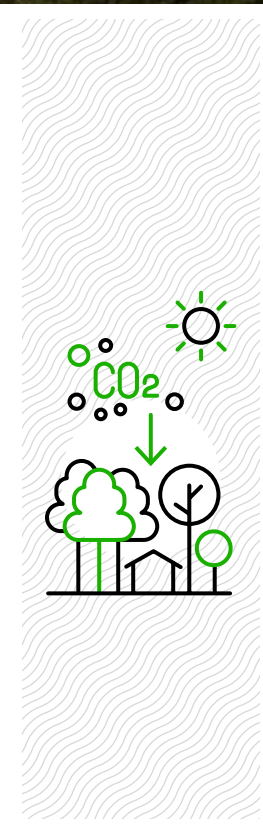
GRI 2-22

P Para mí es una fuente de gran satisfacción poder comunicarles, en nombre de nuestra Junta Directiva y de las 272 personas que hacen parte de Ocesa, los resultados de la Compañía en el 2022.

Este año, por muchas razones, fue significativo y representa una cosecha temprana de aspectos del negocio y la organización que hemos venido cultivando intensamente, en llave con la Junta y el Comité Directivo que me han acompañado desde que llegué a Ocesa, en marzo del 2020, justo cuando iniciaba a propagarse el covid-19.

Viendo en retrospectiva este tiempo, a pesar de la crisis, o quizá en parte también gracias a ella, hemos logrado impulsar cambios necesarios para enfrentar una nueva época; un nuevo momento para Ocesa, para el país y para el mundo.

Estos cambios son los cimientos sobre los que hemos venido levantando todos los proyectos e iniciativas que encontrarán en este reporte y que recapitularé aquí, en un mensaje para todos nuestros grupos de interés escrito a mano alzada, con el ánimo de compartir una apreciación cualitativa de la experiencia del año, destacando en líneas gruesas su entronque con el Marco Estratégico que hoy traza el camino de sostenibilidad para Ocesa en el mediano y el largo plazo.



Carbono-neutralidad

El hito del año ha sido sin duda, la declaración de carbono-neutralidad, que se consiguió junto con todo el **Segmento de Transporte de Hidrocarburos del Grupo Ecopetrol**. En una decisión sin precedentes, compensamos el total de las emisiones no mitigadas en el 2021 con la adquisición de créditos de carbono, iniciativa que entró a complementar el portafolio de proyectos para la reducción efectiva de las emisiones en el mediano plazo que hemos diseñado.

El proyecto que elegimos para realizar el grueso de las inversiones de compensación de la Compañía, llamado REDD+ PAZcífico, en los departamentos

de Nariño y Cauca, es un ejemplo del potencial del mercado voluntario de carbono en la actual coyuntura. Llena de entusiasmo ver cómo además de entregar resultados ambientales a través de la reducción de la deforestación y la degradación de los bosques –como capturar carbono, proteger cuerpos de agua y conservar la biodiversidad–, se están fomentando alianzas en el territorio para mejorar la educación y la salud, generar negocios verdes y empleos, y dejar conocimientos instalados, en un momento en el que las políticas nacionales e internacionales se enfocan en la transición energética y la reducción del impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero.

“El hito del año ha sido sin duda, la declaración de carbono-neutralidad, que se consiguió junto con todo el Segmento de Transporte de Hidrocarburos del Grupo Ecopetrol.”

6

Cuidar y servir

En mayo del 2022 cambiamos las mangueras submarinas que conectan la nueva TLU-2 con los buquetanques de hasta 2 millones de barriles que arriban al puerto de exportación de Coveñas.

Esta es una actividad de mantenimiento rutinaria, que debemos realizar aproximadamente cada ocho años, con un grado de complejidad significativo y que en otras ocasiones ha sido desafiante, en muchos sentidos. Esas características la convierten en una candidata perfecta para poner a prueba las capacidades de “aprendizaje organizacional”, “mejoramiento continuo” y “gestión de conocimiento”, términos que se utilizan mucho en el mundo de los negocios pero que rara vez tienen un significado tan concreto como en este caso.

Fue un éxito. Teníamos dos objetivos: realizar la actividad sin incidentes para las personas y el medio ambiente; y poner en práctica nuevas ideas para evitar algunos inconvenientes que se habían presentado en el pasado.

El análisis estadístico de las principales variables meteomarinas en el golfo de Morrosquillo nos permitió escoger el mejor momento del año para llevar a cabo la actividad. Realizamos también un estudio hidráulico para garantizar que el lavado interno de las mangueras antes de su desconexión fuera impecable; cálculos exhaustivos para mejorar el posicionamiento y la estabilidad de la embarcación de trabajo, teniendo en cuenta los pesos de la nave, además de los equipos y el personal a bordo; y refrescamos los protocolos y medidas del Plan de Contingencia de la actividad, preparándonos para responder mejor ante los diversos escenarios de riesgo identificados.

El resultado de esta rigurosa planeación fue evidente. La maratón duró 18 días y cumplió sin ningún incidente las expectativas de tiempo, costo y alcance que planteamos al inicio. En junio y en octubre de 2022 compartimos la experiencia en las Jornadas de la Sociedad de Operadores de Terminales Marítimos Petroleros y Monoboyas –SLOM–, que se realizaron este año en Río de Janeiro y Cartagena, compartiendo aprendizajes y recibiendo retroalimentación de nuestros pares, en un ejercicio que fue tan gratificante como educativo.

Pero esta no fue la última actividad en altamar del 2022. Siguiendo en la línea del plan de mantenimiento, adelantamos la inspección de la línea submarina, y, como punto final del proyecto Conport, cerramos el ciclo de vida de la antigua TLU-2 Bluewater, sembrando con ella un arrecife submarino que nos sobrevivirá a todos.



“**En mayo del 2022 cambiamos las mangueras submarinas que conectan la nueva TLU-2 con los buquetanques de hasta 2 millones de barriles que arriban al puerto de exportación de Coveñas.**”





 **100%**
Cumplimiento

En alcance, tiempo y costo gracias a la gestión de conocimiento y la planeación:

- ✓ Estudio meteomarino
- ✓ Estudio hidráulico
- ✓ Análisis de amarre
- ✓ Análisis de estabilidad
- ✓ Lavado de mangueras
- ✓ Plan de contingencia

XGP

PIG de geometría extendida
Proporciona un perfil geométrico de la pared del tubo de alta calidad y resolución para detectar abolladuras, ondulaciones, arrugas y pandeos.

MFL-A

Flujo magnético de alta resolución
Detecta corrosión y acanaladuras, observando las perturbaciones en un campo magnético inducido sobre la tubería.

UTCD-C

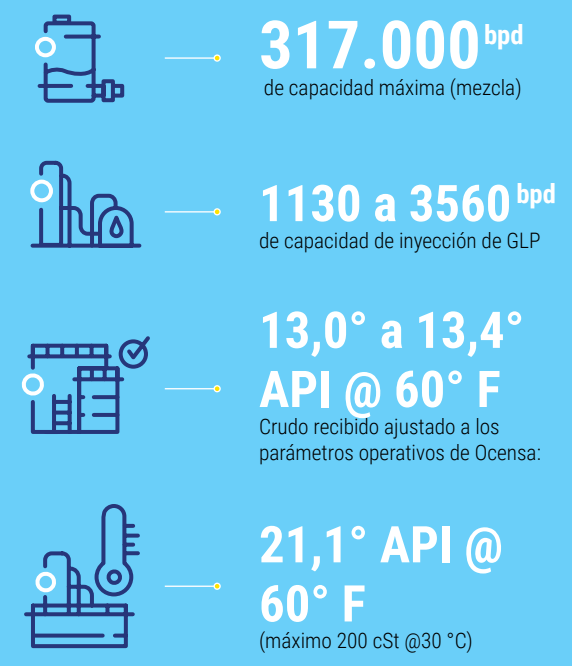
Detección de grietas ultrasónica
Detecta fisuras con orientación circunferencial analizando el eco acústico de la tubería

ILI – inspección costa afuera

Cuidar y servir

Cambio de mangueras submarinas

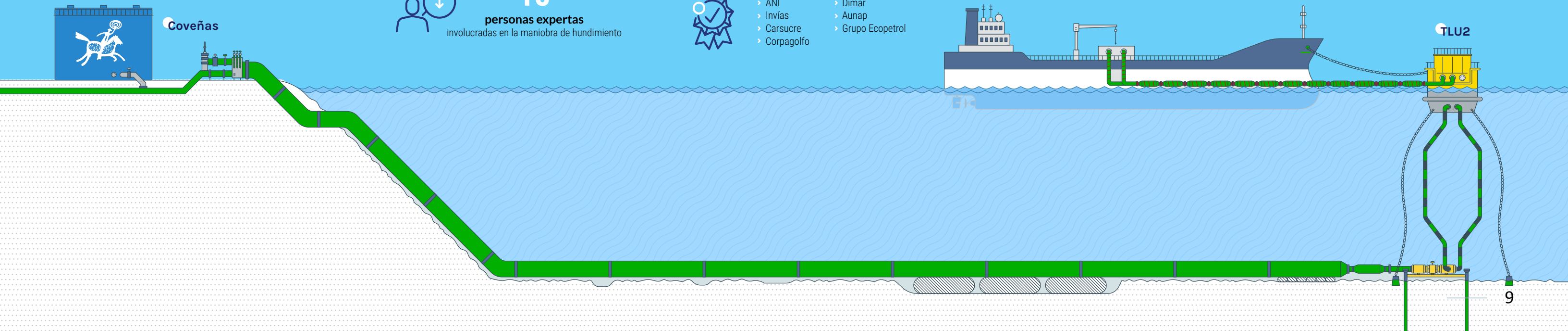
Codilución



 **18 personas expertas**
involucradas en la maniobra de hundimiento

 Diversos grupos de interés involucrados:

- › ANI
- › Invías
- › Carsucre
- › Corpagolfo
- › Dimar
- › Aunap
- › Grupo Ecopetrol



El hundimiento contó con 18 personas expertas, entre buzos, soldadores y cortadores. Tras haber desmantelado cuidadosamente los accesorios, tuberías y componentes internos de la estructura para asegurar su limpieza antes de sumergirla, la inspección de la Carsucre y la autorización final de la Capitanía de Puerto, le dimos el último adiós y la vimos consumirse.

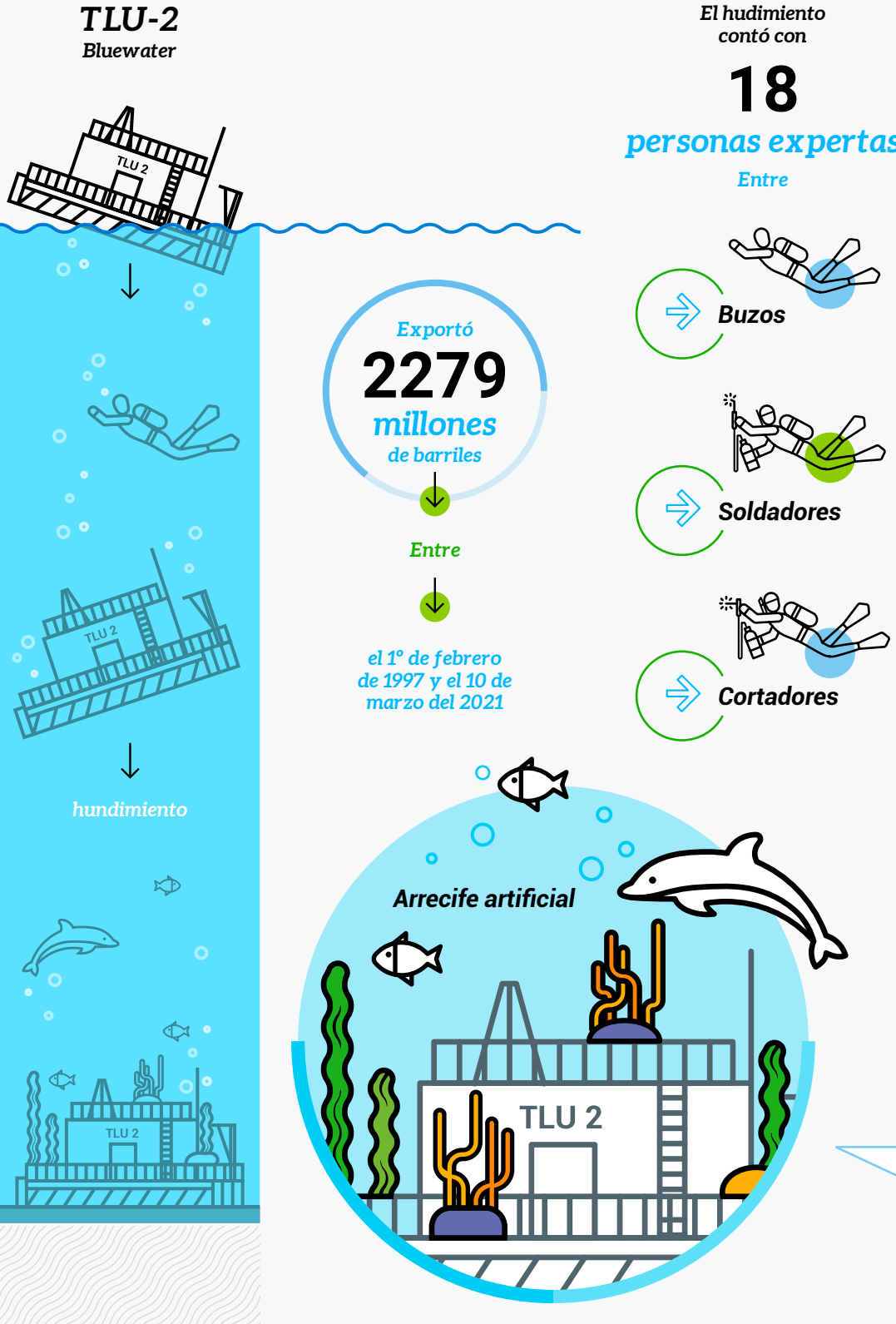
La TLU dejó de funcionar, pero no de producir. Al cerrar su ciclo de vida como monoboya, empezó uno nuevo como salacuna de corales y anémonas, langostas y erizos, sumándose a los demás arrecifes artificiales que han sido sembrados desde hace años por el programa Diáspora del Grupo Ecopetrol en esta región del litoral caribe colombiano.

En este sentido, creo que el hundimiento de la TLU es un ejemplo inmejorable de la economía circular que estamos promoviendo en todos los procesos de la Compañía, y de una ética que parte de reconocernos como miembros de una comunidad amplia e interdependiente, que trasciende los límites de nuestra propia especie.

Seguiremos monitoreando y observando con expectativa el impacto positivo en la biodiversidad marina, el aporte a la revitalización de la pesca artesanal y el impulso de nuevas actividades económicas ligadas a la bioeconomía en el Golfo, como el turismo de naturaleza, que esperamos que resulten de esta tecnología submarina.



Hundimiento de la antigua TLU-2



Alta diversidad biológica conservada y restaurada

81 especies de peces

19 especies de macroinvertebrados móviles

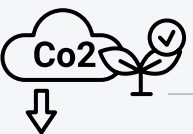
128 especies de organismos sésiles y epifauna

Los arrecifes artificiales del programa tienen una gran capacidad para la conservación y restauración de la biodiversidad en vista de los resultados encontrados, así como por la presencia de especies amenazadas y de preocupación menor como el mero guasa (*Epinephelus itajara*), los pargos (*Lutjanus analis* y *L. cyanopterus*), el bagre (*Ariopsis bonillai*), la langosta espinosa (*Panulirus argus*) y la estrella (*Oreaster reticulatus*).

Ocesa, presente en la transición

Hemos reducido nuestras emisiones en

130.896 t CO₂e (- 27,2%)



y en 0,2 kgCO₂e por barril transportado (- 10,1%) alcanzada en el 2021 sobre la línea de base 2019.

Optimizar

A través del modelo de operación flexible e iniciativas de eficiencia energética

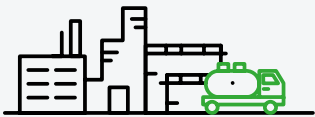
RECVA en operación

2,2 MW/h

recuperados que antes se disipaban en calor

-800 t CO₂e al año mitigadas

- 10.000 t CO₂e reducidas gracias a la gestión inteligente de activos del modelo de operación flexible



Descargadero verde

Nuevos procedimientos e infraestructura para atender carrotanques impulsados con gas natural vehicular en la estación Cusiana

Descarbonizar

Con proyectos de autogeneración e interconexión eléctrica



REC certificados de fuente renovable en vigor (Renewable Energy Certificate) para el 100 % de la energía consumida de la red nacional

2 parques solares en contratación Terminal de Coveñas - Estación Vasconia

10 MW/h proyectados - 221,5 t CO₂e al año mitigadas desde el 2023

2 iniciativas de interconexión en estructuración para mitigar ca. 54 % de las emisiones totales:

Estación El Porvenir

6 km a 110 kV de línea de transmisión y una subestación eléctrica

- 111.178 t CO₂e al año (ca. 2026-2027)

Estación Miraflores

Soluciones para mitigar 95.559 t CO₂e al año en estudio

1 parque solar menor en estructuración 34,5 kV

Compensar

En proyectos certificados del mercado voluntario de carbono

349.470 créditos de carbono adquiridos

319.000 créditos en el proyecto REDD+ Pazcífico, certificados por CERCARBONO



17.320 familias 287.779 hectáreas de bosque protegidas



30.470 créditos en el proyecto AR META, Certificados por COLCX



7483

hectáreas de reforestación comercial en la Orinoquía colombiana



480.366 t CO₂e 2 kgCO₂e

Línea de base 2019 alcances 1 y 2

349.470 t CO₂e 1,8 kgCO₂e

Medición 2021 alcances 1 y 2



Enero a junio

Cuantificación y reporte del inventario de emisiones de GEI



Junio a septiembre

Verificación del inventario de emisiones de GEI por una tercera parte



Septiembre a octubre

Compensación de las emisiones de GEI



5 de octubre de 2022

Declaración de la neutralidad de carbono



Octubre a diciembre

Auditoría de la neutralidad de carbono por una tercera parte

2022 SOMOS CARBONO-NEUTRALES

La ruta hacia la carbono-neutralidad

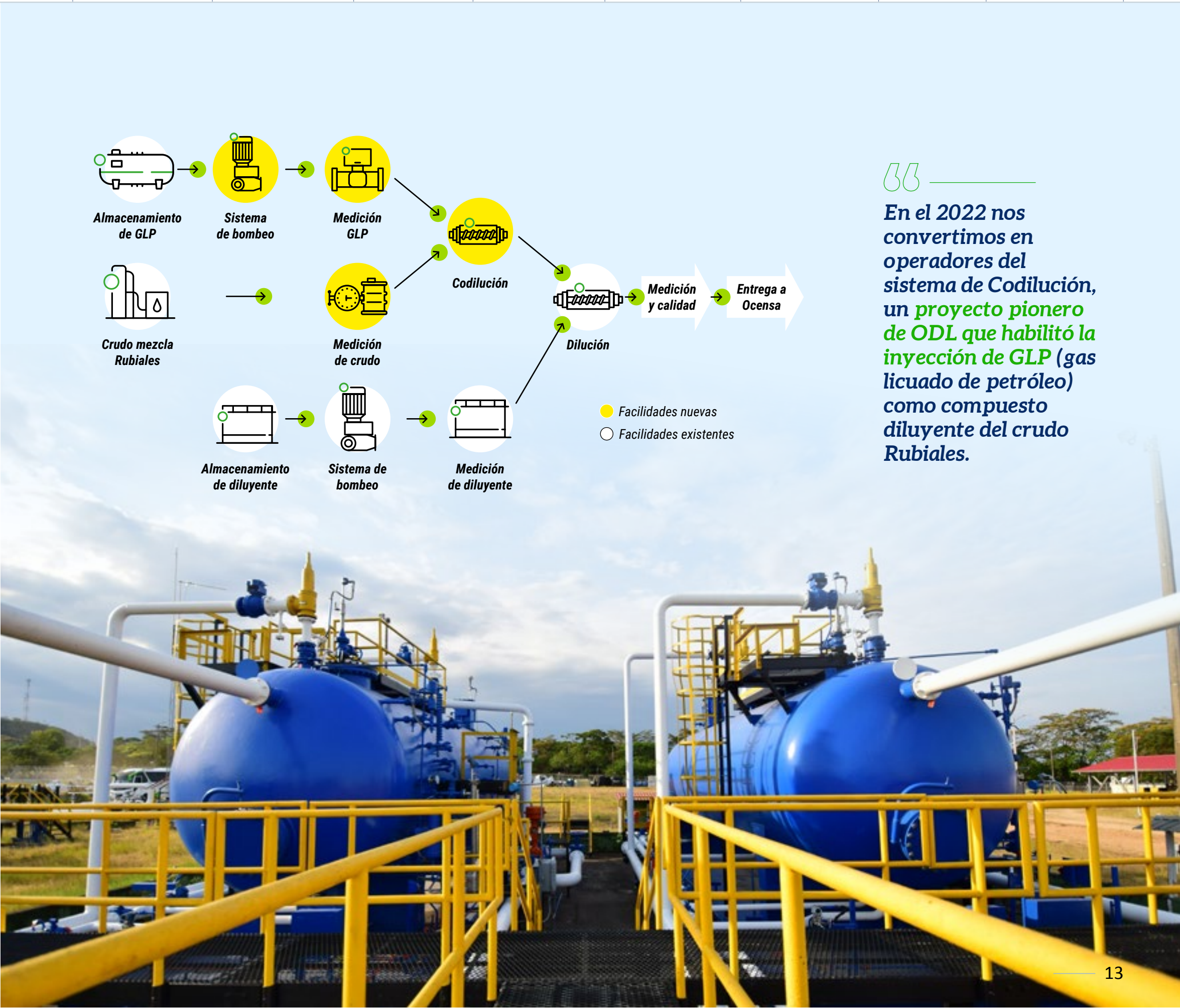
Ocesa, en operación

GRI 2-1

Ocesa es una de las compañías más grandes de transporte de crudo en el país, pero la planta de personal es relativamente pequeña. Nuestra operación es posible gracias a la capacidad de la Compañía para estructurar y administrar un complejo ecosistema empresarial que contribuye a operar y mantener esta infraestructura estratégica de la Nación. Ese ecosistema involucra de manera especial a las demás filiales del **Segmento de Transporte de Hidrocarburos del Grupo Ecopetrol**, con quienes cooperamos en diversos nodos de contacto distribuidos a lo largo del sistema.

Uno de esos nodos es la estación de Cusiana, ubicada en el municipio de Monterrey, Casanare, en la que confluiamos con ODL –Oleoducto de los Llanos-. Por una combinación específica de capacidades y circunstancias propias de la estación, en el 2022 nos convertimos en operadores del sistema de Codilución, un proyecto pionero de ODL que habilitó la inyección de GLP (gas licuado de petróleo) como compuesto diluyente del crudo Rubiales.

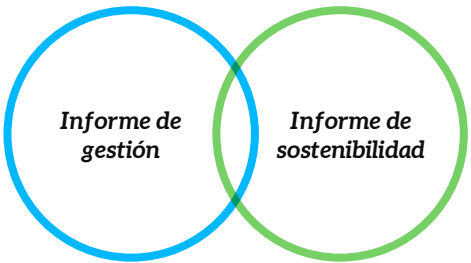
Este crudo, uno de los principales productos que transportamos, es extremadamente pesado y debe ser mezclado con naftas (hidrocarburos líquidos inflamables), gasolinas naturales y crudos livianos para ajustarlo a los parámetros de transporte de Ocensa. Este nuevo sistema reduce el requerimiento de insumos de alto valor y genera optimizaciones significativas, y por esto es un hito importante en nuestro servicio, orientado a proveer soluciones logísticas integrales, y en la diversificación de las fuentes de ingresos de la Compañía.



En el 2022 nos convertimos en operadores del sistema de Codilución, un proyecto pionero de ODL que habilitó la inyección de GLP (gas licuado de petróleo) como compuesto diluyente del crudo Rubiales.

En síntesis

Honrar y superar el compromiso que adquirimos con la transición energética; cuidar a nuestra gente y a miles de personas que habitan alrededor de nuestra infraestructura; proteger el agua y los ecosistemas que atravesamos y que nos sostienen; asegurar la continuidad y la eficiencia de una operación crítica para la seguridad energética y la sostenibilidad del entorno donde operamos, son elementos que ilustran –muy someramente– lo que hacemos y algunas de nuestras prioridades.



Muchas otras iniciativas y resultados, igualmente importantes, se escapan al alcance de este mensaje, con el que he querido compartir algunos ejemplos concretos de lo que hemos logrado juntos en el año y la filosofía que está detrás de cada uno.

Esto y más encontrarán en este nuevo Informe de gestión sostenible 2022, en el que a partir de este año integramos los dos reportes anuales que tradicionalmente realizábamos –el *Informe de gestión* y el *Informe de sostenibilidad*–. De esta manera, simplificamos el proceso de reporte, enfocamos mejor los recursos e integramos la

información dirigida a nuestros accionistas y demás grupos de interés, asociada a los estándares GRI y SASB. Esperamos que lo consulten, lean y les sirva para conocer mejor nuestro trabajo.

GRI 2-3

Estaremos atentos a responder sus dudas y comentarios, que nos pueden hacer llegar a través de los canales habituales de contacto o directamente al correo sostenibilidad@ocensa.com.co.

Alexander Cadena M.



A partir de este año integramos los dos reportes anuales que tradicionalmente realizábamos –el Informe de gestión y el Informe de sostenibilidad–. De esta manera, simplificamos el proceso de reporte, enfocamos mejor los recursos e integramos la información dirigida a nuestros accionistas y demás grupos de interés.



Capítulo



1

 **Quiénes somos**

15

Capítulo

2

Operaciones y proyectos

21

2.1. Volúmenes recibidos y transportados (segmentos I, II y III)

22

2.2 Volúmenes exportados por la TLU-2

22

2.3. Servicios conexos

23

2.4. Proyectos

2.2 Volúmenes exportados por la TLU-2

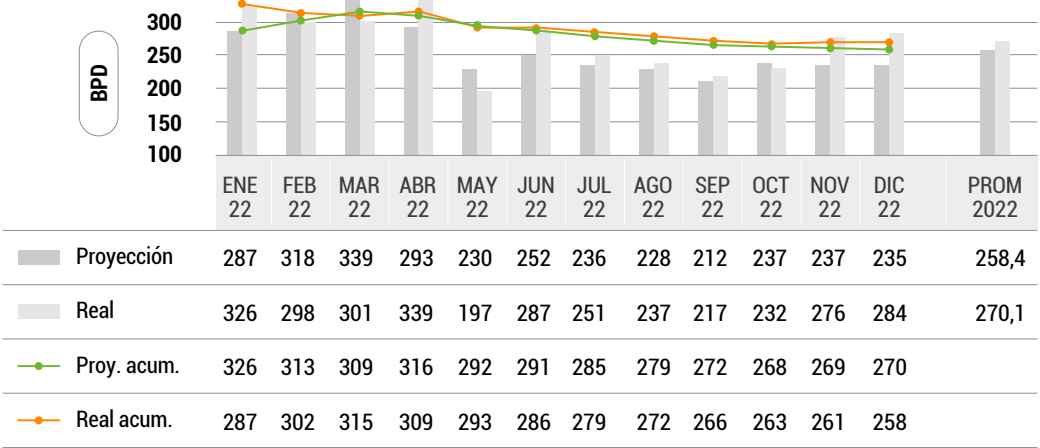
Las exportaciones por la TLU-2 en el Terminal de Coveñas alcanzaron un promedio de 270.106 bpd durante el 2022, excediendo así los 258.476 bpd promedio proyectados. La diferencia entre el volumen exportado y el proyectado se debe a la gestión corporativa para atraer más volúmenes y buques a la TLU-2, la atención a requerimientos comerciales y contractuales de los clientes y contingencias que inhabilitaron temporalmente las otras dos monoboyas del puerto (TLU-1 y TLU-3).

En total, durante el periodo se cargaron 117 buques, distribuidos así: 107 buques por la TLU-2 (21 VLCC –Very Large Crude Carrier–), 5 buques por la TLU-3, en virtud del acuerdo de operación conjunta de la TLU-3, y 5 buques por la TLU-1, en el marco del acuerdo de colaboración suscrito con ODC para relevar la TLU-2 durante las actividades de mantenimiento e inspección de línea realizadas en el año.



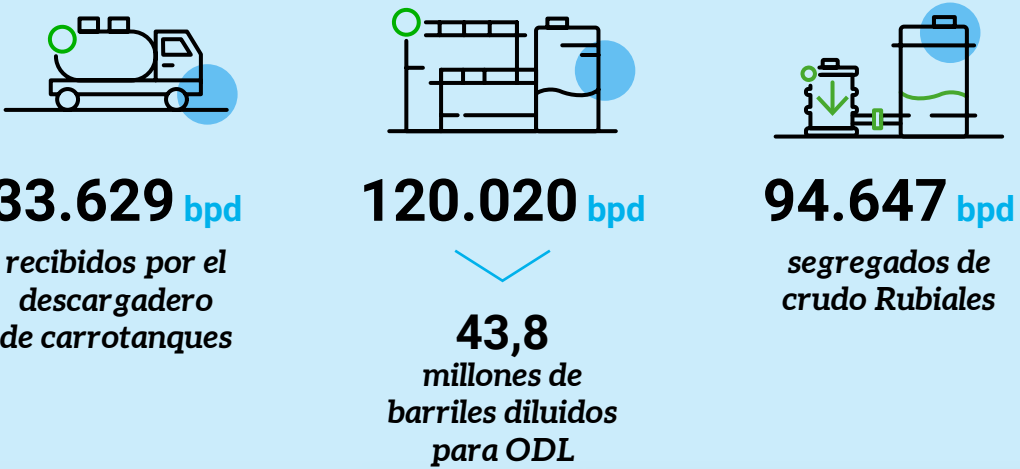
270.106 bpd durante el 2022

Cumplimiento acumulado - TLU 2



2.3. Servicios conexos

- Descargadero:** Por el descargadero de Cusiana se recibió un volumen promedio para transporte de 33.629 bpd, inferior a los 35.462 bpd nominados por una menor producción en algunos campos petroleros, menores requerimientos de descargue de diluyentes de algunos remitentes y bloqueos a la estación realizados por manifestantes.
- Dilución ODL:** Se diluyeron en promedio 120.020 bpd de mezcla (versus 114.285 bpd nominados). Por solicitud de los remitentes, se convirtieron 43,8 millones de barriles de crudo pesado del campo Rubiales a crudo mezcla para ser transportados a través del segmento I de Ocesa.
- Segregación Rubiales:** Se segregaron en promedio 94.647 bpd de crudo Rubiales.



2.4. Proyectos

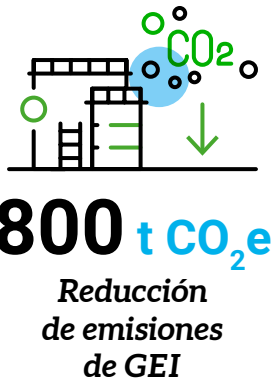
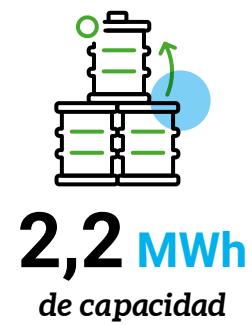
Dentro de las inversiones principales del Portafolio de Proyectos en el año 2022 se destacan los siguientes avances:

Proyecto Recuperación de Energía Vasconia –RECVA–

El proyecto RECVA es una iniciativa de eficiencia energética desarrollada por la Compañía para aprovechar una energía propia del proceso de transporte de crudo que antes se disipaba como calor. El proyecto consistió en la instalación de una turbina hidráulica HPRT (*Hydraulic Power Recovery Turbine*) en el sistema de tuberías internas de la estación Vasconia. Con base en principios hidráulicos, este equipo permite

convertir en electricidad la energía acumulada por el crudo en su descenso por la cordillera Oriental, cubriendo así parte de la demanda propia de la estación y disminuyendo costos en el servicio de energía eléctrica. Las pruebas realizadas en diferentes condiciones operacionales y con diversos tipos de crudo permitieron verificar la capacidad de generación de la turbina, que en 12 horas de operación continua recuperó 17.139 kWh, equivalentes a una capacidad de 2,2 MWh.

Con estos resultados, se estima que la turbina reduzca las emisiones de gases efecto invernadero –GEI– de la Compañía en 800 t CO₂e al año.



Proyecto Mediciones Isocinéticas en Chimeneas –MISOCHI–

El objetivo del proyecto consistió en la extensión de las chimeneas de las unidades de bombeo de las estaciones Caucasia y Miraflores y la instalación de puntos de muestreo y plataformas fijas que permitan realizar mediciones isocinéticas de las emisiones.

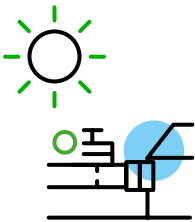
En el primer semestre del año, se culminaron las actividades constructivas de fase I en las chimeneas de las unidades de bombeo de la estación Miraflores, asegurando con esto las condiciones para las mediciones isocinéticas, que se realizaron y verificaron de acuerdo con los límites normativos, obteniendo como resultado el cumplimiento de los parámetros objetivo de emisiones.

En el segundo semestre, se culminaron las actividades constructivas en la estación Caucasia. Ajustamos la altura de las chimeneas de las unidades de bombeo de la estación –5 equipos en total–, habilitamos los medidores de emisiones e instalamos una pasarela en altura para facilitar el acceso a los puntos de medición.

Las mejoras permitieron realizar las mediciones isocinéticas de forma directa. Los resultados confirmaron, también para esta estación, que los parámetros de emisiones están dentro de los límites establecidos y cumplen con las normas ambientales asociadas a las emisiones atmosféricas.



El proyecto RECVA es una iniciativa de eficiencia energética desarrollada por la Compañía para aprovechar una energía propia del proceso de transporte de crudo que antes se disipaba como calor.



Proyecto Normalización Línea 110 kV

Ocesa Vasconia – 110 VAS–

En el marco del Código de Redes –Resolución 025 de 1995–, que regula las especificaciones técnicas de las conexiones al Sistema de Transmisión Regional (STR) de 110 kV, instalamos un interruptor de alta potencia (módulo híbrido) en el circuito de alimentación, con el fin de asegurar las condiciones de seguridad y confiabilidad para la conexión y el punto de frontera comercial con el proveedor de energía.

En el 2022 se culminaron los aspectos mecánicos del proyecto, junto con las pruebas de precomisionamiento.

1.1. Proyecto Conexión El Porvenir –ENERGEPO–

El Marco Estratégico 2030 contempla una serie de proyectos que apuntan a garantizar una operación segura, confiable y ecoeficiente. Entre estos, uno de los principales es la conexión eléctrica de 115 kV entre la estación El Porvenir y el Sistema Interconectado Nacional, que permitirá descarbonizar la operación de esta facilidad. Durante el año 2022, se estructuró el proyecto y se adelantaron diferentes estudios técnicos y regulatorios.

Parques solares

Desarrollar proyectos que apalanquen la transición energética con energías renovables no convencionales y que aporten a la meta de descarbonización del país es un objetivo común en el Grupo Ecopetrol. Es por esto que Ocensa, en el marco de su Portafolio de Proyectos, estructuró dos iniciativas para la construcción de parques solares en el Terminal de Coveñas y la estación Vasconia, contribuyendo a las metas estratégicas de sostenibilidad de la Compañía.

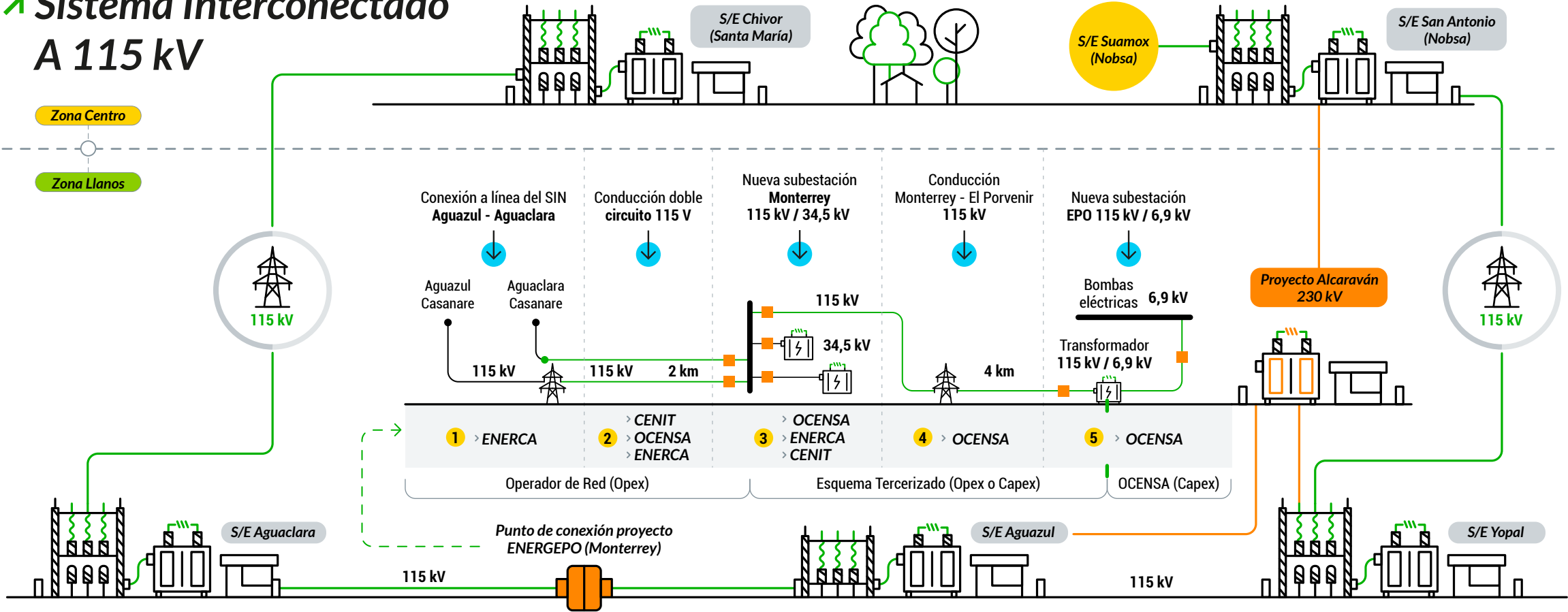
Durante el 2022 avanzamos en la planeación de los dos proyectos de generación fotovoltaica y proyectamos iniciar la fase de ejecución en el 2023.



Durante el 2022 avanzamos en la planeación de dos proyectos de generación fotovoltaica y proyectamos iniciar su fase de ejecución en el 2023.



Sistema Interconectado A 115 kV



Capítulo >

 Aspectos de gobernanza

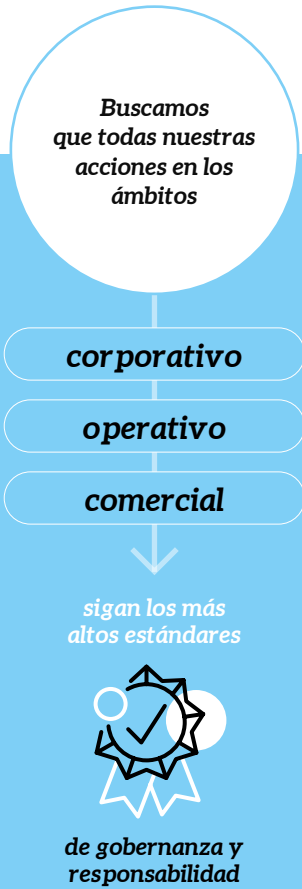
26	35	36	37	39	44	51
3.1. Gobierno corporativo y ética	3.2. Cambios regulatorios en las tarifas de transporte	3.3. Diversificación del negocio	3.4. Respuesta frente al cambio climático	3.5. Innovación y tecnología	3.6. Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento	3.7. Respeto de los derechos humanos

3.1. Gobierno corporativo y ética

ODS 16

¿Por qué es importante?

Para Ocensa es fundamental contar con prácticas de transparencia, gobernabilidad y control que aseguren la sostenibilidad de la operación y honren la confianza de nuestros grupos de interés. El gobierno corporativo de la Compañía descansa en un robusto conjunto de normas y prácticas que rigen el proceso de toma de decisiones de los órganos de gobierno y mecanismos para direccionar la aplicación de buenas prácticas de administración, fundamentados en principios éticos y una conducta empresarial apropiada.



Gobierno corporativo

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3, GRI 2-23

Contamos con pautas de comportamiento que tienen como propósito canalizar los esfuerzos para el desarrollo de nuestras actividades, integrando las reglas de la administración de la Compañía y las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Partiendo de una cultura organizacional ética y transparente, y fundamentados en los Estatutos Sociales, el **Código de Buen Gobierno Corporativo**, el **Código de Ética y Conducta** y la **Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción**, buscamos que todas nuestras acciones en los ámbitos corporativo, operativo y comercial sigan los más altos estándares de gobernanza y responsabilidad, con los que gestionamos de manera efectiva el cumplimiento normativo y regulatorio, así como posibles conflictos de interés o dilemas de integridad.

Estamos comprometidos con mantener buenas prácticas de gobierno corporativo en un marco de actuación claro y efectivo.

Conflicto de intereses

GRI 2-15

El Código de Buen Gobierno Corporativo de Ocesa establece la definición de un conflicto de interés y su debida gestión. Este contempla que el administrador deberá estudiar cada situación y determinar si está en presencia de un acto que genera una situación de conflicto de intereses, para lo cual podrá solicitar la evaluación y recomendaciones correspondientes por parte del Comité de Auditoría. En caso afirmativo, el administrador deberá dar cumplimiento a lo establecido en las normas legales aplicables.

Remuneración

GRI 2-19, GRI 2-20

De acuerdo con los Estatutos Sociales, la Asamblea General de Accionistas tiene dentro de sus funciones elegir a la Junta Directiva y establecer la remuneración de sus miembros. De esta forma, según la aprobación de la Asamblea General de Accionistas, la remuneración para los miembros de la Junta Directiva es de 4 SMLMV⁴ por cada sesión a la que asistan. Las políticas de remuneración de la Junta Directiva no se vinculan con el desempeño de la Compañía en la gestión de sus impactos económicos, ambientales y sociales.

GRI 205-2

El 100 % de los miembros de los órganos de gobierno de Ocesa, colaboradores y socios del negocio han recibido información sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización y han sido capacitados en temas de anticorrupción.

4. Salario mínimo legal mensual vigente.



Destacados en el 2022



- Gobierno corporativo efectivo en el 2022
- Consolidamos un marco de gobierno corporativo efectivo, adoptando prácticas recomendadas internacionalmente para promover la eficacia de nuestros órganos de gobierno y certificaciones claves en ESG. En el 2022 realizamos:



- Benchmarking de prácticas de gobierno corporativo de prácticas ESG con empresas del sector y de otras industrias.
- Construcción de un plan de acción para implementar prácticas aplicables según el benchmarking realizado.
- Revisión y fortalecimiento del modelo de gobierno corporativo y el esquema de decisiones.
- Evaluación de la Junta Directiva por parte de un tercero independiente.

Ética

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3, GRI 2-23

Mediante el **Plan de Ética y Cumplimiento** implementamos medidas de transparencia y anticorrupción en Ocensa. Además, dentro del ciclo de riesgos de procesos y la visión de cumplimiento, evaluamos los riesgos éticos y definimos planes de acción cuando se generan observaciones sobre la gestión de la Compañía por parte de entidades o autoridades internas o externas de control y vigilancia.

Contamos también con un **Programa con Enfoque en Anticorrupción y Antisoborno** alineado a los lineamientos del Grupo Ecopetrol.

Nuestros principios éticos también están alineados con el Grupo y guían el comportamiento de todos nuestros grupos de interés:

- Integridad:** Es el comportamiento que nos hace visibles como personas rectas, leales, justas, objetivas, honestas y transparentes ante la empresa y la sociedad.
- Responsabilidad:** Es la obligación moral de hacer el mejor esfuerzo para alcanzar los objetivos empresariales y garantizar el manejo eficiente de los recursos.
- Respeto:** Es la capacidad de aceptar y reconocer las diferencias que se tienen con los demás.
- Compromiso con la vida:** Son las acciones de autocuidado dentro y fuera del trabajo, aplicando las reglas de higiene, seguridad y medio ambiente que nos señala Ocensa, como un mecanismo para la defensa de la vida, la salud y el entorno.

Adicionalmente, los siguientes documentos establecen las normas de conducta para todas las personas que hacen parte de Ocensa:

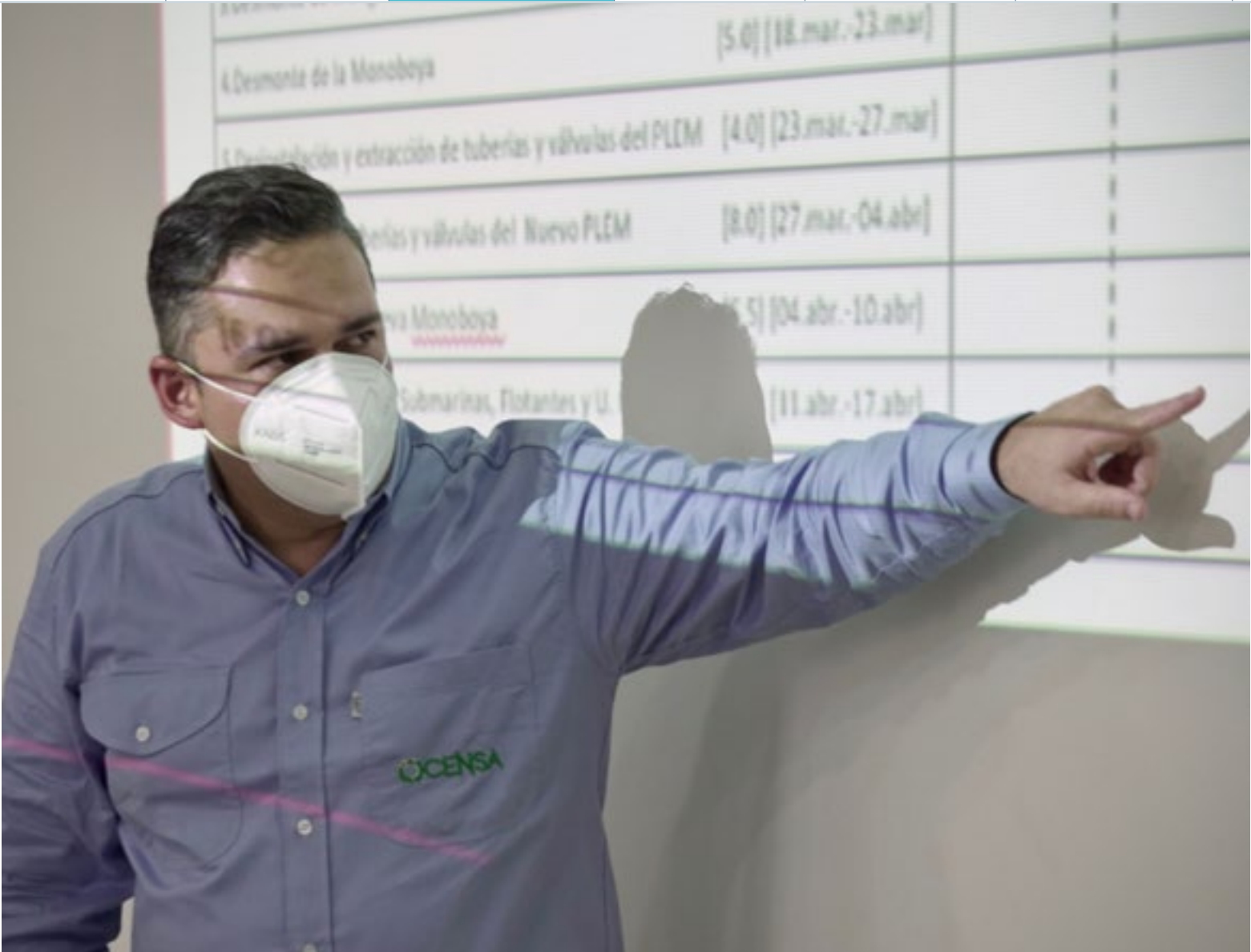


El Plan de Transparencia Empresarial incluye actividades de:



En el 2022, la campaña “¡Que no le pase a usted!” de Ocesa fue destacada como buena práctica en la Séptima Semana Regional de Integridad. Esta campaña involucró a varios grupos de interés (empleados, contratistas y proveedores) con el propósito de prevenir, concientizar y apropiar aspectos relacionados con el fraude, la corrupción, el soborno, la fuga de información, el lavado de activos y la financiación del terrorismo, entre otros.

Así mismo, en noviembre de 2022 suscribimos el Compromiso con la Ética y la Transparencia, rechazando los hechos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos y financiación del terrorismo, contando con la participación del 100% de nuestros colaboradores.



¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3
En el marco del **Plan de Ética y Cumplimiento** definimos planes de acción enfocados en monitorear, prevenir y mitigar los riesgos éticos y de cumplimiento, en los cuales establecemos alertas que nos permitan actuar oportunamente.

Por otro lado, realizamos un autodiagnóstico basado en las normas ISO 37001 e ISO 37301, identificando oportunidades de mejora y ajuste de nuestros procesos.

GRI 2-26
A través de la Línea de Ética y Cumplimiento recibimos consultas, dilemas éticos y denuncias sobre situaciones que podrían poner en riesgo el cumplimiento de las normas relativas a la prevención de la corrupción, el fraude, el soborno, el lavado de activos, la financiación del terrorismo, la financiación de armas de destrucción masiva y asuntos relacionados con la posible violación de los derechos humanos.



Destacados en el 2022

El Invernadero

Durante el 2022, ejecutamos 4 talleres en Bogotá y Coveñas con la participación de más de 60 personas, implementando la iniciativa de “El Invernadero”. Esta iniciativa estuvo dirigida a empresas contratistas que son relevantes para Ocesa y buscó sensibilizar a los participantes sobre las implicaciones operativas y éticas del desarrollo de cualquier proyecto empresarial, teniendo en cuenta los valores de la Compañía; integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida.



Bienvenidos al invernadero de OCENSA
Donde cuidamos de nuestros procesos y proyectos



4 talleres
de sensibilización en Bogotá y Coveñas



+60 personas

Avances en nuestros compromisos

Reto 2022	Cumplimiento	Justificación
Certificar el Sistema de Gestión Antisoborno bajo la norma ISO 37001:2016.	 Parcialmente logrado	El autodiagnóstico de Ocesa basado en la norma ISO 37001 contempló 19 entrevistas con las áreas del negocio y la revisión de 73 documentos, y permitió diseñar un Plan de Acción para el cierre de las brechas encontradas que fue ejecutado exitosamente. 19 <i>entrevistas realizadas con las áreas de negocio</i> 73 <i>documentos revisados</i>
Fortalecer la cultura de ética y transparencia empresarial en nuestros colaboradores y sus familias, a través de charlas y capacitaciones y en alineación con el Grupo Ecopetrol.	 Logrado	Durante el 2022 creamos herramientas que nos ayudaron a fortalecer la cultura de ética y transparencia empresarial a partir de afiches que están en todas nuestras estaciones y oficinas, correos con mensajes de situaciones que se pueden presentar y caricaturas con mensajes de prevención. Además, creamos un código de ética para niños con la finalidad de la cultura de la ética trascienda del ámbito laboral y haga parte de la vida diaria de nuestros empleados, contratistas y sus familias.

Nuestras metas a corto plazo

Durante el 2023

- Nos certificaremos en ISO 37001.
- 





“
Nuestra meta al 2030 es consolidar una estrategia regulatoria sólida a través de una gestión proactiva y un constante relacionamiento con los entes que regulan nuestra operación.

3.2. Cambios regulatorios en las tarifas de transporte

La tarifa del transporte de crudo fijada por el Ministerio de Minas y Energía representa tanto los costos de operación como la remuneración del valor de los activos invertidos.

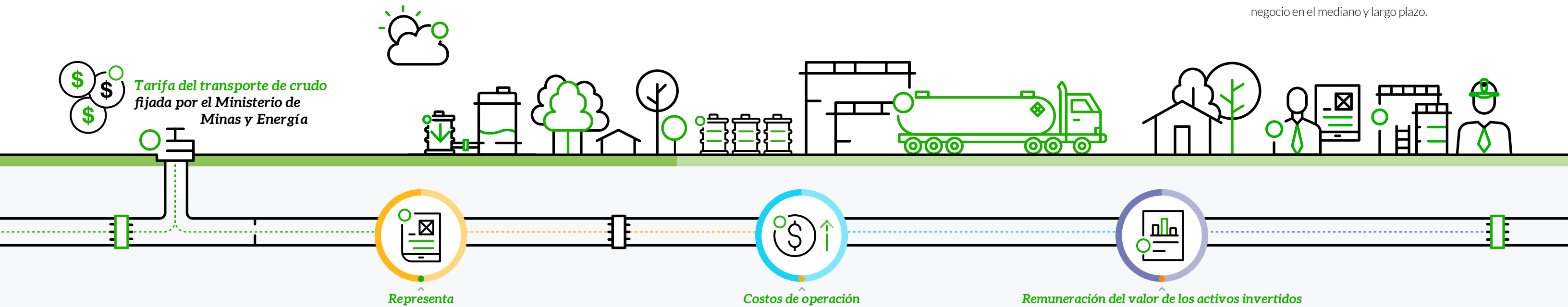
En este contexto, estamos requeridos a presentar, cada 4 años, una propuesta de tarifas para la revisión y aprobación por parte del Ministerio, teniendo en cuenta la participación de varios actores, en un proceso en el que se define el precio por barril transportado.

La tarifa actual, para el período 2019-2023, se fijó mediante la Resolución 31 164 de 2019, en línea con las diferentes instancias que prevé la metodología tarifaria vigente.

Los cambios regulatorios en las tarifas de transporte tienen un impacto directo en nuestra actividad, desde un punto de vista operativo, económico y de viabilidad de la Compañía hacia el futuro. Por esta razón, adoptamos un rol proactivo y dinámico para anticiparnos a posibles cambios regulatorios, manteniéndonos informados de desarrollos relevantes en esta materia y participando activamente en escenarios de diálogo y concertación con los organismos regulatorios y otros actores del sector.

Nuestra meta al 2030 es consolidar una estrategia regulatoria sólida a través de una gestión proactiva y un constante relacionamiento con los entes que regulan nuestra operación.

Durante el 2022, el Ministerio de Minas y Energía adelantó estudios que tienen como objetivo brindar insumos al ente regulador para potenciales ajustes en el reglamento de transporte y la metodología tarifaria. Ocesa ha participado de manera activa en estos procesos por invitación del Ministerio, desde su rol como transportador, propendiendo por mantener la una estabilidad regulatoria que dé sostenibilidad al negocio en el mediano y largo plazo.



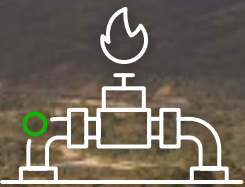
3.3 Diversificación del negocio

Diversas coyunturas tanto a nivel global como nacional representan hoy desafíos significativos para Ocensa, incluyendo reducciones de volúmenes de crudo transportado, mayores costos de operación, riesgos reputacionales y un entorno regulatorio cada vez más complejo y estricto. En este contexto, sabemos que la diversificación es una oportunidad para el crecimiento y la sostenibilidad de la Compañía, por lo que el fortalecimiento de la capacidad operacional y el despliegue de la proyección estratégica es central para el logro de nuestra visión: ser una de las principales compañías del *midstream* en Latinoamérica al 2030.

Habilitamos nuevas fuentes de ingreso mediante la diversificación a gas natural y la integración de la infraestructura de transporte de hidrocarburos.

En el proceso de Gestión para la Diversificación del Negocio, y alineados al Marco Estratégico 2030, identificamos y evaluamos potenciales alternativas de negocio alineadas con las necesidades y compromisos ambientales a nivel nacional y global y que aseguren la rentabilidad de la Compañía, identificando oportunidades para la diversificación de nuestras fuentes de ingreso, tales como la incursión en nuevos negocios de transporte de hidrocarburos asociados a la transición energética del país.

Continuaremos fortaleciendo espacios de diálogo con socios estratégicos que nos permitan seguir construyendo alternativas para diversificar el negocio, garantizar la sostenibilidad financiera de la Compañía y generar un impacto positivo al medio ambiente y la sociedad.



El fortalecimiento de la capacidad operacional y el despliegue de la proyección estratégica es central para el logro de nuestra visión: ser una de las principales compañías del midstream en Latinoamérica al 2030.

3.4. Respuesta frente al cambio climático

ODS 13

¿Por qué es importante?

El cambio climático es un desafío para el desarrollo sostenible y conlleva impactos económicos negativos para las industrias y los países. En Ocensa somos conscientes de que este fenómeno no solo representa un riesgo para el medio ambiente, las personas y la economía, sino que también supone riesgos físicos y de transición significativos que pueden afectar el negocio y la continuidad operativa de la Compañía.

¿Cómo lo gestionamos?

Nuestro marco de gestión responde tanto a riesgos físicos como de transición:

Riesgos físicos

Durante el 2022 realizamos un ejercicio para identificar los riesgos emergentes y definimos que los **eventos climáticos extremos** pueden llegar a tener un impacto significativo en la Compañía, que se puede traducir en:

- Mayores costos asociados a mantenimientos y reparaciones
- Menores ingresos por la interrupción de la operación

En efecto, nuestro oleoducto pasa por zonas con altos niveles de complejidad geológica, lo que conlleva para nosotros un reto en la identificación de los riesgos por variabilidad climática y en el diseño de medidas adecuadas para mitigarlos. La variabilidad climática, especialmente los cambios sostenidos en los patrones de precipitación pueden causar eventos de remoción en masa, socavación y erosión que, a su vez, pueden afectar el derecho de vía (DDV) del oleoducto y la tubería.



Contamos con un modelo de alertas tempranas de deslizamientos detonados por lluvias, que busca robustecer la gestión del riesgo y la integridad del oleoducto.

Nuestra gestión se basa en el Modelo de Seguridad de Procesos, que incluye el Plan de Integridad y los programas de mantenimiento de activos. Esta gestión nos ha permitido generar un conocimiento especializado e implementar acciones concretas, oportunas y efectivas para mitigar la materialización de las causas externas asociadas al clima.

Riesgos de transición

Somos conscientes de que la necesidad cada vez más apremiante de aportar a la descarbonización de la economía y apalancar la transformación energética del país plantea enormes desafíos para nuestro negocio, que se añaden al esfuerzo por minimizar la materialización de los riesgos asociados a la variabilidad climática, que pueden traducirse en pérdida de clientes e inversionistas, pérdida de confianza y reputación, y multas y sanciones financieras.

Hemos identificado que el tramo con mayor nivel de susceptibilidad a procesos de remoción en masa es la zona de la cordillera Oriental. Estos eventos han sido definidos por Ocensa como **amenazas del clima y fuerzas externas**, en un proceso que nos ha permitido identificar los procesos y medidas necesarias para responder adecuada y oportunamente ante su potencial ocurrencia.

Así entonces, las dos causas físicas más importantes que podrían impactar nuestra operación son:

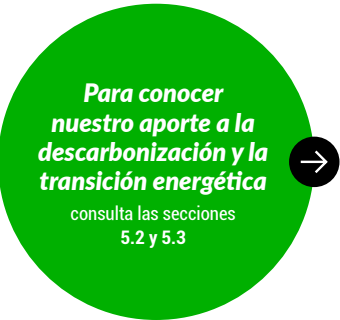
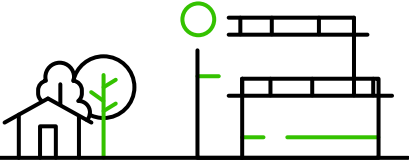
- Aumento de las precipitaciones en las zonas de operación
- Aumento del grado de saturación del terreno

Ante este escenario, entendemos que nuestro rol proactivo es determinante para evitar afectaciones al entorno derivadas de estas causas y, por esto, en Ocensa combinamos un enfoque preventivo con uno basado en condición para reducir el riesgo por variabilidad climática hacia la infraestructura y el negocio. Contamos con las siguientes medidas para lograrlo:

- Plan Preventivo de Obras en el Derecho de Vía
- Monitoreo y análisis de condiciones climáticas
- Estrategia de gestión de geo-amenazas
- Monitoreo con inclinómetros
- Monitoreo de deformaciones de la tubería mediante galgas en hilo vibrátil y de fibra óptica
- Monitoreo meteorológico
- Mantenimiento preventivo de obras civiles de contención y estabilización de taludes
- Inspección aérea y terrestre del derecho de vía del oleoducto

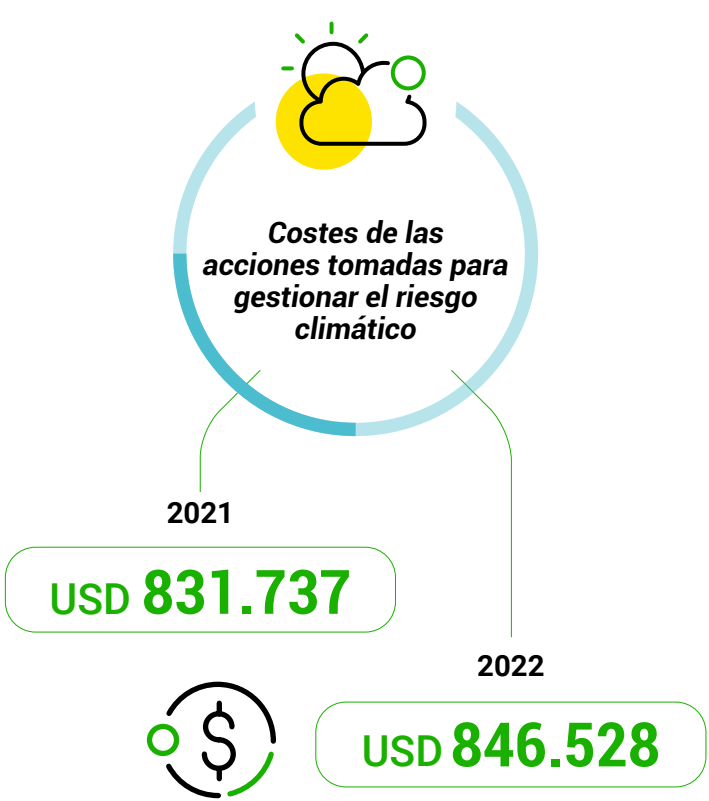


Hacia la infraestructura de negocio



Avance en nuestros indicadores

Indicadores	Unidad	Estándar	2020	2021	2022
Costes de las acciones tomadas para gestionar el riesgo climático	USD	GRI 201-2, GRI 11.2.2	N/A	831.737	846.528



Nuestro compromiso está enfocado en la gestión preventiva de los riesgos climáticos. Por eso, mantenemos tanto los esfuerzos como la inversión para prepararnos ante estos riesgos y fortalecer el proceso de toma de decisiones oportunas y eficaces.



Destacados en el 2022

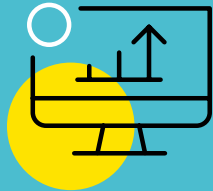


Implementación de la Plataforma de Gestión Integral del Derecho de Vía

Fortalecimos el reporte en tiempo real de los hallazgos sobre el derecho de vía con una inspección en cuatro enfoques:

- Geotecnia
- Hidrotecnia
- Interferencias potenciales de terceras partes voluntarias y no voluntarias
- Inspección regular del derecho de vía

Gracias a este análisis, pudimos determinar potenciales afectaciones a la infraestructura y responder oportuna y adecuadamente.



3.5. Innovación y tecnología

ODS 9

¿Por qué es importante?

La innovación y la tecnología son propulsoras de transformación para Ocensa: con ellas, transformamos el negocio apalancando la eficiencia, la diversificación y el impacto positivo a la sociedad y al medio ambiente, anticipándonos a los cambios.

La tendencia global de digitalización en todos los ámbitos supone retos y oportunidades para los negocios. En este contexto, la innovación cumple un papel protagonista para optimizar procesos, mitigar riesgos y mantener operaciones seguras y resilientes, capaces de adaptarse a los cambios acelerados en el entorno.

Nuestra apuesta es capturar oportunidades y convertirnos en una organización ágil, consistente y eficiente, en donde la innovación y la tecnología sean protagonistas.

Día a día trabajamos por:

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3

Hemos incorporado prácticas en nuestra forma de actuar y operar, trabajando por células, construyendo prototipos y productos mínimos viables (PMV) que aceleran la implementación de soluciones tecnológicas para los procesos de la Compañía, promoviendo su consistencia y eficacia. También hemos promovido espacios como la Jornada del Conocimiento, un foro interno en el que nuestros empleados tienen la oportunidad de compartir sus iniciativas más innovadoras.

Nuestra gestión está enmarcada en diversas políticas y estándares corporativos:

- Política de Gestión y Seguridad de la Información
- Política de Declaración de Datos Personales
- Estándar para la Clasificación de la Información
- Estándar de Seguridad Informática para Usuarios
- Estándar del Comité de Gestión de Información y Archivo
- Estándar de Gestión Tecnológica



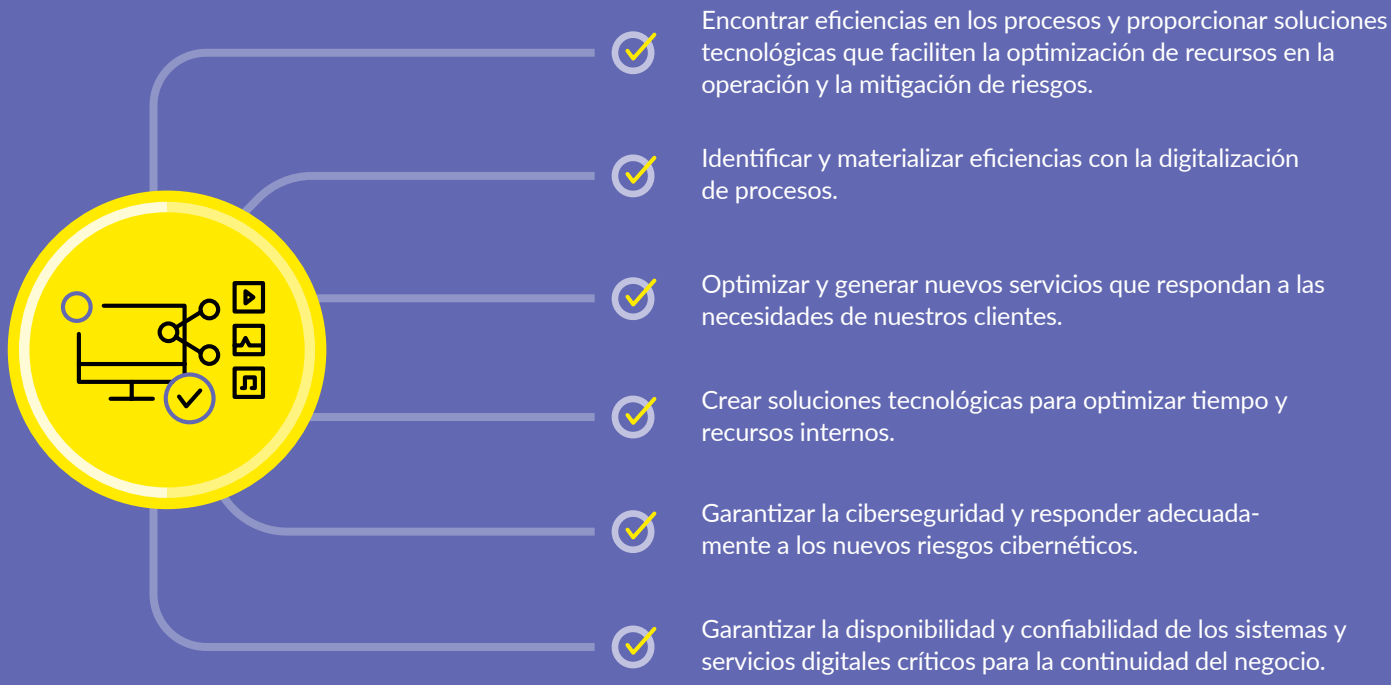
Durante el 2022, llevamos a cabo revisiones y ajustes al modelo de procesos y al modelo operativo del sistema digital y de tecnología, con el fin de lograr una mayor apropiación de procedimientos y técnicas desarrolladas internamente. Con esto, buscamos alcanzar una estandarización de prácticas para lograr mejores resultados como Compañía.

Gracias al trabajo en conjunto con el Grupo Ecopetrol, y con el fin de adoptar las mejores prácticas y alinear las iniciativas estratégicas, definimos el Plan de Ciberseguridad de Ocensa y los mecanismos de medición.

El **Plan de Ciberseguridad** de Ocensa aborda ejes fundamentales como "Gobierno y cultura", "Protección de los sistemas de tecnología de la operación", "Seguridad y privacidad", "Sostenimiento y mejora del modelo operativo de ciberseguridad" y "Terceros". En el marco de este plan, hemos realizado sesiones de sensibilización con nuestros empleados para promover el entendimiento y el valor de la tecnología, sus riesgos inherentes y el rol de cada uno para mitigarlos.

Por otra parte, trabajamos en la consolidación de la **Gerencia Digital** con el objetivo de incrementar la eficiencia operativa y conducir de manera articulada la innovación, los servicios y las soluciones tecnológicas, la operación y la ciberseguridad en la Compañía, con plataformas y soluciones robustas, confiables y seguras.

Día a día
trabajamos
por ➡



Avance en nuestros indicadores

Indicadores	Unidad	Estándar	2020	2021	2022
Nivel de madurez digital	#	Propio	3,5	N/A	3,6
Nivel de madurez en ciberseguridad	#	Propio	3,2	3,6	3,8
Incidentes de ciberseguridad	#	Propio	0	0	0
Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados	Millones de dólares	Propio	0,98	1,76	2,55
Prototipos y productos mínimos viables (PMV)	#	Propio	10	20	9

En línea con la visión estratégica de la Compañía, y como resultado de nuestra gestión, durante el 2022 logramos una evolución positiva en los niveles de madurez digital y en ciberseguridad.

Durante el año continuamos capturando beneficios de las iniciativas desarrolladas en años anteriores e implementamos nuevas medidas orientadas a la optimización y la promoción de la innovación, logrando beneficios por USD 2,55 millones.

En el 2022, afianzamos las prácticas de innovación en la organización a través de:

- 5

→

Salas ECO
para la resolución ágil y en corto tiempo de retos organizacionales.
- 13

→

Vigilancias tecnológicas,
que nos permitieron identificar referentes para la transformación de procesos organizacionales.
- 5

→

Prototipos
que permitieron validar la factibilidad de ideas innovadoras.
- 2

→

Productos mínimos viables
para el desarrollo de nuevas soluciones.



Logramos obtener USD 299.000 en beneficios por iniciativas desarrolladas en salas ECO.

Destacados en el 2022



8 eventos de shutdown



Invertimos
USD 18.000
en el diseño del prototipo del CICLO DE VIDA del activo



Invertimos
USD 370.000
en la ejecución del PLAN DE CICLO DE VIDA



Beneficio de
USD 80.000
en la planeación de MANTENIMIENTO del año 2023

○ SUMA - *Predictive Analytics*

Iniciamos el desarrollo de SUMA, una herramienta que busca predecir y analizar posibles daños a los activos operacionales través de la gestión de datos, desplegando modelos de analítica descriptiva y predictiva. Esto nos permitirá evitar que se presenten incidentes que afecten la seguridad de nuestros trabajadores y el desarrollo de la operación.

Con esta inversión logramos reducir los costos energéticos asociados a flujos de recuperación causados por 8 eventos de *shutdown*, anticipándonos a posibles fallas en los activos y mejorando las rutinas de mantenimiento.

○ Prototipo de ciclo de vida del activo

Con el fin de mejorar y automatizar la toma de decisiones sobre los activos de la Compañía, invertimos cerca de USD 18.000 en el diseño del prototipo del ciclo de vida del activo. Con la implementación de esta iniciativa, prevemos lograr una reducción de costos en los planes de mantenimiento y cambio de equipos, así como un beneficio de USD 80.000 en la planeación de mantenimiento del año 2023.

○ Planeación integral de abastecimiento y presupuesto

Realizamos un ejercicio para integrar el proceso de Planeación de Abastecimiento con el de Planeación de Presupuesto. Esto permitió optimizar tiempos de consolidación, proteger la integridad de la información, reducir errores manuales, cruces de información manual y evitar reprocesos en la elaboración de reportes.

○ AIPOD –Automatización inteligente de procesos operativos diarios–

Automatizamos los procesos operativos para la alineación de tanques y el arranque de unidades de bombeo, logrando la reducción de tiempos en la ejecución de estos procesos y minimizando el riesgo en la secuencia de comandos para la apertura o el cierre de válvulas y el encendido de unidades de bombeo. Esto permitió que nuestros colaboradores logaran atender otros procesos y facilitó el proceso de capacitación de nuevos operadores en el CCB (Centro de Control de Bogotá).

Gracias a AIPOD, podemos plantear la estandarización de procesos operativos diarios para lograr una mayor agilidad en la toma de decisiones.

○ Ejecución del Plan de Ciclo de Vida

Para mantener la disponibilidad y confiabilidad de los activos de los sistemas de control de la operación de nuestro oleoducto, invertimos USD 370.000 en la ejecución del Plan de Ciclo de Vida, que busca llevar a cabo la actualización por obsolescencia tecnológica de los sistemas de control usados.

Avances en nuestros compromisos



Reto 2022

Aumentar el nivel de madurez digital a 3,8, posicionándonos como referentes competitivos en la industria.

Cumplimiento



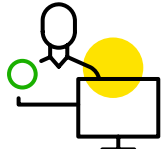
Parcialmente logrado

Justificación

Obtuvimos un resultado de 3,6 en la medición de madurez digital. Hemos encaminado nuestros esfuerzos a capacitar a nuestros empleados en analítica de datos y a definir una estrategia y hoja de ruta digital.



Aumentar el nivel de madurez digital a
3,8



3,6
Resultado en la medición de madurez digital

Nuestras metas a corto y mediano plazo



Durante el 2023

- El Programa de Intervenciones Digitales tendrá un enfoque de transformación y excelencia organizacional.
- Ocensa contará con una estrategia de servicio centrada en el usuario, maximizando la experiencia y adaptando el soporte de servicios a partir del fortalecimiento de la infraestructura digital.
- Contaremos con el diagnóstico, la alineación y la mejora del modelo de ciberseguridad, de acuerdo con mejores prácticas, normas y estándares.

En el mediano plazo, alinearemos y mejoraremos el modelo de ciberseguridad según las mejores prácticas, normas y estándares.

3.6. Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento

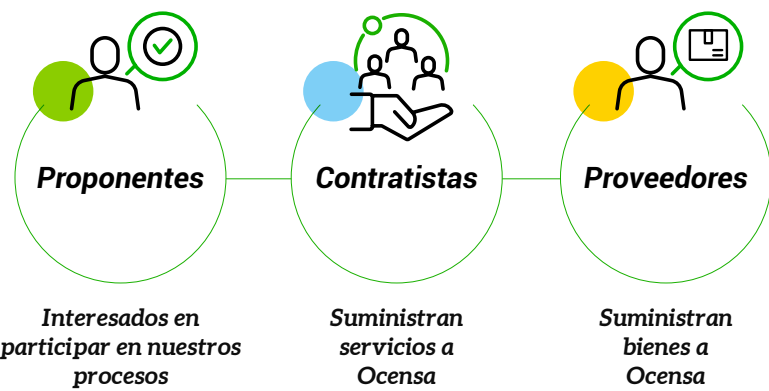
¿Por qué es importante?

El abastecimiento sostenible nos permite garantizar de manera oportuna y con calidad la disponibilidad de bienes y servicios requeridos para la efectiva operación del oleoducto, apalancando el logro de las metas establecidas en el Marco Estratégico 2030.

Trabajamos de la mano con nuestros contratistas y proveedores, reconociendo que son nuestros aliados, gracias a una integración estratégica y transparente de los procesos de adquisición, logística y gestión, cumpliendo los estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y sociales, y favoreciendo la empleabilidad, los derechos de los trabajadores y el desarrollo económico local.

¿Quiénes integran nuestra cadena?

Nos relacionamos con proponentes, contratistas y proveedores con el fin de establecer relaciones de mutuo beneficio, posicionando a nuestros contratistas y proveedores como actores estratégicos que facilitan operaciones eficientes y seguras, e impulsan la consecución de nuestros objetivos estratégicos.



Nuestra gestión busca siempre **minimizar riesgos, evitar impactos negativos y crear redes colaborativas con personas y organizaciones comprometidas con el desarrollo del país.**

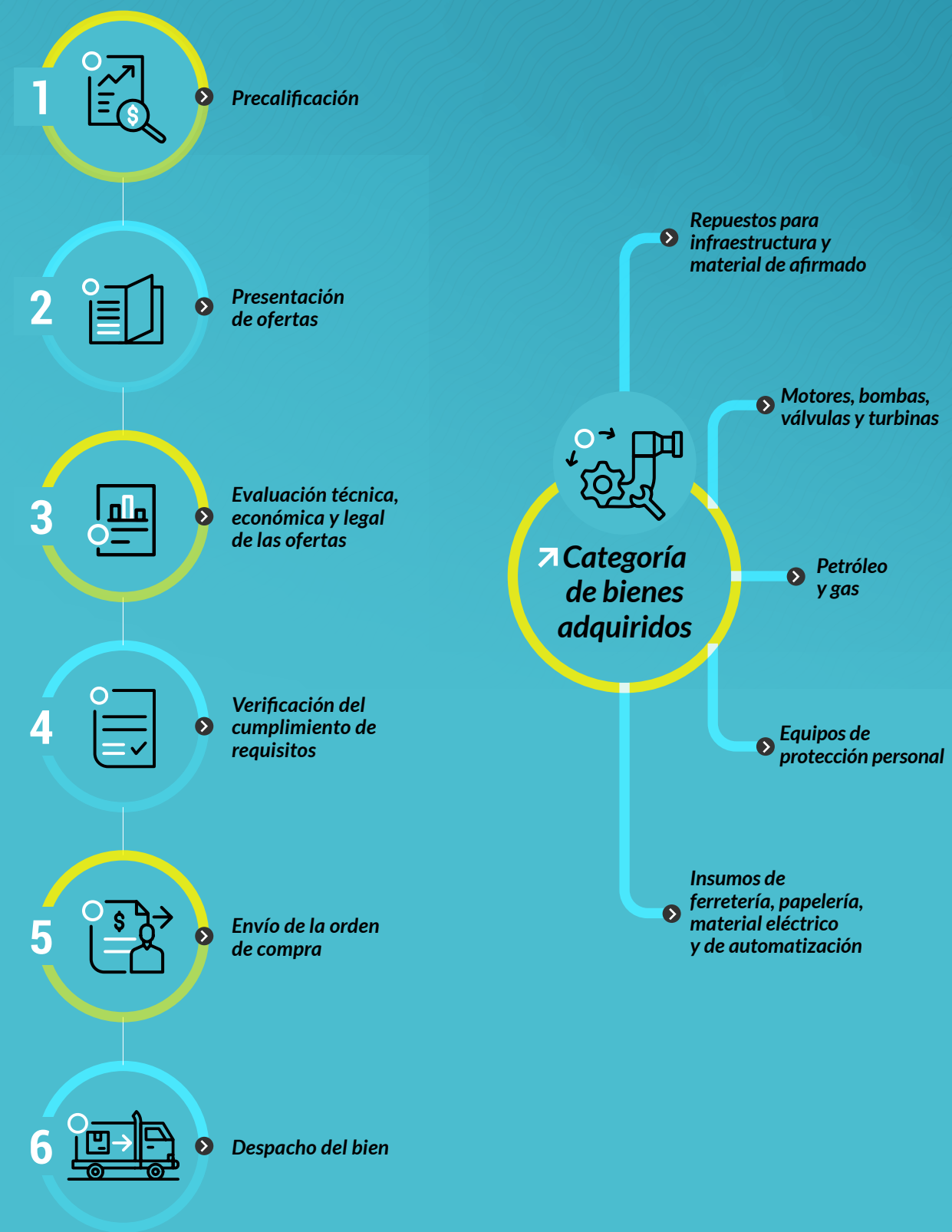
Nuestra gestión busca siempre minimizar riesgos, evitar impactos negativos y crear redes colaborativas con personas y organizaciones comprometidas con el desarrollo del país. Finalmente, buscamos optimizar costos, construir modelos de adquisición más eficientes, gestionar integralmente inventarios y alinear la cadena de suministro con nuestra visión ESG.

Proceso de abastecimiento de bienes

GRI 2-6

Nuestro proceso de abastecimiento de bienes inicia con la identificación de la necesidad específica, que conlleva a un proceso de registro simple o precalificación y finaliza con la entrega o despacho por parte del proveedor del insumo comprado.

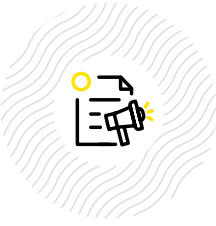
Proceso de abastecimiento de bienes



Estrategia ESG de Contratistas y Proveedores

Conscientes de la importancia que tienen los contratistas y proveedores para apalancar la sostenibilidad de la Compañía bajo el Marco Estratégico 2030, el diseño de la Estrategia ESG de Contratistas y Proveedores fue una prioridad en el 2022, año en el que logramos:

- 

Construir la ficha de gestión del grupo de interés "Contratistas y proveedores", identificando subgrupos, promesa de valor, objetivo, canales de comunicación, temas de interés, iniciativas e indicadores relevantes.
- 

Establecer una línea de base con mecanismos de referenciación frente a buenas prácticas en abastecimiento responsable y sostenible.
- 

Realizar una encuesta a los contratistas de la Compañía que cuentan con un Plan de Manejo Social con mano de obra con dedicación exclusiva, para identificar buenas prácticas en derechos humanos y responsabilidad social.
- 

Actualizar la estrategia de gestión y desarrollo de proveedores con el fin de fortalecer nuestra red de aliados y contar con proveedores idóneos y expertos.

Adicionalmente, resaltamos actividades de relacionamiento como:

- 4 talleres

de Ética y Cumplimiento dirigidos a contratistas y proveedores
- 4 talleres

de Diversidad e Inclusión con contratistas



Conscientes de la importancia que tienen los contratistas y proveedores para apalancar la sostenibilidad de la Compañía bajo el Marco Estratégico 2030, el diseño de la Estrategia ESG de Contratistas y Proveedores fue una prioridad en el 2022.

¿Cómo lo gestionamos?

- GRI 3-3
- La gestión socioambiental con contratistas y proveedores se enmarca en las siguientes normas e instrumentos:
- Política HSE
 - Política de Derechos Humanos
 - Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión
 - Código de Ética y Conducta
 - Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos

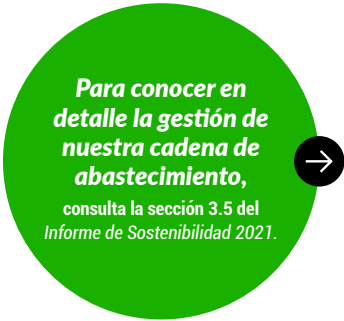
Para garantizar el suministro de los bienes y servicios necesarios para la operación, así como para fortalecer las capacidades técnicas de las empresas locales, buscamos ampliar nuestra red de proveedores a través de la implementación de programas de desarrollo para proponentes.

Además, para gestionar los impactos negativos al medio ambiente, procuramos involucrar a nuestros proveedores y contratistas en la Matriz de Ciclo de Vida de Bienes, fomentando una gestión adecuada de los residuos.

¿Cómo lo evaluamos?

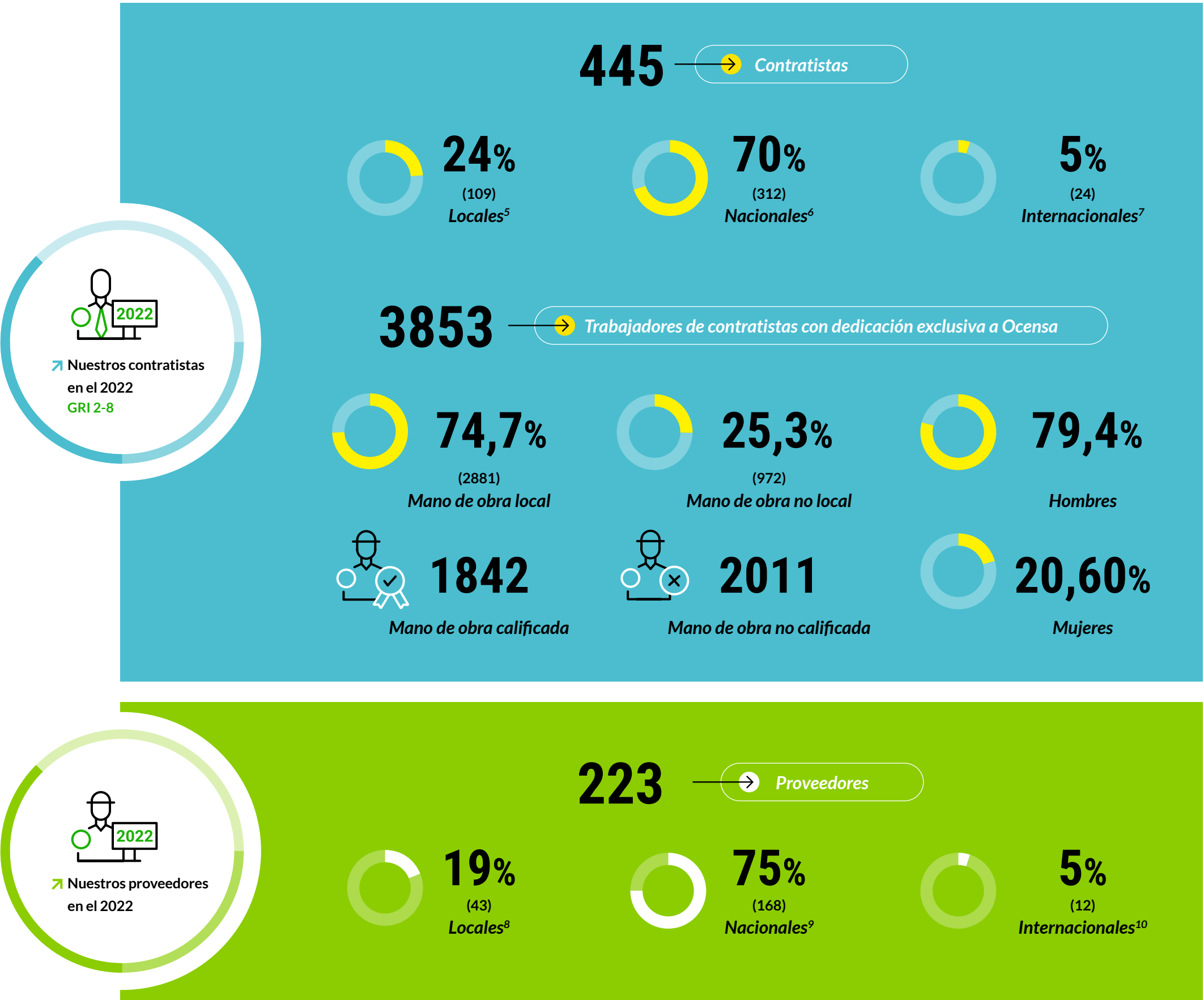
GRI 3-3

Teniendo en cuenta las normas internas que regulan nuestra relación con contratistas y proveedores, definimos planes de acción con ellos y los evaluamos periódicamente para identificar brechas y oportunidades de mejora. Si la evaluación de desempeño es menor al 80 %, el contratista debe presentar por escrito un plan para abordar las brechas, que es aprobado y monitoreado por los administradores de contrato.



El abastecimiento local crea oportunidades laborales y dinamiza la economía de los municipios. Las actividades de mantenimiento del oleoducto y las estaciones, además de garantizar la integridad de nuestro sistema, generan oportunidades locales gracias a la demanda de mano de obra calificada y no calificada.

5. Hace referencia a las empresas cuyo registro mercantil pertenece a los 48 municipios del área de influencia. Los contratistas locales desarrollan servicios de aseo y cafetería, mantenimiento de zonas verdes, transporte de personal y reparaciones locativas, entre otros.
6. Durante el 2022, prestaron servicios asociados a consultorías, asesorías, mantenimientos, confiabilidad, integridad e interventoría, entre otros.
7. Desarrollan servicios especializados de consultoría, asesoría o ingeniería, entre otros.
8. Bienes asociados principalmente a especialidades como ferretería, aseo y cafetería.
9. Bienes asociados a suministros y repuestos, equipos y maquinarias para las facilidades.
10. Asociados principalmente con el suministro de repuestos.



Destacados en el 2022



Cláusula de Ciclo de Vida

Incluimos una cláusula de ciclo de vida en los términos y condiciones de los contratos, con el fin de promover en los proveedores y contratistas el cumplimiento de la normatividad nacional vigente.

Esquema de precalificación ISO 14001

Con el fin de promover una participación más amplia de proponentes y reducir el posible margen de exclusión, desarrollamos un esquema de precalificación en asuntos HSE. Con este, logramos que los proponentes tuvieran mayores facilidades y opciones de cumplir con nuestros criterios, sin exigir certificaciones a aquellos con riesgo bajo y solicitando la ISO 14001 para procesos específicos de alto riesgo.

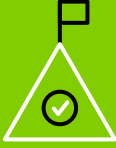
Talleres de Diversidad e Inclusión, y Ética y Cumplimiento

En línea con el Marco Estratégico 2030, realizamos talleres con más de 50 contratistas en temáticas como diversidad, inclusión, ética y cumplimiento.

Talleres con **+50** contratistas

Avances en nuestros compromisos



Reto 2022	Cumplimiento	Justificación
Reducir el impacto ambiental por la adquisición y las operaciones logísticas de abastecimiento.	 Logrado	Actualizamos los términos y condiciones de las compras de bienes, incorporando la matriz de ciclo de vida de los activos. También construimos el Clausulado Verde.
Diversificación del portafolio de proveedores.	 Parcialmente logrado	Seguimos nutriendo la matriz de proveedores de acuerdo con la nueva visión de gestión y desarrollo de proveedores.
Alineación de contratistas con aspectos ESG de la Compañía.	 Parcialmente logrado	Construimos la línea base e identificamos brechas ESG de nuestros contratistas para elaborar planes de trabajo.

Nuestras metas a corto y mediano plazo



- Realizaremos mesas de trabajo con nuestros principales contratistas para compartir buenas prácticas en temas ESG y optimizar el modelo de abastecimiento.
- Facilitaremos espacios de sensibilización y alineación con aquellos contratistas que, de acuerdo con la encuesta ESG, presenten las mayores brechas en sus resultados.
- Finalizaremos la construcción del Clausulado Verde con las filiales y el Grupo Ecopetrol.
- Ampliaremos la participación de empresas regionales y locales de acuerdo con nuestro Plan de Abastecimiento.

En el mediano plazo

- Continuaremos con los espacios de fortalecimiento y capacitación dirigidos a contratistas.
- Implementaremos una metodología de análisis para la cuantificación de mediciones de alcance 3.
- Estableceremos nuevos requerimientos para fortalecer nuestro modelo de abastecimiento en aras de hacerlo más sostenible.
- Redefiniremos el Modelo de Gestión y Desarrollo de Proveedores en línea con nuestra estrategia ESG.

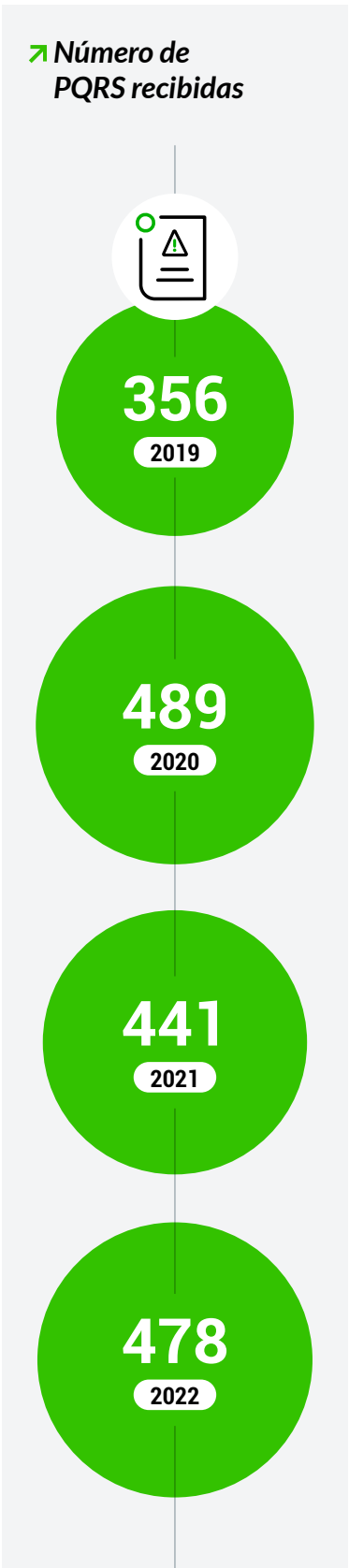
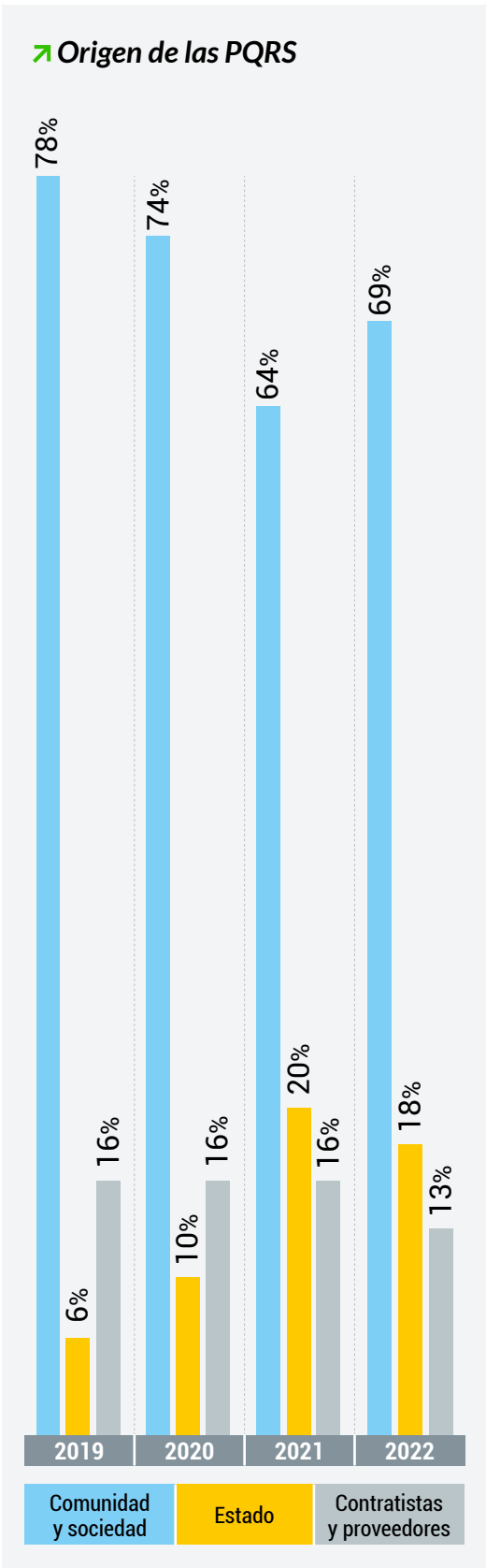
¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3, GRI 2-26

Como mecanismo de seguimiento y monitoreo, contamos con la Línea Ética y el canal de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes (PQRS), accesibles a todos nuestros grupos de interés, a través de los cuales podemos conocer cualquier situación que pueda estar relacionada con posibles vulneraciones e implementar medidas de reparación, de ser necesario.

A partir de la gestión de PQRS se realizan análisis para adoptar acciones de mejora, con las cuales se busca garantizar el cumplimiento de las obligaciones del contrato. En relación con las PQRS asociadas con propietarios, realizamos visitas e implementamos medidas para remediar las situaciones presentadas en cada predio. Además, informamos a las comunidades del área de influencia sobre la gestión de PQRS por medio de las personerías municipales, como máxima autoridad garante del derecho de petición en los municipios.

Durante el 2022 actualizamos y fortalecimos el mecanismo de PQRS, en línea con estándares internacionales sobre empresas y DDHH. Adicionalmente, realizamos un análisis de tendencias de las PQRS recibidas entre el 2019 y el 2022, que permitió identificar las principales temáticas, un insumo valioso para trazar una hoja de ruta de atención y mejora continua. En el 2022, recibimos un 8 % más de PQRS frente de 2021, provenientes en un 69 % de la comunidad:



➤ Principales tipos de PQRS		Unidad	Estándar	2019	2021	2022	Var % 2021 -2022
✔	Contratación de bienes y servicios locales	#	Propio	8	4	12	200 %
✔	Contratación de mano de obra local			21	36	40	11 %
✔	Aspectos ambientales			15	5	7	40 %
✔	Presunto incumplimiento de obligaciones de contratistas			76	88	105	19 %
✔	Presuntos daños en bienes de particulares			34	46	51	11 %
✔	Presuntos daños en bienes de uso público			4	7	4	-43 %
✔	Servidumbre			6	8	31	288 %
Total				164 ¹⁴	194	250	29 %

14. Para el 2020, se excluyen del total las PQRS asociadas al covid-19. Para más información sobre estas, véase nuestro Informe de sostenibilidad 2020.

04

Capítulo »

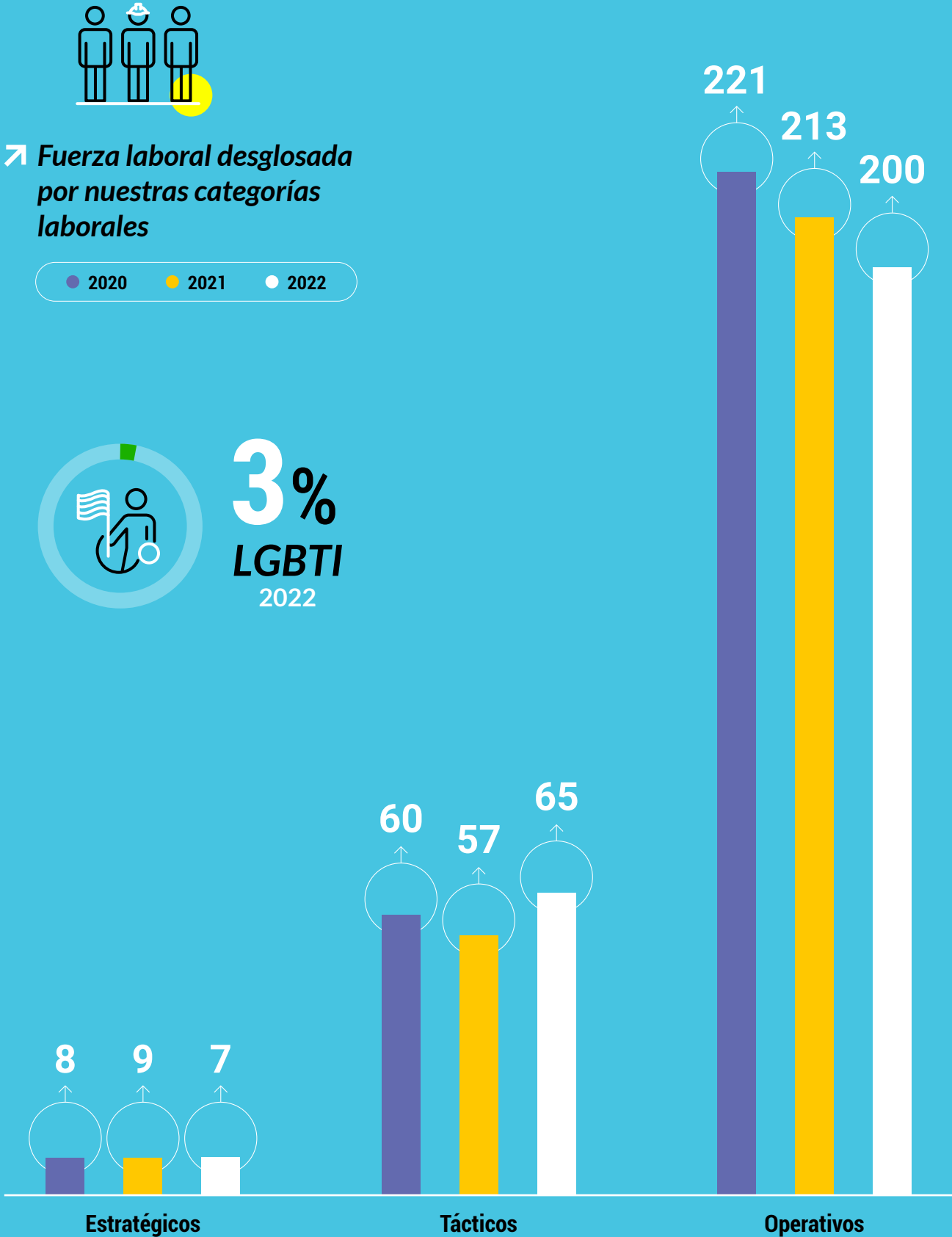
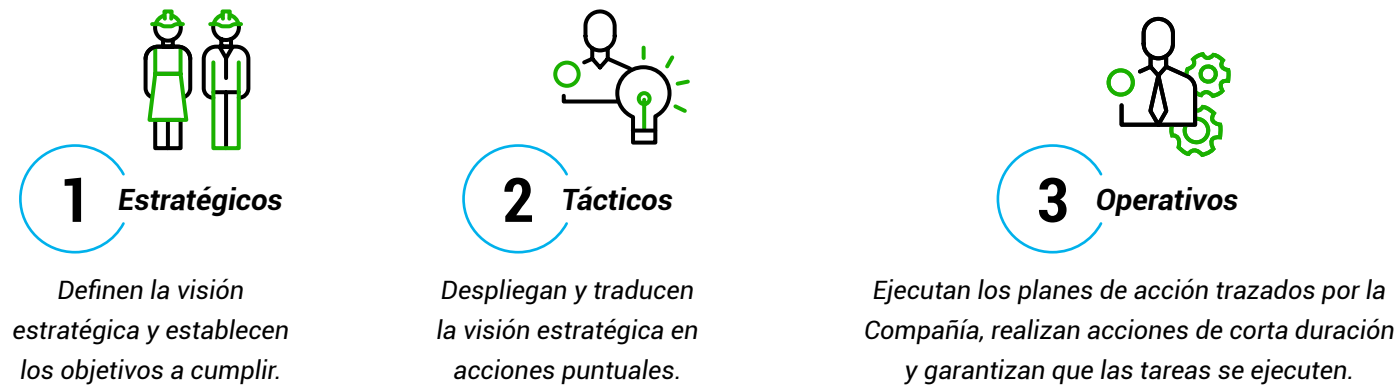
Aspectos sociales

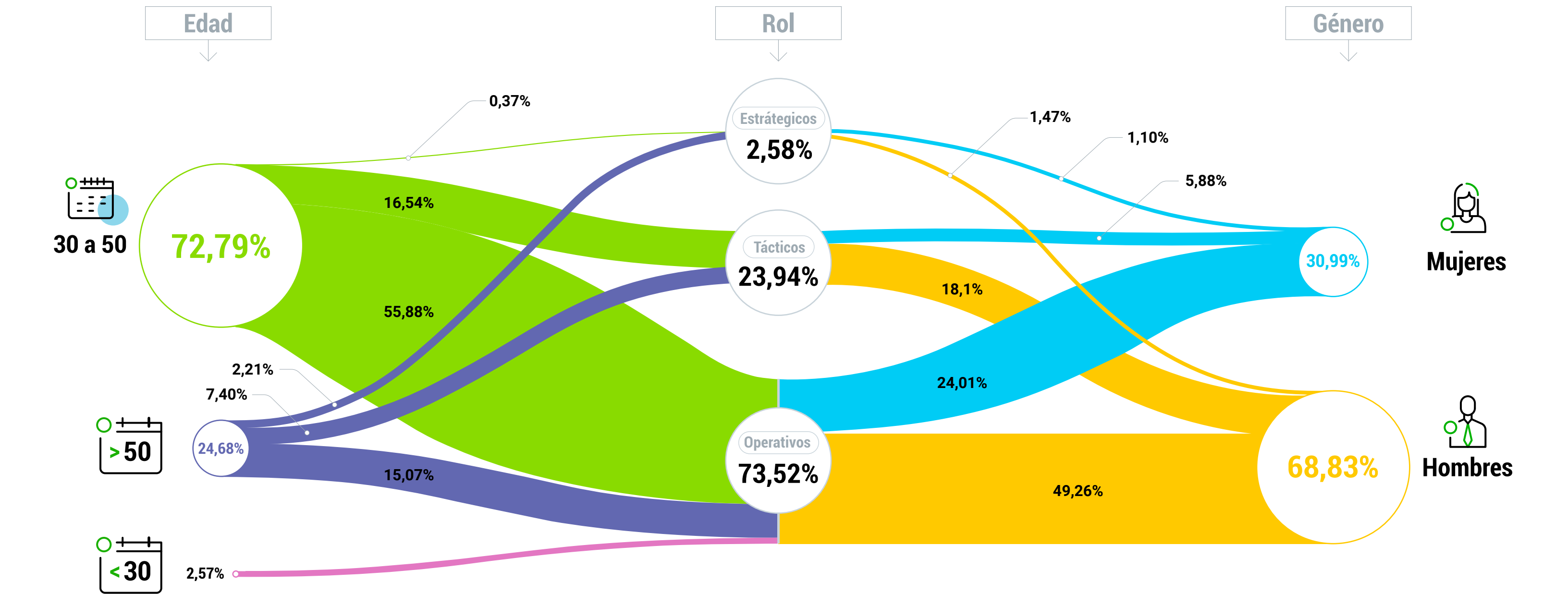


Avance en nuestros indicadores

GRI 405-1

Contamos con tres tipos de categorías laborales:
cargos estratégicos, tácticos y operativos.





	2020				2021				2022			
Categoría/Edad	< 30	30-50	> 50	Total	< 30	30-50	> 50	Total	< 30	30-50	> 50	Total
Estratégicos	0 %	1,77 %	1,06 %	2,83 %	0 %	1,79 %	1,43 %	3,23 %	0 %	0,37 %	2,21 %	2,58 %
Tácticos	0 %	15,55 %	6,36 %	21,91 %	0 %	14,34 %	6,09 %	20,43 %	0 %	16,54 %	7,40 %	23,94 %
Operativos	5,30 %	56,18 %	13,78 %	75,27 %	5,73 %	56,63 %	13,98 %	76,34 %	2,57 %	55,88 %	15,07 %	73,52 %
Total	5,30 %	73,50 %	21,20 %	100 %	5,73 %	71,34 %	22,28 %	100 %	2,57 %	72,79 %	24,68 %	100 %

	2020			2021			2022		
Categoría / Género	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Estratégicos	1,06 %	1,77 %	2,83 %	1,43 %	1,79 %	3,22 %	1,10 %	1,47 %	2,57 %
Tácticos	4,24 %	17,67 %	21,91 %	4,66 %	15,77 %	20,43 %	5,88 %	18,1 %	23,89 %
Operativos	22,61 %	52,65 %	75,27 %	24,01 %	52,33 %	76,34 %	24,01 %	49,26 %	73,52 %
Total	27,92 %	72,08 %	100 %	30,10 %	69,89 %	100 %	30,99 %	68,33 %	100 %

Bienestar, beneficios y plan de retiro

GRI 401-2

Estamos comprometidos con el balance laboral y familiar de nuestros empleados, con su desarrollo, bienestar, y con una cultura organizacional diversa, equitativa e incluyente, por lo que durante el 2022 avanzamos en la implementación del Modelo de Empresas Familiarmente Responsables (EFR). En este marco, pusimos a disposición un canal a través del cual las personas pueden compartir inquietudes, ideas y sugerencias que contribuyan con la construcción y apropiación del modelo: ocensacontigo@ocensa.com.co.



Aseguramos el talento y fortalecemos el liderazgo, incorporando competencias y apropiando la cultura requerida. Para lograrlo, contamos con salarios competitivos que buscan retener al mejor talento y cada año realizamos un *benchmarking* que nos permite estar en línea con las mejores prácticas del mercado.

A través del **Estándar de Compensación Salarial** establecemos y garantizamos un esquema de compensación competitivo compuesto por pago fijo, bonificación por resultados y beneficios para atraer y retener al mejor talento. **Ocesa Contigo-Flex**, el portafolio de beneficios para nuestros empleados, incluye productos asociados al ahorro, la educación, la protección y el bienestar.



Beneficios para nuestros empleados

- 

Esquema de compensación variable anual

Contamos con un esquema de compensación variable anual, ligado a resultados, que consiste en otorgar un bono anual sobre el salario de cada empleado de acuerdo con su nivel en la estructura organizacional de Ocensa.
- 

Ocesa Contigo Flex

Cada empleado con contrato de tiempo completo y a término indefinido dispone de un porcentaje fijo mensual sobre su salario –10 % para cargos estratégicos y 12 % para el resto de los empleados–, que puede distribuir, según sus necesidades y preferencias, en un portafolio de servicios que incluye beneficios de ahorro, protección, educación y bienestar.
- 

Prima extralegal

Para los salarios básicos, otorgamos una prima extralegal correspondiente a un salario mensual.
- 

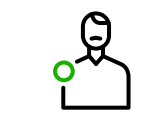
Tiempo

Contamos con beneficios en tiempo como vacaciones, semanas compensadas en diciembre o en Semana Santa, días libres por cumpleaños y medio día libre cada mes para todos los colaboradores.
- 

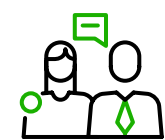
Educación

Los empleados cuentan con planes de desarrollo para fortalecer sus habilidades para el cargo y consolidar su trayectoria profesional en Ocensa, incluyendo apoyo financiero para cursar programas de posgrado.

2022



Outplacement y Jubilación



Habilidades instaladas

GRI 401-3

En el 2022, un total de 8 empleados (1 mujer y 7 hombres) tuvieron derecho y se acogieron al permiso parental.

GRI 404-2

En cuanto a los empleados que se encuentran al final de su carrera profesional en la Compañía, contamos con los siguientes programas:

- **Programa de Outplacement:** Es un servicio externo que ofrece asistencia y asesoramiento para la recolocación en un nuevo empleo y está dirigido para aquellas personas que son desvinculadas a través de la figura de mutuo acuerdo.
- **Jubilación:** En el caso de las personas próximas a jubilación, desarrollamos un programa de acompañamiento, también con un tercero, que apoya la transición hacia la pensión.
- **Programa de Índice de Habilidades Instaladas:** En el 2022, implementamos este programa con el fin de fortalecer las habilidades técnicas de nuestros colaboradores, con énfasis en aquellas que son necesarias para hacer frente a la estrategia corporativa al 2030.

Formación y desarrollo

Nuestro objetivo es contar con un talento humano comprometido para alcanzar los objetivos estratégicos trazados al 2030, instalando habilidades que permitan apalancar nuestra visión y que, a su vez, fomenten su crecimiento personal y profesional.

Durante el 2022 fortalecimos y desarrollamos las capacidades de nuestros empleados en múltiples frentes. Algunos de los temas fueron:

- Talleres vivenciales
- Outdoor de cohesión de equipo
- Balance de vida y trabajo

- Energías renovables
- Regulación energética
- Analítica de datos
- Toma de decisiones
- Gestión de cambio
- Ciberseguridad
- Sostenibilidad

- Programa Sana Mente
- Manejo del estrés
- Inteligencia emocional
- Relaciones humanas conscientes y eficientes
- Finanzas saludables
- Higiene del sueño

- Liderazgo femenino

- Prevención del acoso sexual y laboral

- Diversidad e inclusión
- Programa HSE

- Sostenibilidad

Temas de formación 2022



¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3

Medimos nuestra gestión a través de encuestas laborales como Great Place to Work, las Mejores Prácticas Laborales de ACRIP, el Ranking de Empresas Incluyentes y el índice de apropiación cultural de Mercer.

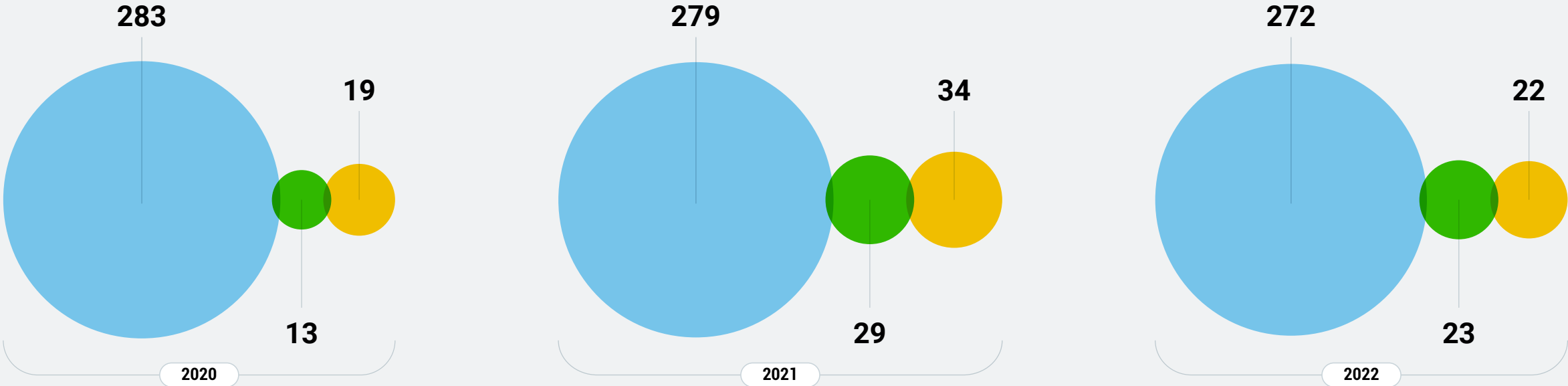
Asimismo, monitoreamos el progreso hacia las metas establecidas por la Compañía en su Marco Estratégico 2030, asociadas al objetivo de talento competente y apropiación de la cultura. Para ello, durante el 2022 realizamos tres encuestas a nuestros grupos de interés, reconociendo sus perspectivas y tomándolas como insumos para mejorar. Estas fueron:

- ⇒ **Encuesta de Empresas Familiarmente Responsables**
Más Familia
- ⇒ **Encuesta de Riesgo Psicosocial**
Cimod
- ⇒ **Pulso de Cultura** *Mercer*



➤ **Nuestro talento humano**

- Número de empleados
- Nuevas contrataciones
- Número de personas que dejaron la Compañía



 Indicador	 Unidad	 Estándar	2021	2022
Empleados directos ¹⁶	#	GRI 2-7	279	272
(Por género) Hombres			195	187
(Por género) Mujeres			84	85
(Por región) Bogotá			184	185
(Por región) Cusiana			26	22
(Por región) Porvenir			1	0
(Por región) Miraflores			5	3
(Por región) Tunja			13	16
(Por región) Páez			1	0
(Por región) La Belleza			1	1
(Por región) Puerto Berrío			15	14
(Por región) Vasconia			4	3
(Por región) Chiquillo			1	1
(Por región) Caucasia			4	3
(Por región) La Granjita			1	1
(Por región) Coveñas			23	23



 Indicador	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022
Tasa de nuevas contrataciones	%	GRI 401-1	4,53 %	10,35 %	8 %
Nuevas contrataciones			13	29	23
(Por género) Mujeres	#		4	17	12
(Por género) Hombres			9	12	11
Mujeres en nuevas contrataciones	%		31 %	59 %	52 %
(Por grupo de edad) Mayores de 50 años			2	4	1
(Por grupo de edad) Entre 30 y 50 años			11	20	22
(Por grupo de edad) Menores de 30 años			0	5	0
(Por región) Bogotá	#		11	25	22
(Por región) Coveñas			0	0	1
(Por región) Tunja			0	1	0
(Por región) Cusiana			1	0	0
(Por región) Puerto Berrío			1	2	0
Tasa de rotación	%		6 %	12,2 %	8 %
Personas que dejaron la organización			19	34	22
(Por género) Mujeres			9	10	9
(Por género) Hombres			10	24	13
(Por grupo de edad) Mayores de 50 años			5	10	1
(Por grupo de edad) Entre 30 y 50 años			12	22	21
(Por grupo de edad) Menores de 30 años	#		1	2	0
(Por región) Bogotá			17	27	18
(Por región) Coveñas			0	1	1
(Por región) Miraflores			0	1	0
(Por región) Tunja			1	1	2
(Por región) Puerto Berrío			0	3	1

16. Cerramos el año con 272 empleados directos y de tiempo completo. Además, contamos con 13 personas temporales, de las cuales 10 son hombres y 3 son mujeres, ubicadas en Bogotá (7), Cusiana (1), Tunja (2), Puerto Berrío (2) y Coveñas (1).

Destacados en el 2022



- **Promoción de la diversidad, la inclusión y el balance**

Durante el 2022 desarrollamos sensibilizaciones, talleres y conversatorios relacionados con la diversidad, la inclusión y el balance a nuestros empleados y contratistas. En total, registramos 1633 horas de capacitación en estos temas.
- **Unificación del portafolio de beneficios económicos y emocionales**

Con la intención de adaptarnos a una nueva realidad laboral a partir del uso de tecnologías y en el marco de la transformación digital, buscamos potencializar nuestra propuesta de valor para el empleado, considerando el interés manifestado en las encuestas realizadas por la Compañía.

En este marco, implementamos un modelo híbrido de teletrabajo pensando en la fidelización, atracción, retención y bienestar de los trabajadores, en armonía con la productividad de la Compañía.

El portafolio de beneficios nos permite ser más competitivos, contribuir al balance entre la vida personal y laboral, y fortalecer el Programa de Diversidad e Inclusión. Además, evolucionamos los beneficios no monetarios como parte del concepto de **compensación emocional** en atención a las nuevas generaciones.

- **Remodelación de nuestras oficinas en Bogotá**

Para garantizar espacios saludables y colaborativos, que promuevan el trabajo en equipo y sean más coherentes con el modelo híbrido y flexible de trabajo, remodelamos nuestras oficinas en Bogotá, mejorando el clima laboral, promoviendo la eficiencia en espacios y brindando una sensación de un lugar de trabajo, dinámico y moderno.



Avances en nuestros compromisos



Reto 2022	Cumplimiento	Justificación
Estructuración del mapa de sucesión con enfoque de género.	 Logrado	Logramos la actualización de los mapas de sucesión de la Compañía.
Índice de capacidades instaladas del 80%, impulsando el desarrollo de los colaboradores en los temas más relevantes para el logro de la Estrategia 2030.	 Logrado	Durante el 2022 cumplimos con las metas del programa de formación en un 90%.



Nuestras metas a corto y mediano plazo



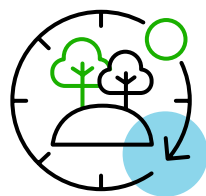
- Durante el 2023
- Ejecutaremos los planes de Empresa Familiarmente Responsable (EFR)
- Desplegaremos la Estrategia 2030 de Diversidad e Inclusión.
- Fomentaremos la apropiación del modelo de liderazgo y cultura.



4.2. Salud y seguridad

¿Por qué es importante?

En Ocesa, la salud y seguridad de quienes interactúan directa e indirectamente con nuestras operaciones son una prioridad absoluta: **"Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta"** es el enunciado del primer principio del modelo de cultura, que compartimos con todo el Grupo Ecopetrol. Creemos que todos los accidentes se pueden prevenir a través de la disciplina y la rigurosidad en el cumplimiento de nuestros estándares HSE, y por ello estos constituyen un elemento central en nuestro sentido de responsabilidad social y ambiental.



Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta

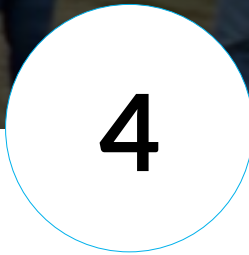
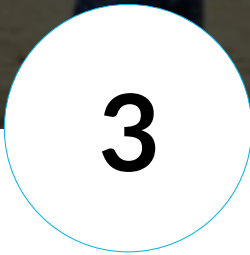




¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3, GRI 403-1

Gestionamos la **salud y seguridad ocupacional** a través de 4 ejes estratégicos que impulsan la concreción de nuestros principios y creencias, en particular del principio cultural “Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta”:



Compromiso y conciencia HSE

- Reconocemos individual y colectivamente nuestras acciones, buscando cada día mejorar a través del conocimiento y la técnica, cuidando las personas y el planeta.**
- Aseguramos la interacción permanente de nuestros líderes a través de un modelo de visitas, generando valor al desempeño de HSE al trabajar como un equipo colaborativo, demostrando nuestro liderazgo en el cuidado de nuestra gente.
 - Cumplimos las obligaciones legales de la Compañía en seguridad y salud en el trabajo y en medio ambiente, avanzando en capacitaciones HSE.
 - Nos observamos permanentemente para reconocer comportamientos seguros e intervenir aquellos inseguros que pueden materializar impactos en la salud y seguridad de nuestros colaboradores.
 - Nos relacionamos con socios comerciales, comunidades locales, nuestros empleados y otras partes interesadas para comprender sus expectativas, adaptarnos y adherirnos a regulaciones más estrictas.



Entender los peligros de nuestros procesos

- Buscamos determinar qué puede salir mal y analizamos de forma permanente nuestros procesos y reconocemos las consecuencias de los peligros que pueden impactar la seguridad, la salud y el medio ambiente.**
- Trabajamos en reducir al máximo la exposición y las amenazas a las personas, a través de la identificación y evaluación permanente de los peligros y eventos no deseados, como accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
 - Impulsamos una correcta identificación de controles a partir de la medición de eficacia y gestión de desvíos.



Gestionar Riesgos

- Entendemos que es clave implementar medidas de control. Por eso, en nuestro día a día la disciplina operativa es la prioridad.**
- Aseguramos la disponibilidad, el entendimiento y el cumplimiento de estándares HSE como elementos claves de la disciplina operativa.
 - Priorizamos las comunicaciones con el fin de soportar la sensibilización y la conciencia ante los riesgos prioritarios de nuestros procesos, a través de espacios operativos y alineados con los contratistas.
 - Preparamos a los grupos de interés para el manejo integral de emergencias, ejecutando simulacros y socializaciones con escenarios de emergencia que permanentemente están siendo actualizados.
 - Implementamos programas de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional que incorporan información del ambiente de trabajo y de las personas para realizar seguimiento médico a la condición de salud de cada trabajador.
 - Aplicamos verificaciones estructuradas a través de inspecciones HSE focalizadas, diseñadas para el alcance de los procesos operativos.



Aprender de experiencias

- Creemos que cada día podemos hacerlo mejor, aprendiendo y compartiendo los aprendizajes.**
- Identificamos oportunidades que contribuyan al mejoramiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Compañía, promoviendo el autocuidado de trabajadores propios y nuestros contratistas.
 - Gestionamos las alertas y aprendizajes HSE a través de un nuevo modelo que nos permite plantearnos preguntas en relación con las causas, consecuencias y medidas de control.

Actualmente, el **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud** cubre a toda la Compañía y nuestros contratistas, en cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019 y certificado bajo la norma ISO 45001:2018. Este sistema nos permite asegurar auditorías internas periódicas y de seguimiento.

Gracias a nuestra gestión, durante el 2022 fortalecimos la gestión HSE a través de:

- La implementación de un nuevo Modelo HSE, asegurando mayor cobertura para la verificación HSE en campo y mejor soporte en la gestión táctica HSE.
- El diseño y la implementación de talleres temáticos HSE, fortaleciendo prácticas de trabajo seguro y la capacidad de identificación de peligros, con alcance a empleados y contratistas.
- La implementación del modelo Educar en Campo, con el fin de identificar y socializar los peligros y controles de Ocensa.
- La medición de la eficacia de los controles para los peligros más severos.
- La consolidación de la evaluación integral de las condiciones de salud para nuestros empleados.
- El fortalecimiento de la gestión del riesgo psicosocial.
- La implementación de nuevos criterios de precalificación HSE de contratistas con mayor pertinencia.
- El modelamiento de la nueva herramienta de evaluación integral para contratistas, incluyendo el componente técnico HSE.

17. Tasa calculada a partir del número de lesiones registrables por accidentes laborales en función de las horas hombre trabajadas.

18. El índice de frecuencia mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en un periodo de tiempo determinado.

19. El índice de severidad mide el número de días perdidos por accidentes de trabajo en un periodo determinado.

¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3, GRI 403-8

Aseguramos el seguimiento y la medición de los planes de trabajo y programas en materia de seguridad y salud ocupacional alineados con la estrategia de Compañía y con los objetivos y metas anuales a través del TRIF¹⁷, el índice de frecuencia¹⁸ y el índice de severidad¹⁹.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud cubre el 100 % de los empleados (directos, temporales y aprendices), así como el 100 % de los trabajadores de contratistas.



 Indicador	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022
Empleados					
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	GRI 403-9	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	%		0 %	0 %	0 %
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	#		0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	%		0 %	0 %	0 %
Lesiones por accidente laboral registrables	#		0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	%		0 %	0 %	0 %
Horas hombres trabajadas	#		684.162	639.047	639.758

 Indicador	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022
Contratistas					
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	GRI 403-9	N/A	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#		N/A	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables	#		8	2	3
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables ²⁰	%		2	0,53 %	0,77 %
Horas hombre trabajadas	%		3.103.405	3.154.294	3.244.701
Índice de severidad (IS)	#	Propio	29,5	6,22	6,69
Índice de frecuencia (IF)	#		1	0,76	0,59



Seguridad corporativa

GRI 3-3

Hemos identificado situaciones potenciales que podrían afectar la seguridad física de Ocesa, la operación y los derechos humanos por conflictos o aumento de inseguridad en las zonas donde operamos. Por eso, la **Política de Seguridad Corporativa** establece los lineamientos orientados al compromiso con la protección e integridad de nuestros empleados, los activos, la reputación y la mitigación de los riesgos; de esta forma, contribuimos a asegurar la continuidad del negocio, actuando siempre en el marco de la **Política de Derechos Humanos**.

Gestionamos la seguridad a través de la aplicación del **Modelo de Seguridad Corporativa**, el cual ajustamos durante el 2022 con cuatro ejes de materialización de la estrategia:

✓
Cultura de prevención y disciplina operativa

✓
Gestión efectiva de los riesgos e impactos en seguridad

✓
Alineación tecnológica y analítica de la información

✓
Gestión territorial y sinergias con grupos de interés

Para la gestión de la seguridad, hemos definido cinco metas, sobre las cuales trabajamos durante el año:

1. Desarrollar el Programa de Seguridad con Enfoque Socioambiental, incluyendo los proyectos de prevención de la violencia contra niños, niñas, jóvenes y adolescentes, Buena Vecindad y el apoyo a actividades de cuidado del medio ambiente.
2. Revisar y fortalecer el Proceso de Seguridad Corporativa, apalancado en el relacionamiento y la gestión de riesgos con enfoque en predicción y prospección, y soportado en estándares internacionales.
3. Fortalecer el relacionamiento con la Fuerza Pública y los grupos de interés con la atención especial en seguridad y la gestión de los convenios y acuerdos.
4. Fortalecer el uso de la tecnología del Proceso de Seguridad Corporativa al servicio de la operación, como apalancador del modelo desde la analítica de datos para una mejor toma de decisiones de forma predictiva.
5. Diseñar e implementar un plan de comunicación en seguridad dirigido a todos los grupos de interés.

Contamos con la Declaración de Cumplimiento emitida por la Dirección General Marítima (DIMAR), basada en la apropiada aplicación del Código de Protección de Buques e Instalaciones Portuarias (PBIP) en el Terminal Marítimo de Coveñas.

➔ **Proyecto Buena Vecindad**

Contribuimos a generar un entorno seguro y confiable en las comunidades e instituciones a través de un proceso de fortalecimiento de los canales de comunicación, valores ciudadanos y competencias digitales de 18 juntas de acción comunal (JAC).

➔ **Sistema Onda**

Onda es una iniciativa de análisis sistémico del entorno que nos permite realizar diagnósticos de factores políticos, sociales, económicos, ambientales y de conflicto armado con una mirada preventiva y prospectiva, aportando elementos de juicio para la toma de decisiones.



Potenciamos las capacidades y habilidades individuales, comunitarias e institucionales de más de 240 niños, niñas y jóvenes y más de 100 miembros de familias y representantes comunitarios para la protección integral de la niñez, la adolescencia y la juventud.

4.3. Relacionamiento con comunidades e inversión social

ODS 5, ODS 10, ODS 13

¿Por qué es importante?

En Ocesa tenemos como propósito construir lazos de confianza y mecanismos de comunicación oportunos y directos que permitan la gestión adecuada de las expectativas, inquietudes, intereses y necesidades de nuestros grupos de interés en el territorio, contribuyendo a la continuidad y la sostenibilidad de la Compañía.

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos y objetivos adquiridos por Ocesa en el territorio, desarrollamos proyectos de inversión social que permitan manejar de manera integrada los impactos sociales que genera nuestra actividad y los riesgos para su viabilidad operativa que se presentan en el entorno, asegurando que nuestra presencia aporte al desarrollo territorial.

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3

Contamos con tres grandes palancas para fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés:

- 1

Portafolio de inversión socioambiental
- 2

Espacios de encuentro y participación
- 3

Comunicación



Nuestro relacionamiento está enmarcado en cuatro dimensiones:



Dimensiones y variables del relacionamiento

-  **Respeto** (dinámica interorganizacional, diálogo asertivo, solución de conflictos)
-  **Confianza** (honestidad, credibilidad y transparencia)
-  **Convivencia** (armonía entre intereses, beneficios de las interacciones, cooperación)
-  **Legitimidad** (cumplimiento de la ley, legitimidad social)

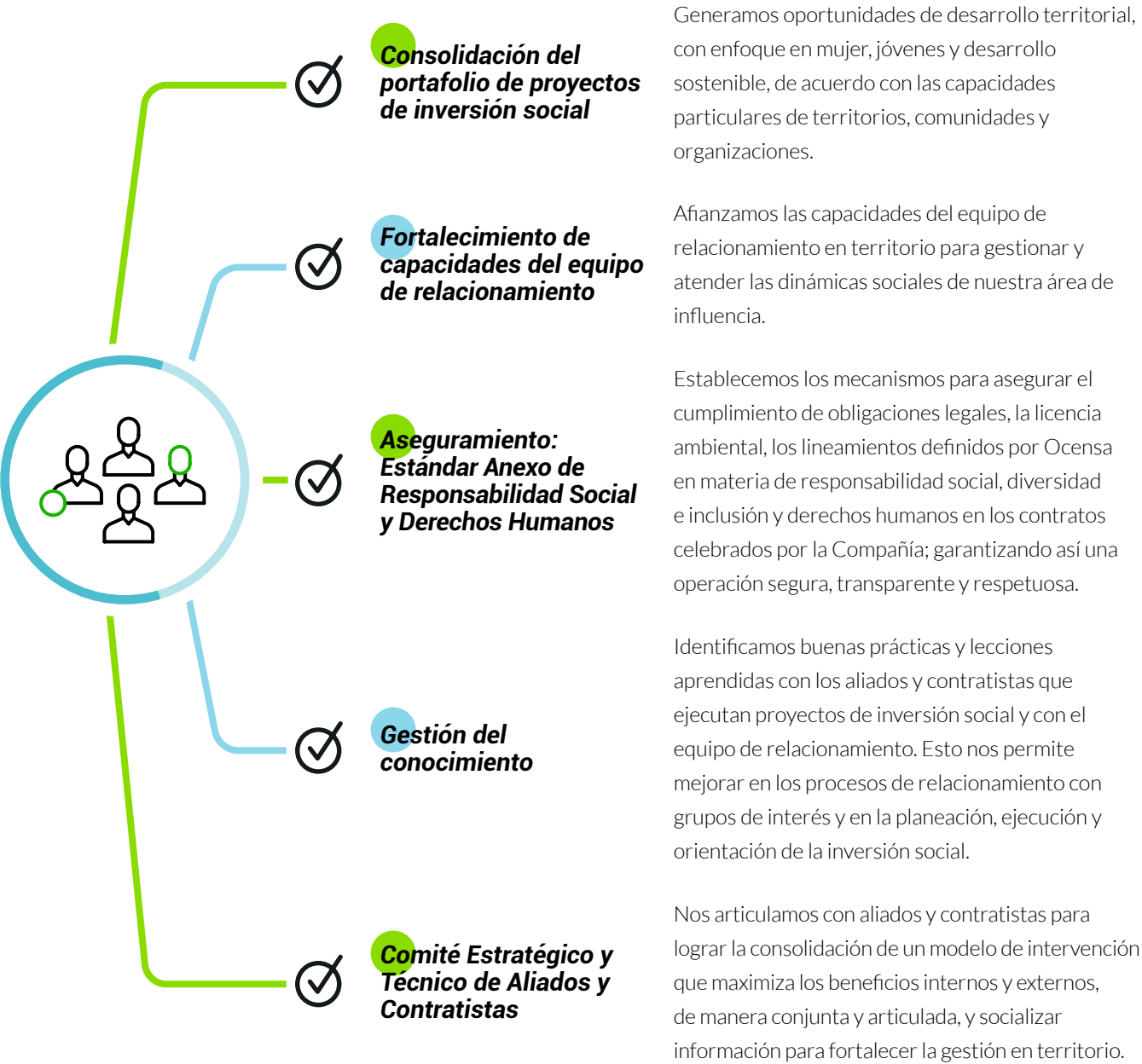
Hemos diseñado e implementado distintos espacios de diálogo para gestionar un relacionamiento bidireccional con las comunidades:

- Espacios de participación comunitaria en el marco del trabajo cotidiano con las JAC:**
 Orientados a escuchar y recibir retroalimentación de los grupos de interés frente a los proyectos que buscan contribuir con el mejoramiento de la gestión y la participación comunitaria, en temas como desarrollo organizacional, convivencia e integración comunitaria, participación cualificada y acción colectiva.
- Espacios de encuentro y participación:**
 Trabajamos de la mano con representantes de diversos sectores de los municipios del área de influencia, lo que nos permite dialogar sobre temas de interés en favor del desarrollo local, así como identificar oportunidades e iniciativas de desarrollo local y regional que vinculen a los diferentes grupos de interés en el territorio.
- Lectura del entorno para la toma de decisiones basada en evidencia:** Recolectamos y analizamos información sobre las características sociodemográficas del área de influencia a través de fuentes primarias y secundarias, grupos focales, análisis de entorno, entre otros métodos, para fortalecer los lazos de relacionamiento, identificar intereses, necesidades, expectativas y percepciones sobre nuestra operación y las oportunidades de desarrollo local.

En el 2022, cumplimos al 100% la meta de reuniones informativas con 452 reuniones de inicio, seguimiento y cierre con las comunidades.



Adicionalmente, fortalecemos nuestra gestión con acciones concretas que permiten prevenir, gestionar y remediar posibles impactos en las comunidades, vinculando a aliados y contratistas:

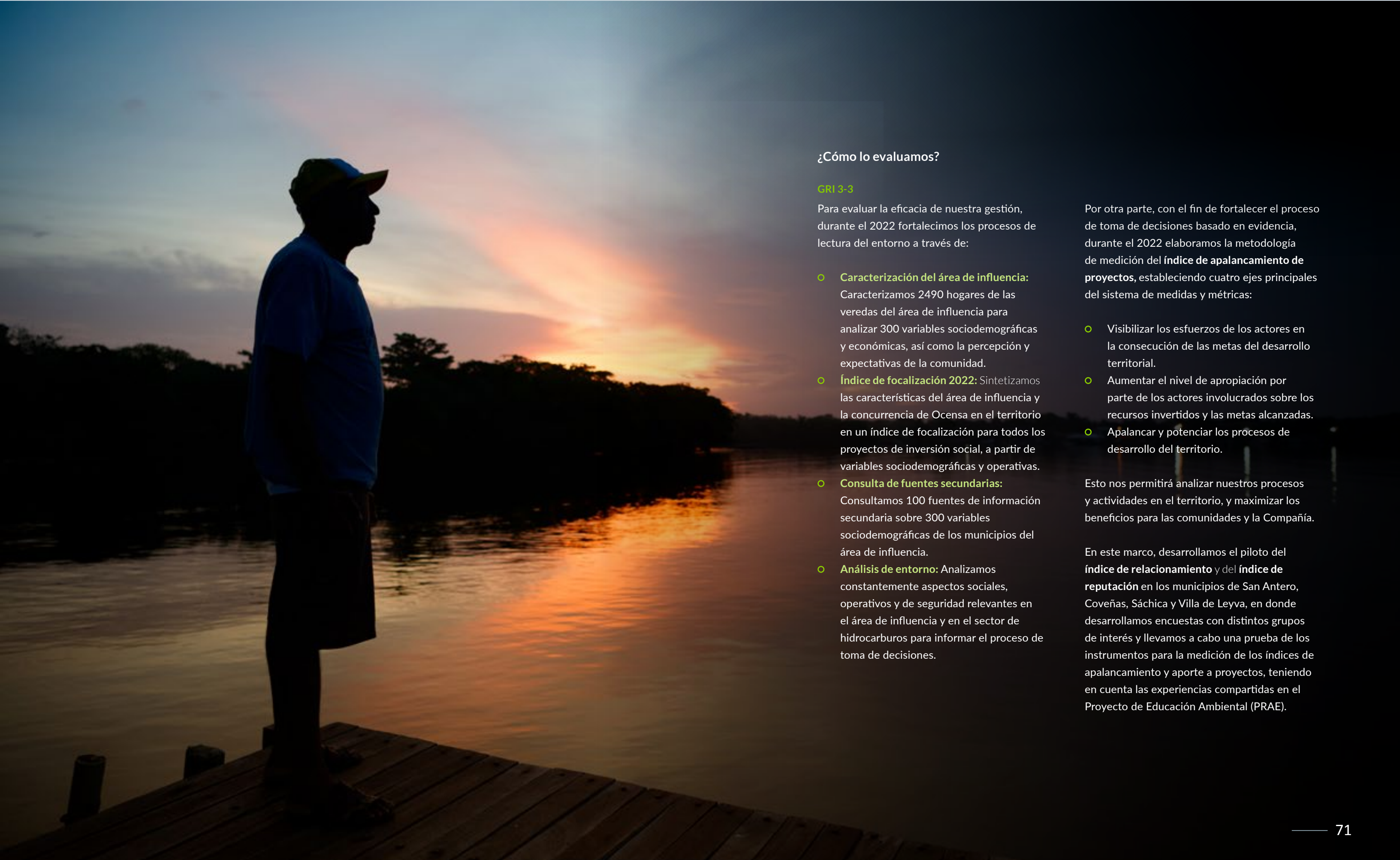


Marco de gestión con comunidades e inversión social

Información detallada en la sección 5.3

Informe de sostenibilidad 2021

→



¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3

Para evaluar la eficacia de nuestra gestión, durante el 2022 fortalecimos los procesos de lectura del entorno a través de:

- **Caracterización del área de influencia:** Caracterizamos 2490 hogares de las veredas del área de influencia para analizar 300 variables sociodemográficas y económicas, así como la percepción y expectativas de la comunidad.
- **Índice de focalización 2022:** Sintetizamos las características del área de influencia y la concurrencia de Ocesa en el territorio en un índice de focalización para todos los proyectos de inversión social, a partir de variables sociodemográficas y operativas.
- **Consulta de fuentes secundarias:** Consultamos 100 fuentes de información secundaria sobre 300 variables sociodemográficas de los municipios del área de influencia.
- **Análisis de entorno:** Analizamos constantemente aspectos sociales, operativos y de seguridad relevantes en el área de influencia y en el sector de hidrocarburos para informar el proceso de toma de decisiones.

Por otra parte, con el fin de fortalecer el proceso de toma de decisiones basado en evidencia, durante el 2022 elaboramos la metodología de medición del **índice de apalancamiento de proyectos**, estableciendo cuatro ejes principales del sistema de medidas y métricas:

- Visibilizar los esfuerzos de los actores en la consecución de las metas del desarrollo territorial.
- Aumentar el nivel de apropiación por parte de los actores involucrados sobre los recursos invertidos y las metas alcanzadas.
- Apalancar y potenciar los procesos de desarrollo del territorio.

Esto nos permitirá analizar nuestros procesos y actividades en el territorio, y maximizar los beneficios para las comunidades y la Compañía.

En este marco, desarrollamos el piloto del **índice de relacionamiento** y del **índice de reputación** en los municipios de San Antero, Coveñas, Sáchica y Villa de Leyva, en donde desarrollamos encuestas con distintos grupos de interés y llevamos a cabo una prueba de los instrumentos para la medición de los índices de apalancamiento y aporte a proyectos, teniendo en cuenta las experiencias compartidas en el Proyecto de Educación Ambiental (PRAE).



➤ **Inversión social y ambiental voluntaria 2022**



* Dirigidas directamente a los grupos de interés en el territorio (beneficiarios directos).
** Fortalece transversalmente los resultados del portafolio de proyectos.



“Generamos oportunidades de desarrollo territorial, con enfoque en mujer, jóvenes y desarrollo sostenible, de acuerdo con las capacidades particulares de territorios, comunidades y organizaciones.”

Destacados en el 2022



Transformación de la cultura ambiental en:


115
Instituciones educativas


47
Municipios

- Vive tu PRAE –Fortalecimiento del cuidado ambiental con comunidades educativas–**

En conjunto con la Corporación Boyapaz y con una inversión de USD 212.894, contribuimos a la transformación de la cultura ambiental de 115 instituciones educativas en 47 municipios del área de influencia, integrando el liderazgo de la mujer como gestora de procesos de desarrollo y educación ambiental.
 - Componente de desarrollo del ser en juntas de acción comunal**

Fortalecimos la capacidad de agencia, en sus aspectos individuales y sociales, de miembros de las juntas de acción comunal priorizadas del área de influencia.
- Modelo de Gestión de Obras por Impuestos**

Diseñamos el modelo operativo del Modelo de Gestión de Obras por Impuestos durante el 2022, el cual cuenta con el ciclo de vida del proyecto y el flujo de las actividades para las fases de visualización, conceptualización, definición, ejecución y cierre.
 - Asimismo, en el marco de Obras por Impuestos, avanzamos en la estructuración de un proyecto para la dotación de siete centros de desarrollo infantil del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF).

Avances en nuestros compromisos



Reto 2022	Cumplimiento	Descripción
Piloto de medición del retorno de la inversión socioambiental.	 Logrado	Elaboramos la metodología de medición del índice de apalancamiento de proyectos y realizamos el piloto de medición del índice de relacionamiento y el índice de reputación.
Estrategia de apoyo a acciones comunitarias sostenibles.	 Logrado	Con el propósito de contribuir a la consolidación de acciones sostenibles con las comunidades étnicas, con enfoque diferencial, de autogestión y de corresponsabilidad, iniciamos la implementación de un proyecto de reactivación sostenible y relacionamiento con grupos étnicos para fortalecer a las comunidades del golfo de Morrosquillo.

Nuestras metas a corto y mediano plazo



- Durante el 2023**

 - Ejecutar la estrategia de comunicación territorial.
 - Desplegar el nuevo portafolio de inversión socioambiental.
 - Realizar actividades de divulgación, acompañamiento y aseguramiento del Estándar Anexo de Responsabilidad Social y Derechos Humanos con contratistas priorizados.
 - Sostener encuentros y espacios de participación, con el fin de acercarnos más los grupos de interés en territorio.
 - Diseñar e implementar una guía de relacionamiento étnico diferencial.
- En el mediano plazo**

 - Realizar la medición de impacto del relacionamiento local, el índice de reputación local y de los resultados e impactos de los proyectos.
 - Pilotaje de un proyecto orientado al desarrollo de comunidades energéticas.
 - Diseñar la metodología y medir el aporte de nuestras actividades en territorio a los ODS.



05

Capítulo >

Aspectos ambientales



5.1. Altos estándares de contención

ODS 9, ODS 14, ODS 15

¿Por qué es importante?

Mantener los más altos estándares de contención es nuestra **prioridad**. Trabajamos día a día en el marco de una operación segura y confiable, para prevenir la ocurrencia de incendios, explosiones y derrames. Sabemos que una pérdida de contención puede afectar a personas, generar impactos ambientales significativos, o causar interrupciones en la operación, daños en la infraestructura, multas o sanciones y pérdidas monetarias.

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3

En Ocensa trabajamos por fortalecer las medidas de prevención de potenciales pérdidas de contención, incendios y explosiones asociadas, con el fin de evitar un impacto potencialmente

negativo en la sociedad y el medio ambiente. Para lograrlo, implementamos sistemas, procesos y proyectos enfocados en la gestión integral de la seguridad del transporte de hidrocarburos y el mantenimiento de la infraestructura requerida, incluyendo la gestión de los activos, la integridad mecánica de las facilidades en las estaciones y el oleoducto, y la preparación y respuesta a eventuales emergencias.

En las actividades operativas y de mantenimiento garantizamos un nivel de seguridad óptimo, con estricto rigor y responsabilidad técnica. Por esta razón, contamos con un **Modelo de Seguridad de Procesos Industriales**, basado en la gestión preventiva, que determina el desempeño de las personas, la planta y los procesos de la Compañía bajo los más altos estándares de calidad y seguridad, e incluye planes de integridad y programas de mantenimiento de activos.

En Ocensa, contamos con protocolos de atención, rutinas de preparación, un programa de simulacros y capacitación, equipos especializados, acuerdos de colaboración con otras compañías del sector, coordinación con los consejos territoriales para la gestión del riesgo y acuerdos de ayuda mutua, que permiten una gestión integral y oportuna ante posibles emergencias.



Realizamos encuentros anuales con autoridades locales, regionales y nacionales para socializar los planes de emergencia y realizar simulacros, identificar las capacidades locales en los 48 municipios del área de influencia y actualizar información de contacto. También interactuamos con la comunidad, las juntas de acción comunal (JAC) y asociaciones de pescadores del área de influencia, con el fin de socializar dichos planes, así como el Plan de Manejo Ambiental y el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres.

Adicionalmente, hemos suscrito cinco acuerdos de ayuda mutua en el Magdalena Medio, el Casanare, Cusiana, el puerto de Coveñas (CIREP²²) y el derecho de vía compartido con el Oleoducto de Colombia (ODC). En este marco, mantenemos espacios constantes de intercambio de información y preparación conjunta con siete empresas vecinas y filiales del Grupo Ecopetrol: Oleoducto de Colombia (ODC), Oleoducto de los Llanos (ODL), Ecopetrol, Cenit, Impala, Mansarovar y Unión Temporal Ismocol-Joshi-Parko. Estos espacios visibilizan el compromiso de la Compañía con una operación confiable y segura, y también fortalecen las capacidades de nuestros empleados.

²². Comité Integrado de Respuesta de Emergencias del Puerto de Coveñas.

Encuentros en



48
municipios



5
acuerdos de
ayuda mutua

Magdalena Medio

Casanare

Cusiana

Puerto de Coveñas (CIREP)

Derecho de vía con ODC



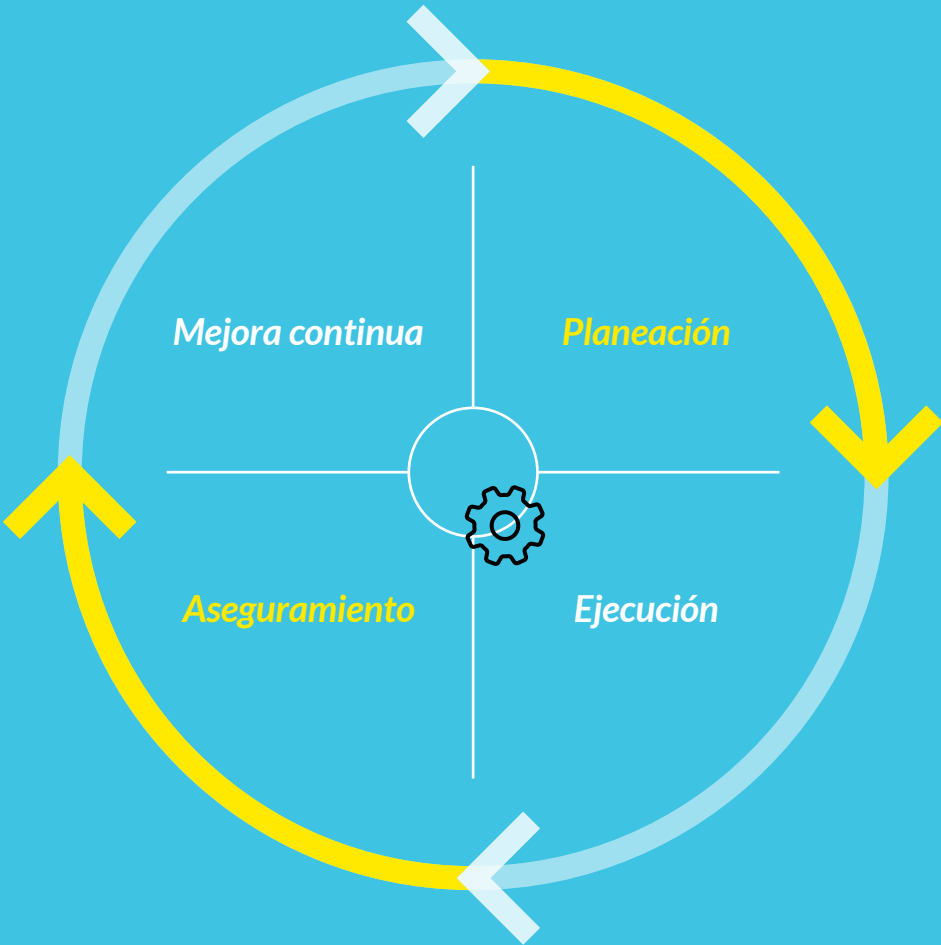
Cultura de seguridad y preparación de emergencias en nuestra cadena de valor

➤

Componentes del SGO

SASB EM-MD-540A.4

El Sistema de Gestión Organizacional (SGO) de Ocesa contempla cuatro componentes



El propósito de este sistema es gestionar de forma eficiente, segura y sostenible la organización, mediante la articulación de la visión estratégica, el modelo organizacional, el aseguramiento y la mejora continua, contribuyendo al logro de los objetivos organizacionales. Mediante este ciclo, además, fortalecemos la cultura de cuidado, integrándola con los componentes de seguridad industrial, de procesos y atención de emergencias, basados en una planeación efectiva.

También fomentamos una cultura de seguridad y preparación de emergencias a través de iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento de capacidades:

- Nuestro sistema de seguridad y gestión de emergencias en la cadena de valor contempla iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento desde tres esferas para preparar una respuesta oportuna: 1) organización y coordinación, 2) capacitación y entrenamiento, y 3) equipamiento e instalaciones. Reconocemos las interacciones entre estas esferas y los grupos de interés que podrían contribuir en la atención de emergencias.
- El sistema cumple en su totalidad con el marco regulatorio nacional y se alinea con guías técnicas como la ISO 22300:2021, ISO 22301:2019, ISO 22320:2013, BS 11200 y NFPA 1600.
- Desarrollamos instrumentos de planificación para la respuesta a emergencias, como el Plan de Continuidad, planes de emergencia y contingencia, análisis específicos de riesgo, protocolos para escenarios de desastre, acuerdos de ayuda mutua, planes veredales de respuesta a emergencias y procedimientos de respuesta.

- Llevamos a cabo ciclos anuales de talleres para fomentar una cultura de seguridad y preparación de emergencias, en los que se practican las estrategias establecidas en los planes de emergencia para cada escenario de riesgo.
- Buscamos mantener y mejorar la disponibilidad de elementos e infraestructura para la respuesta a emergencias en estaciones y en la operación costa afuera, contemplando rutinas de inspección, mantenimiento y renovación de equipos especializados, y la validación de las fichas de puntos de control.
- Socializamos con las JAC y asociaciones de pescadores del área de influencia los planes de emergencia, el PMA y el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres de Ocesa.
- Implementamos una gestión articulada y conjunta de la fuerza laboral y la dirección. Las instancias de respuesta para atender cualquier eventualidad se consolidan en el Equipo de Soporte, el Comando Local y el Comité Ejecutivo, en conjunto con la participación rotativa de los colaboradores.

Iniciativas de fomento de la cultura de seguridad y preparación ante emergencias

Información detallada en la sección 6.1

Informe de sostenibilidad 2021.

➔



¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3

Llevamos a cabo una revisión y actualización de los peligros a los cuales está expuesta nuestra infraestructura, de los riesgos operativos y las estrategias de operación y mantenimiento, así como de los planes de emergencia y contingencia. Además, medimos nuestra gestión a través de indicadores de desempeño (KPI) e indicadores de gestión de riesgo (KRI) para lograr una operación eficiente, confiable y segura.

Continuamos fortaleciendo nuestra gestión de Seguridad de Procesos a través del cuidado de los activos y la infraestructura de transporte: por segundo año consecutivo, logramos cero eventos con criticidad de nivel 1.



23. Declaramos seis eventos de emergencia asociados a: 1) el cuarto pico de covid-19; 2) inconformismos laborales de terceros en Caucasia, Antioquia; 3) el represamiento del cauce en el tramo PK 274+500; 4) la socavación de terreno en Coveñas, Sucre; 5) una falla en la unidad de generación en la estación El Porvenir; y 6) una falla en un transformador de la estación La Granjita.
24. Ejecutamos 77 ejercicios definidos en el Plan de Simulacros, y complementamos este entrenamiento con 35 ejercicios voluntarios en escenarios continentales y 113 escenarios de operación marítima.

 Indicadores	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022
Eventos de seguridad de procesos de nivel 1	#	GRI 11.8.1, EM-MD-540a.1, GRI 11.8.2	1	0	0
Eventos de seguridad de procesos de nivel 2	#	GRI 11.8.1, EM-MD-540a.1	0	2	0
Tuberías de líquidos peligrosos inspeccionadas	%	EM-MD-540a.2	N/A	65 %	35 %
Límite de severidad	#	Propio	N/A	N/A	0
Emergencias declaradas en el año	#	Propio	N/A	N/A	6 ²³
Acciones preventivas					
Seguimiento y control de la ejecución del Plan de Trabajo de Seguridad de Procesos	%	Propio	110 %	100 %	100 %
Actualización de los niveles de riesgo cuantitativo	%	Propio	100 %	100 %	100 %
Seguimiento y control de la gestión integral de eventos	%	Propio	100 %	100 %	100 %
Indicadores de gestión de riesgo (KRI)					
Índice de frecuencia de seguridad de procesos de nivel 1	#	Propio	0,27/0,0	0,00/0,29	0,00/0,29
Conocimiento y reducción de amenazas operativas	#	Propio	100 %	100 %	99 %
Indicadores de desempeño (KPI)					
Índice de frecuencia de seguridad de procesos de nivel 2	#	Propio	0,0/0,0	0,53/0,29	0,00/0,29
Indicador de seguridad de procesos	%	Propio	110 %	100 %	100 %
Indicador de equipos críticos de seguridad de procesos	%	Propio	100 %	100 %	100 %
Indicador SiMi/RO	%	Propio	100 %	100 %	100 %
Indicador de <i>Standing Instructions</i>	%	Propio	100 %	100 %	100 %
Plan de simulacros					
Cumplimiento	%	Propio	100 %	97 %	95 % ²⁴





»

Medimos nuestra gestión a través de indicadores de desempeño (KPI) e indicadores de gestión de riesgo (KRI) para asegurar una operación eficiente, confiable y segura.

Destacados en el 2022

Modelo de Operación Flexible

Aumentamos la eficiencia operativa y del mantenimiento del sistema de bombeo, reduciendo nuestras emisiones en más de 10.000 toneladas de CO₂e.

RECVA

Redujimos 22 toneladas de CO₂e con la recuperación de 133.500 KWh gracias al proyecto de Recuperación de Energía Vasconia (RECVA). Gracias a este proyecto, recuperamos, en promedio, un 12% de la energía eléctrica requerida para la operación total de nuestro sistema en Vasconia. A través de la implementación de RECVA, logramos sustituir el uso de energía de la red eléctrica nacional por un sistema autogeneración no convencional, único en Colombia, que reduce las emisiones de GEI en aproximadamente 900 toneladas de CO₂e en un año.

Operación flexible

10.000
t CO₂e

Reducción anual de emisiones

RECVA

133.500
KWh

Energía eléctrica recuperada

900
t CO₂e

Reducción anual de emisiones

Avances en nuestros compromisos

Reto 2022

Poner en marcha el proyecto RECVA (Recuperación de Energía Vasconia), que cuenta con la capacidad de generar 2,2 MW de energía de fuente renovable.

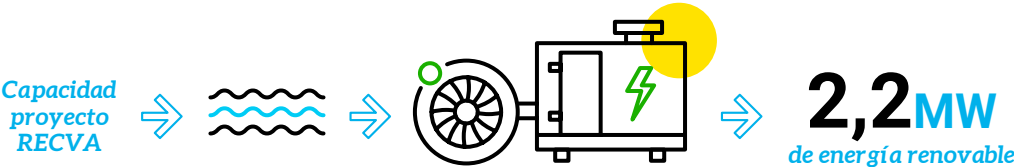
Cumplimiento



Logrado

Descripción

En el inicio del segundo semestre del año pusimos en marcha el proyecto, entregando energía eléctrica al sistema de bombeo.



Nuestras metas a corto y mediano plazo

Durante el 2023

- Proyectamos la entrada en operación de los parques solares de Coveñas y Miraflores y el inicio de construcción del Parque Solar Vasconia.
- Realizaremos la ingeniería conceptual de la solución seleccionada para reducir las emisiones en segmento II.
- Consumiremos energía eléctrica con certificado de fuente 100% renovable.
- Realizaremos un estudio de factibilidad del uso de energía renovable en el sistema.

En el mediano plazo

- Implementaremos la Solución Energética El Porvenir.
- Implementaremos la Solución Energética en el Segmento II.
- Implementaremos fuentes renovables no convencionales en el sistema, adicionales a la solar fotovoltaica.



Meta

51%

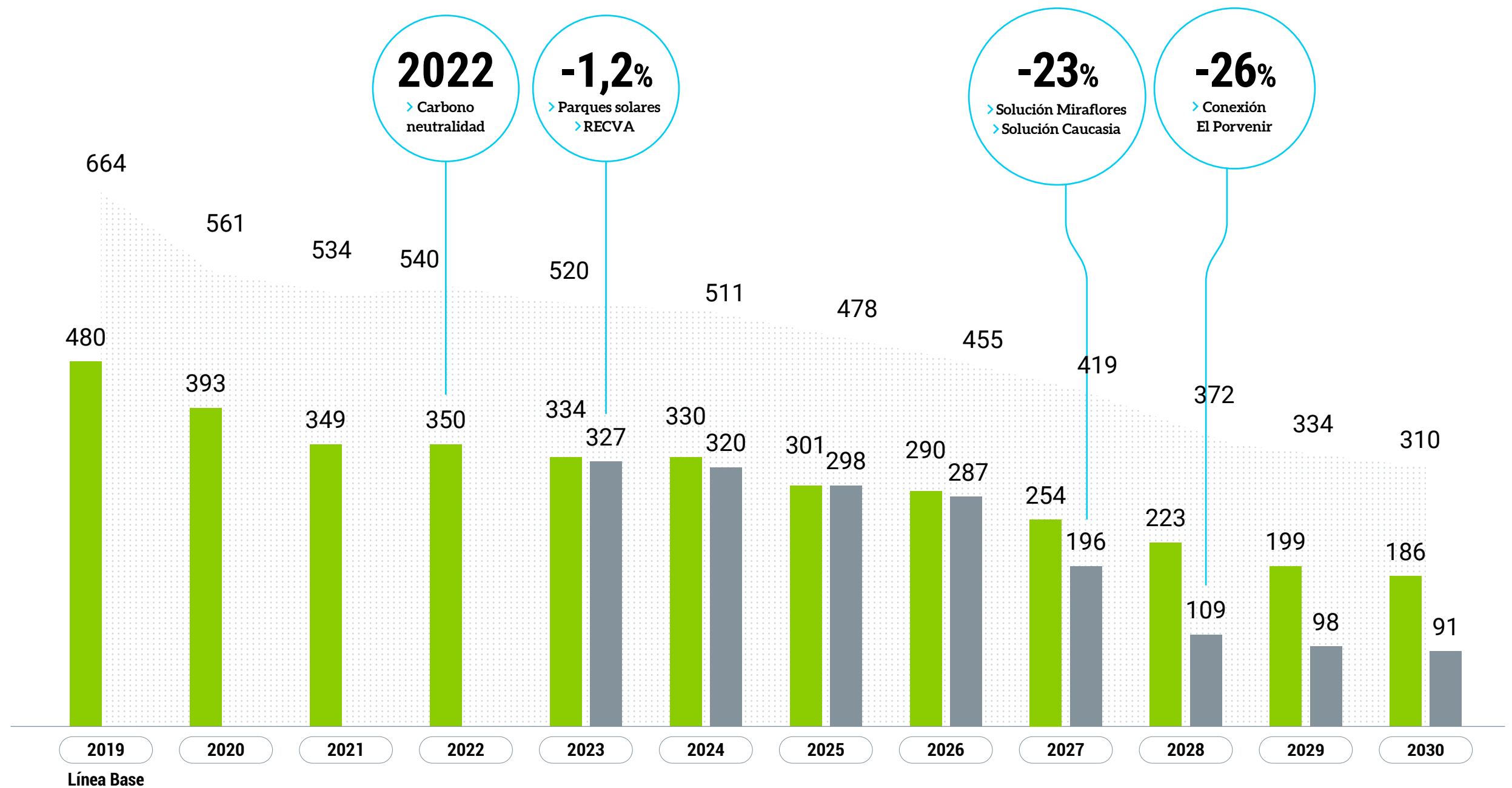
CO₂↓

Reducción

Emisiones CO₂ equivalentes

Avance de reducción: 2%

SASB EM-MD-110.A2



Estación El Porvenir (Monterrey, Casanare)

Meta

12MW

➔ Parque Solar Vasconia: 7 MW (2023)

➔ Parque Solar Coveñas: 5 MW (2023)

➔ RECVA: 2 MW (2022)

➔ Otros: 0,4 MW (2023)



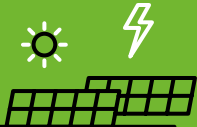
Destacados en el 2022

☆

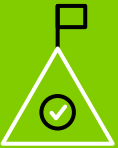
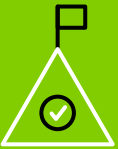
Parques solares en Ocensa

Con el fin de contar con fuentes de generación alternativas no convencionales en las estaciones de Coveñas, Vasconia y Miraflores, iniciamos un análisis de prefactibilidad y búsqueda de operadores en modalidad PPA³², para la adquisición de energía 100 % renovable.

Energía



100%
renovable

Avances en nuestros compromisos		
Reto 2022	Cumplimiento	Descripción
Ser carbono-neutrales, teniendo en cuenta los lineamientos metodológicos de la <i>Guía de neutralidad</i> de ICONTEC; contar con la verificación de las emisiones y compensar las emisiones de GEI con bonos de carbono, entre otros.	 Logrado	Recibimos la certificación de Carbono Neutro.
Realizar la medición del alcance 3, teniendo en cuenta los lineamientos metodológicos planteados por el Grupo Ecopetrol.	 No Logrado	Continuamos trabajando en la definición de la estructura organizacional y operativa requerida para lograr la medición de alcance 3, atentos a los lineamientos del Grupo Ecopetrol.
Sembrar al menos 10.000 árboles.	 Logrado	Sembramos 10.010 árboles en los municipios de Albania (Santander) y Pueblo Nuevo (Córdoba).

Nuestras metas a corto y mediano plazo

🚩

Durante el 2023

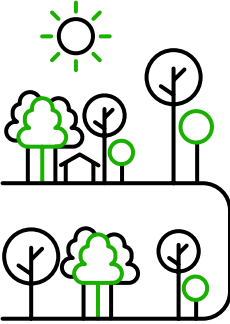
- Seremos una empresa carbono neutro verificada.
- Implementaremos un parque solar fotovoltaico de 5 MW en el Terminal de Coveñas y uno de 7 MW en la estación Vasconia para el consumo integrado del segmento *midstream*.

En el mediano plazo

- Implementaremos un parque solar fotovoltaico de menos de 1 MW en la estación Miraflores en el 2024.
- Contaremos con 10 MW de energía solar fotovoltaica gracias a nuestros proyectos en Vasconia, Coveñas y Miraflores para el 2025.
- Sustituiremos aproximadamente 18 MW del sistema de generación térmico por una conexión al Sistema Interconectado Nacional (SIN) en la estación El Porvenir para el 2027.
- Sembraremos 100.000 árboles a nivel nacional.

32.

Acuerdo o contrato de compraventa de energía a largo plazo entre un desarrollador renovable y un consumidor.



10.010
árboles sembrados en Santander y Córdoba

2023

5 MW
Terminal de Coveñas

7 MW
Estación Vasconia



90

5.4. Biodiversidad

ODS 14, ODS 15

¿Por qué es importante?

Reconocemos la riqueza de la diversidad biológica de Colombia y su relación con los servicios ecosistémicos, por lo que encaminamos nuestras acciones a promover el cuidado del medio ambiente a través de actividades de prevención, mitigación, restauración y compensación, que a su vez contribuyen al logro de metas nacionales e internacionales.

Somos un actor importante en el territorio, por lo que la gestión de la biodiversidad se configura como un elemento esencial de una operación sostenible, aportando a la generación de valor con terceros y la adaptación al cambio climático en el entorno donde operamos.

Por esta razón, nuestra gestión de la biodiversidad está enmarcada en el cuidado del suelo, el agua, las especies, los hábitats y los ecosistemas presentes en las zonas donde tenemos presencia.

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3, SASB EM-MD-160A.1

Identificamos y evaluamos los aspectos e impactos ambientales, incluida la biodiversidad, de las diferentes actividades de operación y mantenimiento propias y contratadas del oleoducto, sus instalaciones conexas y la monoboya TLU-2. Lo anterior nos permite diseñar e implementar medidas de manejo ambiental para prevenir, mitigar, restaurar y compensar cualquier afectación que pueda llegar a materializarse.

Contamos con un **Programa de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos**, que establece las líneas de trabajo, hitos y recursos, así como la definición de la estrategia de Biodiversidad 2023-2030, relacionada con la gestión de la biodiversidad en línea con metas nacionales y empresariales.

Implementamos medidas de manejo ambiental en las diferentes actividades de operación y mantenimiento del oleoducto, que garantizan el adecuado manejo y protección de la fauna y la flora, así como la interacción con los ecosistemas para evitar alteraciones de hábitat, transformaciones del paisaje, migración de especies y alteración del suelo, entre otros.



Toda nuestra actividad organizacional se encuentra enmarcada en el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado por SGS Colombia bajo el estándar ISO 14001:2015.

Políticas, programas, procesos y manuales implementados para gestionar la biodiversidad

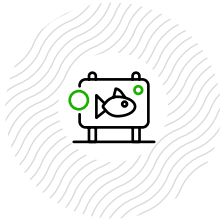
→

Información detallada en la sección 6.4 Informe de sostenibilidad 2021.

Asimismo, reconocemos la importancia de los diferentes grupos de interés en el territorio, por lo que hemos definido múltiples espacios para involucrarlos en nuestra gestión de la biodiversidad, entre los que se encuentran:

- Socializaciones en territorio de las medidas de manejo ambiental y las actividades de prevención, mitigación, restauración y compensación.
- Relacionamiento con autoridades ambientales para dar a conocer y fortalecer las medidas de mitigación, restauración y compensación, así como realizar propuestas de homologación frente a los planes de acción de las autoridades para generar proyectos de alto impacto.
- Informar sobre las áreas de influencia de la operación y las actividades de mantenimiento del oleoducto que se relacionan de manera directa con áreas protegidas declaradas ante las autoridades competentes.
- Relacionamiento con alcaldías municipales para ejecutar las compensaciones en áreas estratégicas –cuerpos de agua, zonas boscosas, áreas de importancia ecosistémica, entre otros–.
- Canal de PQRS, por el cual se atienden consultas de las comunidades sobre aspectos obligatorios y voluntarios de nuestra gestión de la biodiversidad.
- Publicación de información relacionada con las acciones de monitoreo ecosistémico en el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB), el repositorio de datos abiertos sobre la biodiversidad biológica del país.

Toda nuestra actividad organizacional se encuentra enmarcada en el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado por SGS Colombia bajo el estándar ISO 14001:2015.



“
Conscientes de la importancia de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, durante el 2022 formulamos el Programa de Biodiversidad de Ocesa.

Foto: Cortesía Terrasos

Programa de Biodiversidad

Conscientes de la importancia de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, durante el 2022 formulamos el **Programa de Biodiversidad de Ocesa**, el cual busca:

- Preservar los ecosistemas a través de actividades de evaluación de impactos ambientales con foco en la biodiversidad.
- Diseñar e implementar de medidas de manejo ambiental para la prevención, mitigación, restauración y compensación³³.

- Realizar monitoreos ambientales de fauna.
- Identificar de especies de flora en las áreas de influencia de las actividades de mantenimiento.
- Gestionar la biodiversidad en el derecho de vía del oleoducto.
- Fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés asociados con la biodiversidad.
- Viabilizar líneas de homologación con las autoridades ambientales, garantizando la armonía con el entorno donde operamos.

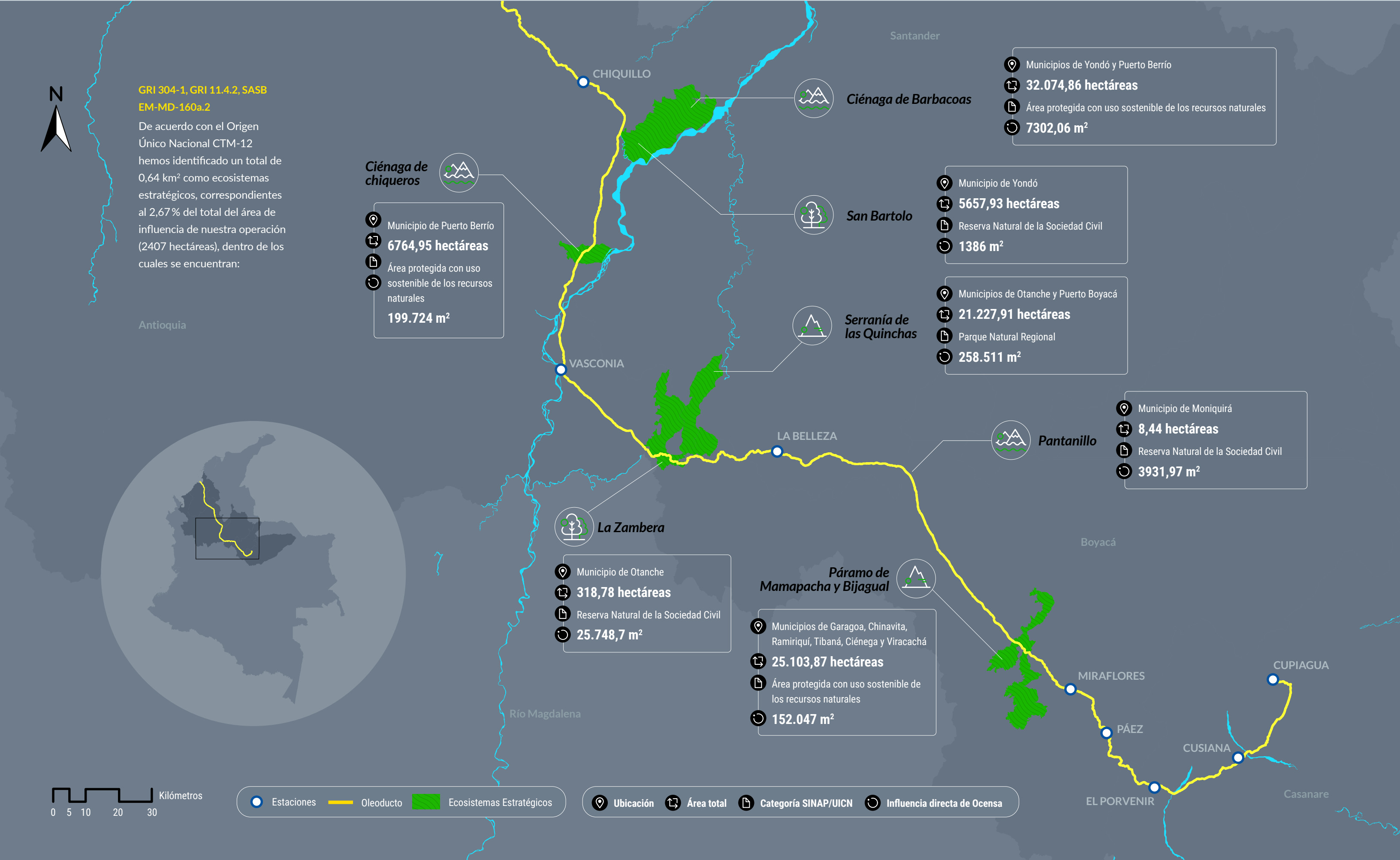
A través de este Programa, buscamos conservar las especies, proteger los ecosistemas y cumplir las metas trazadas por la Estrategia de Biodiversidad 2023-2030.

Nuestra hoja de ruta del Programa de Biodiversidad comprende a lo largo de los siguientes años:

- Monitorear especies como delfines, aves y tortugas marinas.
- Proteger los ecosistemas marinos y costeros a través de recuperación de corales, la generación de arrecifes artificiales y la conformación de ecorreservas.
- Divulgar información de los monitoreos en sistemas de información biológica nacionales y mundiales (SiB y GBIF).
- Gestionar el riesgo en las áreas protegidas que hacen parte del área de influencia directa de la operación y las actividades de mantenimiento.
- Fortalecer líneas de homologación de compensaciones con las autoridades ambientales competentes.

En el marco de este programa, hemos identificado la presencia e importancia de actores locales con los cuales estableceremos alianzas estratégicas para sumar esfuerzos y aumentar el impacto de medidas de conservación de manera conjunta.

³³. En el marco de la inversión obligatoria del 1% de la Resolución 294 de 2019.



Nuestro compromiso es garantizar que en estas áreas se minimicen los impactos derivados de la operación y promover la conservación, el cuidado y el progreso de estos ecosistemas.

Además, en línea con nuestra prioridad de mantener los más altos estándares de contención y cuidar el medio ambiente, durante el 2022 no generamos ninguna alteración o degradación a los ecosistemas derivada de contingencias.

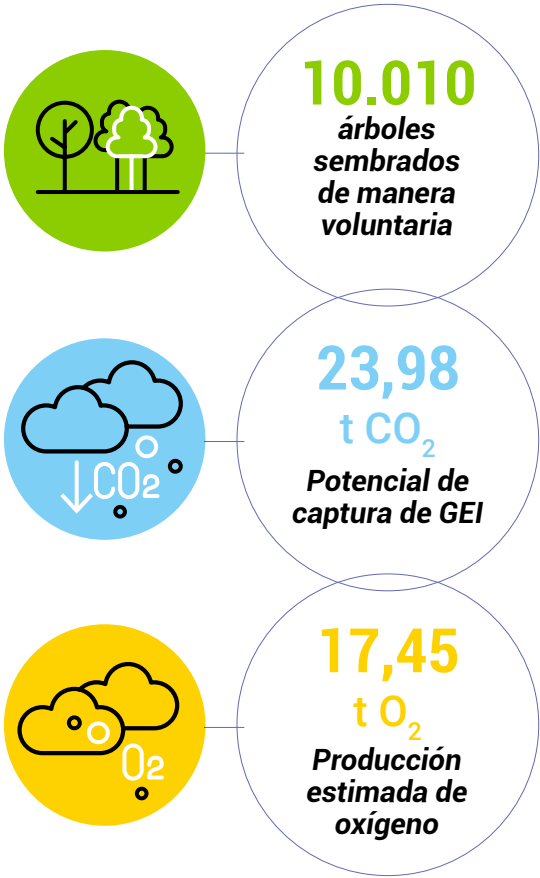


➤ Avance en nuestros indicadores

 Ubicación y tamaño del área protegida o restaurada bajo supervisión directa de Ocensa	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022
Páez	km ²	GRI 304-3	0,06	0,24	0,24
Chiquillo			0,2	0,3	0,308
La Granjita			0,05	0,168	0,168
Ramiriquí			N/A	N/A	0,01
La Belleza			N/A	N/A	0,005
Albania			N/A	N/A	0,12
Coveñas			N/A	0,36	0,36

Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en nuestra operación

En peligro crítico	#	GRI 304-4, GRI 11.4.2, SASB EM-MD-160a.2	0	1	0
En peligro			1	5	1
Vulnerables			4	8	11
Casi amenazadas			1	0	6
Preocupación menor			0	30	596



Como resultado de los monitoreos de fauna realizados en cada una de las estaciones y los inventarios de flora en diferentes puntos del oleoducto, durante el 2022 logramos registrar un mayor número de especies presentes en el área de influencia de nuestra operación.

Sabemos que la siembra de árboles es de vital importancia para mitigar el cambio climático y recuperar los ecosistemas. Por eso, sembramos un total de 10.010 árboles de manera voluntaria en el 2022, que podrían llegar a compensar en el futuro 23,98 toneladas de CO₂, con una producción estimada de oxígeno de 17,45 toneladas, llegando a beneficiar hasta a 8642 personas al día o 24 al año.

5.5. Manejo del recurso hídrico

ODS 6

¿Por qué es importante?

Una gestión responsable asociada a la reducción, ahorro y uso eficiente del recurso hídrico es de vital importancia tanto para las comunidades donde operamos y el medio ambiente, como para el correcto funcionamiento de nuestras actividades. En esta línea, compartimos con el Grupo Ecopetrol la prioridad de dar un uso ecoeficiente al agua para reducir su captación y disminuir los vertimientos de aguas residuales al entorno, minimizando así nuestros impactos potenciales al medio ambiente derivados de actividades de operación y mantenimiento.

GRI 3-3

En línea con los estudios que hemos realizado del recurso hídrico, en Ocensa encontramos que no tenemos un impacto significativo real asociado al consumo del agua, en tanto que nuestra operación no demanda un alto consumo. Sin embargo, sabemos que podemos generar impactos potenciales positivos a través de actividades de mantenimiento, reúso y recirculación, que redunden en la reducción de consumos y por ende en la reducción de caudales de vertimiento a los cursos de agua y el suelo, que actúan como cuerpos receptores.

¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3

Contamos con herramientas para garantizar el uso ecoeficiente asociado al manejo del agua, consistentes con los lineamientos del Plan de Manejo Ambiental, la Licencia Ambiental, el Decreto 1076 de 2015 y la Resolución 0631 de 2015, que establecen los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público. Además, nuestra gestión de prevención y gestión se enmarca en los siguientes instrumentos internos:

- Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales
- Programa de Gestión Integral del Agua, conforme al Sistema de Gestión Ambiental (SGA)
- Manual de Huella Hídrica, conforme a la metodología de la Water Footprint Network (WFN)³⁴
- Marco Estratégico 2030 de Ocensa con enfoque ESG

En el marco del Programa de Gestión Integral del Agua, hemos establecido lineamientos y directrices que nos permiten asegurar el uso responsable del recurso hídrico, y hemos desarrollado campañas de concientización para promover una cultura de cuidado del agua. Además, hemos trabajado en el mantenimiento preventivo de la operación, así como en la implementación de sistemas de recolección de agua lluvia y mecanismos ahorradores tanto en las oficinas como en las estaciones.

También, implementamos controles y actividades de formación, concientización y divulgación de estrategias con nuestros colaboradores y las comunidades donde operamos, con el fin de ser transparentes en nuestros impactos y estrategias de mitigación.

Marco de gestión en el manejo del recurso hídrico

Información detallada en la sección 6.5 Informe de sostenibilidad 2021.



34. Water Footprint Network es una plataforma para la colaboración entre empresas, organizaciones e individuos para resolver la crisis mundial del agua mediante el avance del uso justo e inteligente del agua.





¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3

Realizamos la medición de la huella hídrica en nuestras estaciones de acuerdo con la metodología de la Water Footprint Network.

Gracias a esta medición, hemos podido identificar oportunidades de mejora en los procedimientos de seguimiento, control y medición del volumen de agua consumida y vertida. Esto ha permitido que desarrollemos estrategias como el proyecto de instalación de medidores y planes para mejorar la calidad de nuestros datos.

De esta forma, tendremos un insumo cada vez más preciso para la toma decisiones.

Contamos con la certificación de nuestra huella hídrica azul directa del 2021:



				
Indicador	Unidad	Estándar	2020	2021
Huella hídrica directa total	Megalitros	Propio	1259	1682
Huella hídrica indirecta total	Megalitros	Propio	3117	2750

En el 2022 desarrollamos un proyecto de instalación de medidores, el cual nos permitirá obtener información del consumo hídrico con un mayor grado de confiabilidad y trazabilidad.

5.6. Economía circular y gestión de residuos

ODS 12

¿Por qué es importante?

Consideramos crucial disminuir los impactos ambientales y garantizar el cumplimiento normativo a partir de la gestión adecuada de los residuos y la implementación de una estrategia de economía circular. Lo hacemos a través de medidas que limitan la producción de residuos, reincorporando los productos nuevamente en las cadenas de valor. De esta manera, evitamos el deterioro del suelo natural, de los cuerpos de agua y de la calidad de aire, al tiempo que reducimos y aprovechamos los residuos generados en nuestra operación.

Estrategia de Economía Circular

Durante 2022 incorporamos el concepto de economía circular, que constituye un cambio de paradigma en los procesos operativos y administrativos de la Compañía. La estrategia está compuesta por dos líneas de trabajo:

Circularidad en la cadena de abastecimiento

Hemos incluido dentro de nuestra política de abastecimiento un Clausulado Verde, con el cual buscamos establecer medidas de gestión integral de los subproductos que generan las actividades productivas y operativas de nuestros aliados, a través de un proceso de aprovechamiento que asegure la recirculación de los elementos.

Educación ambiental y reconocimiento

Desarrollamos un Plan de Educación Ambiental que apunta a la generación de valor en todos los niveles de la organización. Con esto, buscamos generar un cambio en la forma en que se perciben los materiales, incorporando una cultura de gestión integral de residuos en nuestros contratistas, que redunde en la reducción de residuos ordinarios y peligrosos y el aumento de residuos aprovechables gestionados.



¿Cómo lo gestionamos?

GRI 3-3

A través de nuestro Plan de Manejo Ambiental (PMA) definimos categorías específicas para el manejo de los residuos que generamos, incluyendo residuos sólidos domésticos, sólidos industriales, sólidos especiales, escombros o material estéril, líquidos residuales domésticos y líquidos industriales.

En el marco del Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular, contamos con lineamientos relacionados con el ciclo de vida de los productos, que se tienen en cuenta en los procesos de adquisición de bienes y servicios.

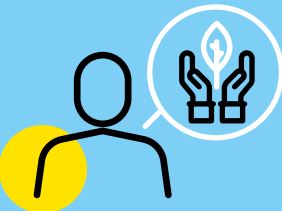
Además, para prevenir posibles impactos negativos y promover la circularidad, contamos con diversas iniciativas e instrumentos internos:

- Programa de Gestión de Residuos
- Medición y control de los residuos al finalizar su ciclo de transporte
- Estándar de Manejo de Residuos
- Estrategia 2030 de Residuos y Economía Circular

Por otro lado, en el 2022 incluimos en el Estándar de Residuos un capítulo sobre la gestión integral de la chatarra, indicando a las diferentes áreas de la Compañía y contratistas involucrados las alternativas para su aprovechamiento y separación adecuada, y estableciendo criterios de acopio y disposición final.

También participamos en diferentes espacios propiciados por autoridades o entidades con el fin de generar acciones positivas en relación con el manejo de residuos y el cumplimiento normativo. Entre estos, resaltamos la campaña liderada por Carsucre para la recolección de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), con la participación de colaboradores del Terminal Marítimo de Ocesa.

Gracias a las medidas implementadas de reciclaje y reducción de residuos, en el 2022 logramos un ahorro de USD 3174.





En el 2022 incluimos en el Estándar de Residuos un capítulo sobre la gestión integral de la chatarra, indicando a las diferentes áreas de la Compañía y contratistas involucrados las alternativas para su aprovechamiento y separación adecuada, y estableciendo criterios de acopio y disposición final.

¿Cómo lo evaluamos?

GRI 3-3

Realizamos controles mensuales con el fin de monitorear y mejorar nuestra gestión de residuos, y para medir la eficacia del SGA, a través de indicadores como el peso de los materiales, la actividad generadora de residuos, la distribución y el tipo de residuos generados por cada estación del oleoducto, entre otros.

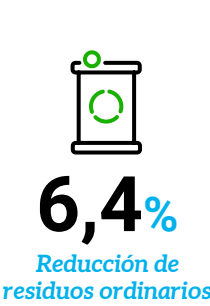
Asimismo, realizamos un seguimiento y monitoreo permanente al cumplimiento de los objetivos y metas trazados en nuestro Programa de Gestión Integral de Residuos y Economía Circular, asegurando la ejecución de cada una de las actividades propuestas y las acciones de mejora.

Durante el 2022, dimos cumplimiento a cada una las metas establecidas en la Estrategia ESG 2030, aportando una reducción del 6,4 % de residuos ordinarios, un 26,7% de residuos peligrosos y aprovechando un total de 90,9 % de los residuos aprovechables generados.

Con el fin de aportar mayor rigurosidad al registro de residuos generados por nuestras actividades, actualizamos la metodología y herramienta de registro de datos, logrando un incremento del reporte de residuos por parte de nuestros aliados. Por esta razón, los datos presentados para el año 2022 indican un aumento en los residuos generados, los cuales no obedecen a un crecimiento exponencial de residuos generados por nuestra operación rutinaria, sino que responden a un cambio en la herramienta de reporte y registro de datos.



Avance en nuestros indicadores



 Indicadores	 Unidad	 Estándar	2021	2022
Residuos peligrosos generados	Toneladas	GRI 306-3 GRI 11.5.4	169,83	72,24
Residuos no peligrosos generados			121,27	385,54
Residuos generados ^{35 36}			291,10	457,78
Residuos peligrosos no destinados a disposición final		GRI 306-4 GRI 11.5.5	4,18	2,14
Residuos no peligrosos no destinados a disposición final			32,14	365,70
Residuos destinados a procesos de reutilización			1,21	0
Residuos destinados a reciclaje			30,93	365,70
Residuos reutilizados o reciclados			36,32	367,85
Residuos generados menos residuos reutilizados o reciclados			254,78	89,93
Residuos peligrosos destinados a disposición final		GRI 306-5 GRI 11.5.6	165,65	70,09
Residuos no peligrosos destinados a disposición final			89,13	19,84
Residuos peligrosos y no peligrosos dispuestos			254,78	89,93
Residuos destinados a eliminación por incineración			138,60	45,70
Residuos destinados a eliminación por traslado a un vertedero o relleno sanitario			89,13	19,84
Residuos destinados a eliminación por celda de seguridad			27,05	24,38
Total de residuos dispuestos			254,78	89,93
Ahorro monetario gracias a la reducción y el reciclaje de residuos	USD	Propio	1898,61	3174,84

35. Dado que el Plan Estratégico de Reducción de Residuos de Ocensa involucra únicamente los residuos generados en las actividades rutinarias de la Compañía, los datos relacionados en el presente informe solo incluyen los datos registrados en las actividades rutinarias: mantenimiento basado en condición, mantenimiento en calibración de herramientas, mantenimiento correctivo, mantenimiento predictivo (inspección o monitoreo), mantenimiento preventivo o rutinario, y residuos de oficina/administrativos.

36. En el mes de abril de 2022, Ocensa generó la línea base de residuos, sobre la cual se presenta el cumplimiento de metas asociadas al Programa de Gestión de Residuos – Economía Circular en el Plan Estratégico 2030. En esta línea base se presentan los datos del registro de generación de residuos en Ocensa a lo largo del año 2021. Por lo anterior, el porcentaje de reducción de los residuos generados en actividades rutinarias durante el año 2022 se calcula tomando la línea base del año 2021.

GRI 306-1

La generación de residuos se deriva principalmente del transporte de crudo y las actividades asociadas al mantenimiento y la operación del oleoducto, realizadas por Ocensa y sus diferentes contratistas. En todos los casos, Ocensa realiza la medición y el control de los residuos que genera la operación al finalizar su ciclo de transporte.

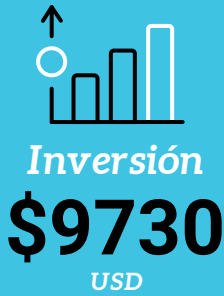
Comunicamos los lineamientos, políticas y directrices de gestión integral de residuos a contratistas, proveedores y demás partes interesadas desde el proceso de contratación de bienes y servicios. También fortalecemos el marco de prevención de generación de residuos a través de diversos mecanismos e instrumentos de gestión:



Destacados en el 2022

○ **Adecuación de infraestructura para la gestión de residuos de la estación La Granjita**

Con una inversión de USD 9730, adecuamos el espacio de segregación y almacenamiento temporal de residuos, con el fin de separarlos de los productos químicos.



○ **Gestión de residuos aprovechables**

- › Realizamos la recuperación y valorización con terceros de residuos metálicos almacenados en diferentes estaciones de Ocesa.
- › Realizamos la entrega de madera generada en los mantenimientos de Ocesa a un trapiche ubicado en el área de Puerto Berrío, para ser reutilizada en una actividad de valor.
- › En las estaciones de Chiquillo y Miraflores realizamos procesos de compostaje de residuos orgánicos, evitando la generación de GEI en rellenos sanitarios.
- › En las estaciones de La Granjita y Soracá se reutilizaron elementos, como los filtros de turbinas y llantas, aportando a la disminución de residuos y a la aplicación del concepto de economía circular en la operación del oleoducto.

Avances en nuestros compromisos

Reto 2022	Cumplimiento	Justificación
Reducir en un 5 % los residuos peligrosos y ordinarios generados en el año 2022 con respecto al año 2021.	 Logrado	Según los reportes generados por cada estación, gracias a las campañas de concientización y educación en economía circular y las demás medidas implementadas durante el año, cumplimos con las expectativas de gestión de residuos planteadas para el año, en línea con las metas del Marco Estratégico 2030.
Aprovechar en un 50 % los residuos con características aprovechables generados en el 2022, con respecto al 2021.	 Logrado	



5%
Reducción de residuos peligrosos y ordinarios



50%
Residuos reciclables aprovechados

Nuestras metas a corto y mediano plazo

Durante el 2023

- Actualizaremos el Estándar de Manejo de Residuos en línea con la estrategia corporativa.
- Lleveremos a cabo las adecuaciones para el acopio y control de los residuos generados en las estaciones para las que se ha identificado esta necesidad.
- Reconoceremos a las facilidades destacadas por la adopción de buenas prácticas ambientales.

En el mediano plazo

- Implementaremos el Clausulado Verde en los contratos de la Compañía.



Capítulo >

6

 Desempeño económico

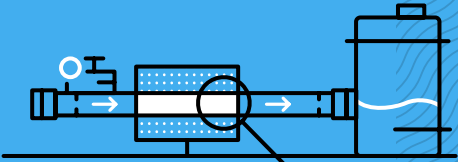


GRI 3-3



Sabemos que al maximizar el valor de la Compañía y garantizar que nuestra operación sea rentable, logramos tanto la continuidad del negocio como proteger los intereses de nuestros accionistas. Por esta razón, analizamos y monitoreamos continuamente los ingresos relacionados con el transporte de crudo, al igual que los costos fijos y otras variables relacionadas con la operación.

Para evaluar el desempeño económico de Ocensa, llevamos a cabo la evaluación trimestral de nuestros estados financieros, en donde incluimos indicadores asociados a ventas netas, costos operacionales, pagos por impuestos y EBITDA, entre otros.



Indicadores	Unidad	Estándar	2020	2021	2022	Variación 2022 vs 201
Ingresos/Ventas netas	Miles de dólares	GRI 201-1	1.343.981	1.230.913	1.293.241	5,06
Costos operacionales			275.447	163.966	171.643	4,68
Salarios y beneficios de los empleados			22.572	22.566	22.583	0,08
Pagos al gobierno / impuesto a la renta			351.906	274.728	282.462	2,82
Inversiones en la comunidad			2656	4310	3012	-30,12
Valor económico distribuido (VED)			652.581	465.570	479.700	3,03
Valor económico retenido (VEG-VED)	Miles de dólares	Propio	691.400	765.343	813.540	6,30
Capitalización total			40.090	29.347	43.396	47,87
Capital			30.173	19.388	41.919	116,21
Conport			9379	9786	1128	-88,47
Intangibles			538	173	350	102,31
Pagos totales por impuesto de transporte ³⁷			24.201	21.489	21.654	0,77
Antioquia			4956	4334	4313	-0,48
Caucasia			1160	1015	1011	-0,39
Puerto Berrío			1035	905	904	-0,11
Puerto Nare			97	85	81	-4,71
Remedios			1222	1069	1065	-0,37
Segovia			439	384	383	-0,26
Zaragoza			1002	876	868	-0,91
Boyacá			9922	9262	9179	-0,90
Boyacá			191	174	176	1,15
Campohermoso			700	668	651	-2,54
Jenesano			859	787	775	-1,52
Miraflores			1241	1137	1118	-1,67
Moniquirá			159	133	127	-4,51
Otanche			1744	1678	1677	-0,06
Páez			700	649	658	1,39
Ramiriquí			541	518	517	-0,19
Sáchica			445	413	408	-1,21
Samacá			732	685	679	-0,88
San Luis De Gaceno			127	110	106	-3,64
Santa Sofía			827	759	749	-1,32
Sutamarchán			39	31	28	-9,68

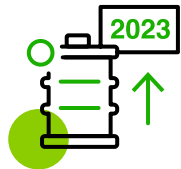
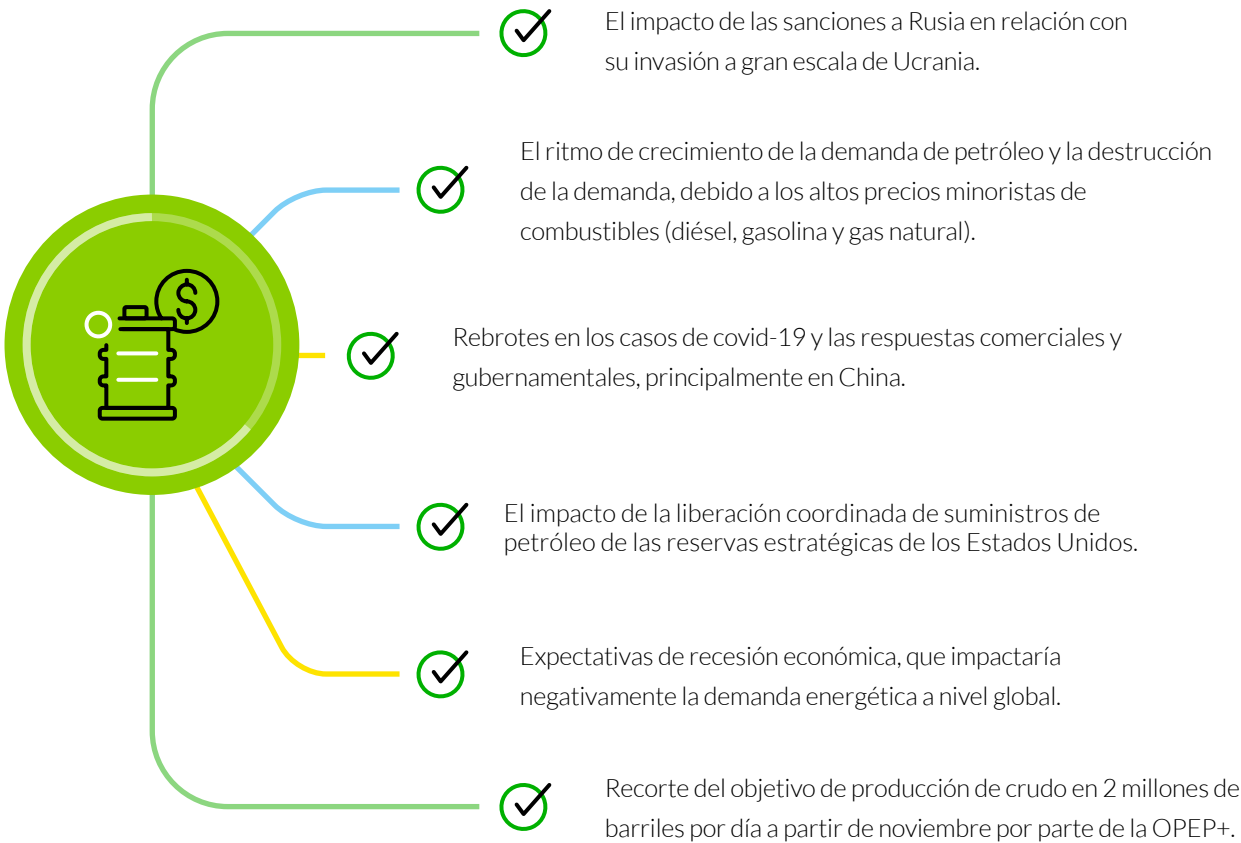
 Indicadores	 Unidad	 Estándar	2020	2021	2022	Variación 2022 vs 201
Ventaquemada	Miles de dólares	Propio	255	244	244	0,00
Villa De Leyva			629	576	567	-1,56
Zetaquirá			732	700	699	-0,14
Casanare			2444	2257	2323	2,92
Hato Corozal			6	6	7	16,67
Mani			10	10	12	20,00
Monterrey			1569	1431	1494	4,40
Nunchia			7	7	9	28,57
Paz De Ariporo			3	3	3	0
Pore			2	2	3	50,00
Sabanalarga			840	789	785	-0,51
Trinidad			8	8	10	25,00
Córdoba			2971	1978	2208	11,63
Buenavista			561	491	488	-0,61
Chinú			104	91	95	4,40
La Apartada			267	234	233	-0,43
Momil			194	170	165	-2,94
Planeta Rica			349	305	303	-0,66
Purísima			61	54	53	-1,85
Sahagún			709	-	52	-
San Andrés De Sotavento			549	480	440	-8,33
Tuchín			175	153	165	7,84
Pueblo nuevo			-	-	213	-
Santander			3776	3543	3515	-0,79
Albania			414	372	366	-1,61
Florián			1289	1241	1242	0,08
Jesús María			573	541	535	-1,11
La Belleza			546	492	482	-2,03
Puente Nacional			955	896	890	-0,67
Sucre			132	116	115	-0,86
Coveñas			132	116	115	-0,86
CAPEX - Infraestructuras beneficiosas para el medio ambiente	Millones de dólares		N/A	2,22	1,73	-22,07
CAPEX - Mejora de la eficiencia operativa			N/A	3,41	0,24	-92,96

37. Elimpuesto de transporte se paga en pesos.

6.1. Análisis del sector

La cotización del crudo durante el año 2022 fue marcada por dos momentos principales: por un lado, la invasión rusa de Ucrania el 24 de febrero de 2022 y la subsiguiente escalada del conflicto armado, que contribuyó al aumento de los precios del crudo. El 28 de febrero de 2022, el precio del crudo Brent se ubicó en más de USD 100 por barril, por primera vez desde septiembre de 2014. Durante el mes de marzo la cotización del petróleo alcanzó el récord de los últimos trece años, USD 127,9 por barril. Por otra parte, la acumulación de inventarios de crudo a nivel global y el crecimiento continuo de la producción mundial de petróleo durante el tercer trimestre cambiaron la tendencia de los precios del crudo, presionando a la baja la cotización. La EIA (US Energy Information Administration) reportó que la producción mundial alcanzó los 101 millones de barriles por día durante el tercer y cuarto trimestre del año –la producción mundial más alta desde diciembre de 2019–. El promedio de cotizaciones del marcador Brent del año 2022 fue de USD 99 por barril.

Los principales factores que determinaron la cotización del crudo durante el año fueron:



A pesar de la reciente caída en los precios del crudo, la EIA pronostica que el precio del crudo Brent promediará los USD 92 por barril durante todo el 2023, impulsado principalmente por la proyección de caída de los inventarios mundiales de petróleo a principios de 2023 y posibles interrupciones en el suministro o un crecimiento de la producción global más lento.

Marzo 2022

Récord de los últimos 13 años

USD 127,9
por barril





Colombia

Se estima que la producción de crudo en Colombia en el año 2022 rondó los 753.000 barriles por día –17.000 barriles por día adicionales al nivel alcanzado en el año inmediatamente anterior–. Entre otros aspectos, la mayor producción se puede atribuir a la estabilidad lograda en la producción, que durante el 2022 no sufrió las alteraciones que tuvieron lugar durante el 2021 –el impacto del Paro Nacional, que inició en abril de 2021, y la producción diferida por ciertas restricciones de los campos Castilla y Castilla Norte–.

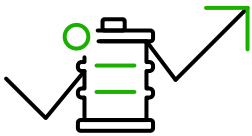
Enel 2022 Colombia logró

753.000bpd

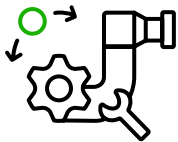
Producción de crudo

+17.000bpd

con respecto al 2021

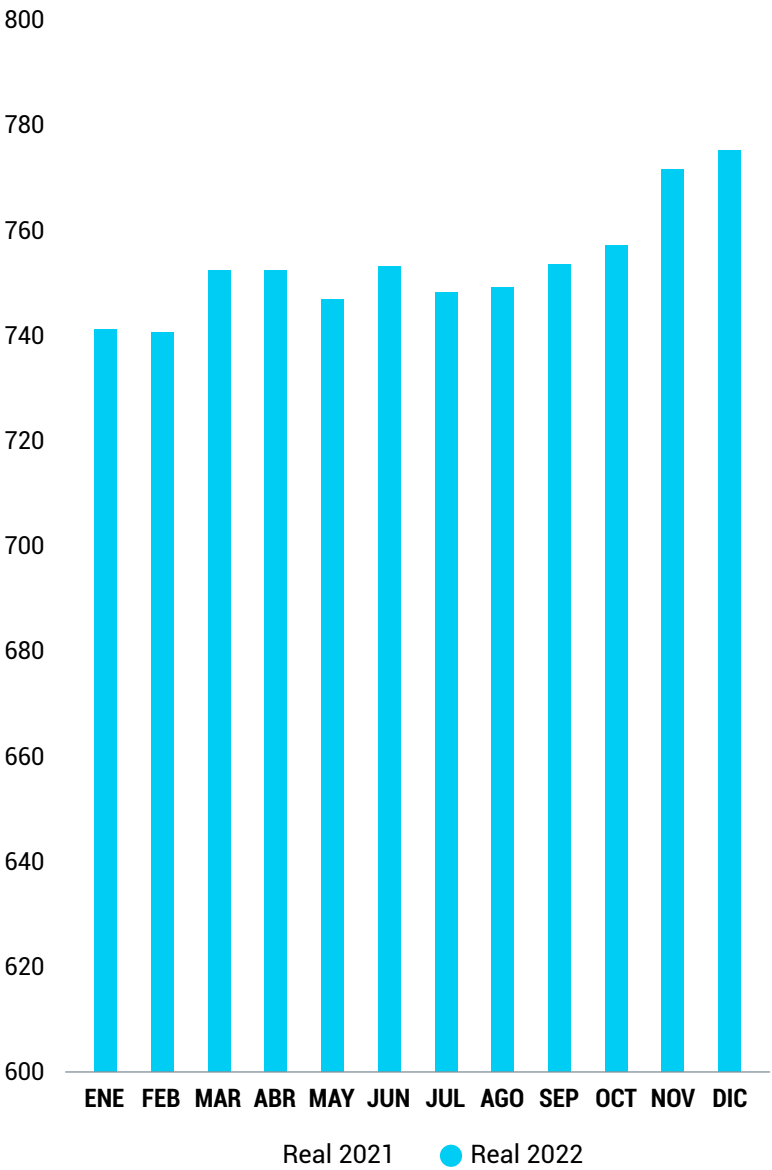


+ Pozos de exploración
+ Pozos de producción
+ Taladros activos en workover y drilling



Mejoras en facilidades de los Llanos Orientales

Producción nacional



Fuente: ANH – MME - Ocensa

El incremento en los niveles de inversión, tanto de Ecopetrol como de operadoras privadas, impulsó durante el 2022 una mayor producción, reflejada en i) un mayor número de pozos de producción perforados, ii) un mayor número de pozos de exploración, iii) un mayor número de taladros activos, tanto en actividades de *workover* como de *drilling*, y iv) mejoras en facilidades de producción en contratos de la región de los Llanos Orientales.





Estado de Resultados Anual - (2021-2022)*

Durante el cuarto trimestre de 2022 se presentó un incremento de USD 11 millones en los ingresos debido a mayores volúmenes transportados por el segmento II (+7 kbpd), el segmento III (+3 kbpd) y el Terminal de Coveñas (+ 14 kbpd). Estos volúmenes provinieron de mayores entregas a la estación Cusiana, incluyendo entregas realizadas a través de ARCUS –conexión Araguañey-Cusiana–, entregas adicionales en Monterrey y Santiago, y mayores volúmenes de crudo descargados para diluir en Monterrey, asociados a un incremento en la producción de los campos Cabrestero y CPO05. La inspección de la línea submarina (ILI) en el cuarto trimestre también contribuyó a un mayor ingreso asociado a la concesión portuaria (CNIF12).

Con respecto a los costos, el incremento del 32 % se explica principalmente por la ejecución de actividades del Plan de Mantenimiento y Operación; el pago de honorarios legales y financieros; el pago de primas de seguros; costos asociados a emergencias presentadas durante el cuarto trimestre del 2022 –incluyendo el daño sufrido en una turbina de la estación El Porvenir y la falla de un transformador LGA–; y la causación de la provisión de obsolescencia.

En síntesis, el cuarto trimestre del año cerró con un Ebitda de USD 288,5 millones y una variación de –1% frente al trimestre anterior.



Ebitda
USD 288,5
millones



-1%
Con respecto al Q3 2022

	Ejecutado a Diciembre 2021 TRM Real \$3.743*	Ejecutado a Diciembre 2022 TRM Real \$4.253*	Variación	Variación %
Concepto				
Volúmenes Transportados KBPD Segmento II	537	539	1	0%
Volúmenes Transportados KBPD Segmento III	278	281	3	1%
Por transporte de crudo	1.193.885	1.256.426	62.541	5%
Otros Ingresos Operacionales	27.192	29.439	2.247	8%
Concesión (CINIIF 12)	9.836	7.376	(2.460)	-25%
Total Ingresos Operacionales	1.230.913	1.293.241	62.328	5%
Personal	22.566	22.583	18	0%
O&M Costos Fijos	65.654	64.631	(1.023)	-2%
O&M Costos Variables	54.322	63.684	9.362	17%
Depreciaciones	106.071	106.787	715	1%
Honorarios y Servicios	3.684	3.575	(109)	-3%
Arrendamientos	1.637	187	(1.450)	-89%
Seguros y Contribuciones	6.055	6.856	801	13%
Impuestos	2.497	2.041	(456)	-18%
Otros Costos y Gastos	(2.284)	710	2.994	-131%
Concesión (CINIIF 12)	9.836	7.376	(2.460)	-25%
Total Costos y gastos con Depreciación	270.037	278.429	8.392	3%
Total Costos y gastos sin Depreciación	163.966	171.643	7.677	5%
Resultado Operacional	960.876	1.014.812	53.936	6%
Ebitda	1.069.445	1.123.640	54.195	5%
Margen Ebitda	87%	87%	0%	0%
Ebit	963.374	1.016.853	53.479	6%
Costo por Barril sin impuestos	0,82	0,86	0,04	5%
Ingresos Financieros	759	5.395	4.636	611%
Gastos Financieros	23.066	23.952	886	4%
Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio	34.110	(2.119)	(36.229)	-106%
Otros Ingresos (Egresos) Netos	382	2.355	1.973	516%
Total Otros Ingresos y Egresos	12.185	(18.322)	(30.507)	-250%
Utilidad o Pérdida Antes de Impuestos	973.061	996.490	23.429	2%
Provisión para Impuesto Sobre la Renta	295.628	332.730	37.101	13%
Utilidad o Pérdida Neta del Período	677.433	663.761	(13.672)	-2%

(*) Cifras expresadas en miles de dólares

Utilidad neta
2022



USD 664
millones



51%
Margen neto
2022

En cuanto a los resultados acumulados del 2022, los mayores ingresos por transporte de crudo pueden atribuirse al ajuste anual de la tarifa de los contratos de transporte, y al incremento en la tarifa facturada para las operaciones de descargue.

Por su parte, el incremento del 5 % en los costos se debe principalmente al comportamiento de la cotización de referencia internacional Brent en el 2022, con efectos directos en los costos variables de energía y gas de la operación, y al incremento en el rubro de seguros, que refleja tanto la actualización generalizada de los valores de las primas en el mercado mundial, como la adquisición de una nueva cobertura para la Compañía (póliza Cyber). Por otro lado, el rubro de otros costos y gastos en el 2021 se presentó una recuperación por indemnización recibida del seguro de responsabilidad civil por siniestros.

Por otro lado, los gastos financieros del periodo registraron un incremento del 4 % frente al año anterior por la incorporación de nuevos contratos bajo la norma IFRS16.

Vale recordar también la ganancia extraordinaria por diferencia en cambio que implicó la liberación de la reserva legal a título de dividendos en el tercer trimestre del 2021, que explica la significativa variación de este rubro en el periodo.

De esta manera, en el 2022 la Compañía obtuvo una utilidad neta de USD 664 millones, con un margen neto del 51 %.

07

Capítulo

Riesgos y cumplimiento



¿Cómo fortalecimos la gestión de riesgos en 2022?

- Desarrollamos e implementamos el ciclo de riesgos anualmente; en el 2022 actualizamos las matrices de controles mediante la identificación y evaluación de riesgos para 16 procesos de la Compañía.
- Implementamos rutinas de monitoreo.
- Medimos la madurez del Sistema de Gestión de Riesgos.
- Implementamos análisis de datos.
- Creamos el Comité de Riesgos con participación de la alta gerencia.
- Optimizamos la herramienta del Sistema de Gestión Integrado de Riesgo –Ágata–, desarrollando un tablero de monitoreo de alertas tempranas y una herramienta para la medición de la madurez de los ciclos de riesgos de las diferentes tipologías.
- Mejoramos la metodología de segmentación de los factores de riesgo de la tipología de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva, mediante la técnica de minería de datos.
- Diseñamos una estrategia de aprendizaje y fortalecimiento de la cultura de gestión de riesgos para todos los miembros de la organización.



→ **Control interno**

En materia de control interno, obtuvimos la opinión SOX por parte del revisor fiscal Ernst & Young correspondiente al 2021, declarando la efectividad del sistema de control interno del reporte financiero de Ocesa para el presente periodo de reporte.

Adicionalmente, en el marco del Programa de Aseguramiento y Control de Ocesa, y con el propósito de fortalecer la gestión de riesgos y el Sistema de Control Interno de la Compañía, durante el 2022 realizamos monitoreos preventivos a diversos procesos y adelantamos sesiones de capacitación y sensibilización en riesgos, control y cumplimiento, con la participación de distintos niveles y áreas de la organización.



→ **Cumplimiento normativo**

En cumplimiento del Estatuto Anticorrupción –Ley 1474 de 2011 y Decreto 124 de 2016–, completamos el seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022. También verificamos el cumplimiento de las obligaciones de la Compañía relacionadas con el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado, en el marco del Decreto 1069 de 2015 y los instructivos y lineamientos expedidos por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado –ANDJE–.

Durante el 2022 reportamos a la Contraloría General de la República –CGR– el estado y avance de los planes de acción definidos por las auditorías financieras y la auditoría de cumplimiento PAD 2022. De otra parte, se cierra el año sin planes vencidos.

Adicionalmente, en aplicación del Capítulo X de la Circular Básica Jurídica, construimos la Política de SAGRILAFT, el Manual de SAGRILAFT y la matriz de riesgos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva.



→ **Reportes a la UIF**

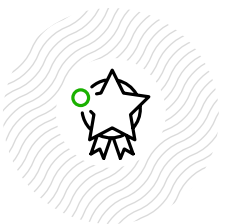
Durante el año 2022 se realizaron los reportes mensuales de operaciones sospechosas y transacciones en efectivo a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF), de conformidad con las normas vigentes. Así mismo, a través de la revisión de los reportes de pagos y de ingresos, seleccionando muestras de operaciones con contrapartes sensibles (municipios, fundaciones y corporaciones), concluimos que no se presentaron operaciones sospechosas en la Compañía.



→ **Debida diligencia**

En el marco del proceso de Abastecimiento, en Ocesa verificamos la idoneidad de todas nuestras contrapartes antes de la suscripción de cualquier contrato, consultando a través de un tercero experto un amplio conjunto de bases de datos, incluyendo listas restrictivas y de control. Adicionalmente, Ocesa adelanta validaciones trimestrales en listas de todas sus contrapartes –contratistas, empleados, proveedores, clientes y otros aliados–.

Otros controles de debida diligencia incluyen la validación de contrapartes en transacciones de endosos de facturas solicitadas por terceros, que tienen lugar en el marco de la gestión inmobiliaria y la inscripción de convenios de gestión social y responsabilidad integral.



→ **Atención de la Línea Ética**

En el 2022 recibimos 70 consultas a través de la Línea Ética, cifra inferior a las 92 consultas recibidas en el 2021. La temática principal en todas ellas fue el procedimiento de debida diligencia en la relación con algunos grupos de interés.

Por otra parte, recibimos y gestionamos 17 dilemas, frente a 23 dilemas presentados en el 2021 a través de este canal. Las principales tipologías fueron conflictos de interés, inhabilidades e incompatibilidades.

Cumplimiento



Estatuto Anticorrupción
–Ley 1474 de 2011 y
Decreto 124 de 2016



Reportes al Sistema Único
de Gestión e Información
Litigiosa del Estado



Reportes a la
Contraloría General
de la República



Reportes a
la UIF



Política, manual y matriz de
riesgos de SAGRILAFT**Debida**
diligencia



Atención de la Línea
Ética: 70 consultas |
17 dilemas



Concebimos la Auditoría Interna como un proceso de aseguramiento y consultoría que actúa bajo los principios de objetividad e independencia. Su propósito es evaluar la efectividad de los procesos y la eficacia del Sistema de Control Interno de la Compañía.



Auditoría interna

En Ocesa concebimos la Auditoría Interna como un proceso de aseguramiento y consultoría que actúa bajo los principios de objetividad e independencia. Su propósito es evaluar la efectividad de los procesos y la eficacia del Sistema de Control Interno de la Compañía, aplicando para ello normas de auditoría generalmente aceptadas, con fundamento en el Código de Ética del Instituto de Auditores Internos –THEIA–.

El plan general de trabajo para el año 2022, aprobado y monitoreado por el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, comprendió la ejecución de 12 proyectos de auditoría que evaluaron las actividades técnicas, operativas y administrativas más sensibles para el logro de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Para cada uno de estos proyectos se emitieron reportes que compilan las oportunidades de mejora identificadas sobre el Sistema de Control Interno, en su mayoría calificadas como de impacto medio.

En síntesis, la evaluación de los componentes del Sistema de Control Interno de Ocesa considerados en el alcance planteado para el 2022 arrojó resultados satisfactorios, que se reflejan en el cumplimiento de los objetivos corporativos definidos por la Administración y en la inexistencia de brechas significativas o materiales de control interno que representen riesgos significativos para la continuidad de las operaciones de la Compañía.

Capítulo 8

Marco legal

121	121	121	121	121
8.1. Operaciones celebradas con socios y administradores	8.2. Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor	8.3. Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio	8.4. Declaración de la libre circulación de las facturas	8.5. Tratamiento equitativo de accionistas

8.1 Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el 2022, la Compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.



8.2 Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio del 2000, se informa que la Compañía ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.



8.3 Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio

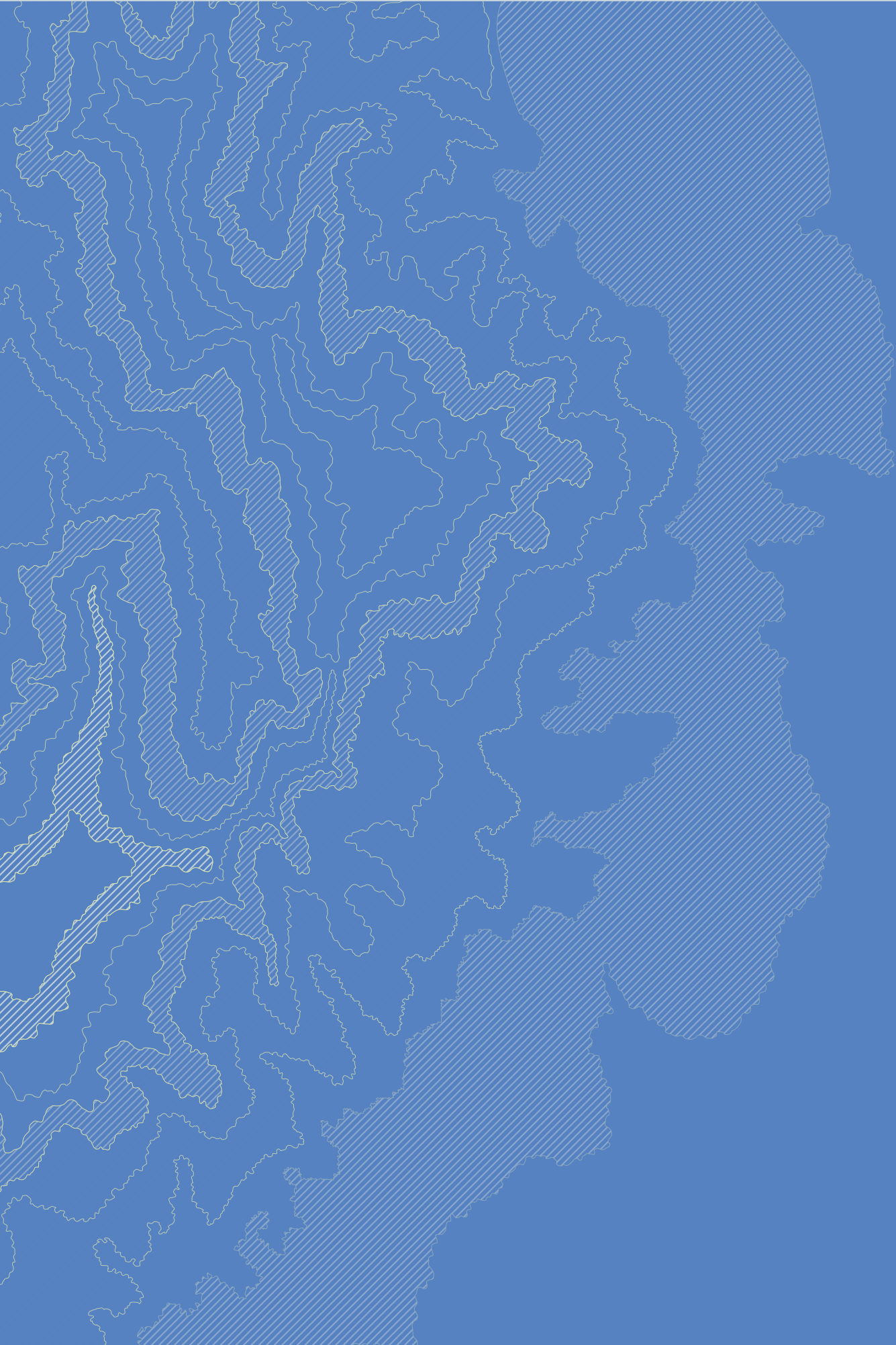
No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio.

8.4 Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que la Compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

8.5 Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de sus accionistas es un principio fundamental para Ocensa y, en consecuencia, la Compañía puso a su disposición los libros y papeles comerciales de forma tal que pudieran ejercer su derecho de inspección durante el término legal.



Capítulo 9

Anexos de sostenibilidad

123	123	124	124
9.1. Información detallada GRI	9.2. Relacionamiento con nuestros grupos de interés	9.3. Nuestro compromiso con la sostenibilidad	9.4. Asuntos relevantes

9.3. Nuestro compromiso con la sostenibilidad

GRI 2-23, GRI 2-24

Nuestro marco de conducta empresarial responsable se soporta en:

⇒ **Código de Ética y Conducta**
(extendido a contratistas y proveedores)

⇒ **Política de Derechos Humanos** (extendida a contratistas y proveedores)

⇒ **Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión**

Cada uno de estos documentos fue aprobado y socializado a través de nuestra página web a nuestros grupos de interés.

Durante el 2023, trabajaremos en fortalecer el marco de debida diligencia y derechos humanos de la Compañía.



9.4. Asuntos relevantes

GRI 3-1, GRI 3-2

En el 2022 revisamos la materialidad de Ocesa, con miras a alinear nuestro proceso de identificación de temas materiales al Estándar 11: Petróleo y Gas. En este proceso, tuvimos en cuenta tanto los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, a corto y largo plazo sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos; así como los riesgos y oportunidades de la Compañía en el entorno.

Nuestro punto de partida fue la materialidad del año 2021 y el Estándar Sectorial GRI: 11, que complementamos con una lectura rigurosa del entorno. Esta incluyó:





Sobre nuestros asuntos

GRI 3-3

Reconocemos que a través del relacionamiento con grupos de interés podemos ampliar el alcance de los impactos positivos. A través de nuestra estrategia de relacionamiento con los seis grupos de interés, realizamos de manera periódica consultas y facilitamos espacios de diálogo para capturar intereses y expectativas que nos permitan identificar puntos clave para lograr el progreso de nuestras metas definidas, no solo en el Marco Estratégico 2030, sino también a lo largo de los asuntos relevantes. Gracias a este relacionamiento, diseñamos e implementamos las iniciativas necesarias que nos permiten minimizar los impactos ambientales y sociales y aumentar las contribuciones positivas hacia la sociedad y el medio ambiente.



2

Respeto de los Derechos Humanos



P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos		AAvances
Impactos generados en el medio ambiente, la economía y las personas, incluyendo los DDHH Riesgos y oportunidades para nuestro negocio.	Respeto y promoción de los derechos humanos	Indicadores propios: Número de PQRS recibidas y resueltas	- Llevaremos a cabo la promoción de la debida diligencia en DDHH con nuestros trabajadores, mediante talleres que buscan incrementar el nivel de conocimiento en DDHH. - Realizaremos un análisis bidireccional de riesgos en DDHH en los frentes social, ambiental y de seguridad, en los 48 municipios del área de influencia, con el fin de actualizar nuestra información de los territorios e identificar, prevenir y remediar los impactos, reales o potenciales, directos e indirectos, que puedan tener sobre los derechos humanos. A partir de este análisis, definiremos un plan de acción que integre las actividades priorizadas en materia de DDHH.	- Ejecutaremos el plan de mejoras al canal de recepción de PQRS, por ser el mecanismo de reparación extrajudicial con el que contamos. - Desarrollaremos un proyecto piloto con las comunidades para la promoción de mecanismos alternativos de resolución de conflictos y convivencia pacífica. - Fortaleceremos el monitoreo permanente del entorno a partir de la consolidación de variables operativas, sociales, ambientales y de seguridad apoyados en tecnología y con enfoque social y ambiental.	Gracias al análisis bidireccional, tuvimos un primer acercamiento a los posibles riesgos de Ocesa en derechos humanos.



Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Establecemos cláusulas de DDHH en los contratos que suscribimos con contratistas y proveedores para promover y garantizar el respeto de los derechos humanos.	R		+		👤		
Realizamos capacitaciones y formaciones enfocadas en la promoción de los DDHH de poblaciones vulnerables (niños, niñas, jóvenes y adolescentes).	R		+		👤		
Realizamos acciones de prevención del reclutamiento forzado y utilización de niñas, niños, jóvenes y adolescentes por parte de grupos armados ilegales en los municipios donde operamos, a través de alianzas.	R		+		👤		
Apoyamos el acceso a un trabajo digno a partir de la generación de empleo con condiciones laborales óptimas.	R		+		👤		
Promovemos el respeto de los derechos humanos a través de la implementación del proceso de debida diligencia en nuestra cadena de valor.		P	+		👤		
Posibles vulneraciones a los derechos humanos derivado de relaciones contractuales.		P		-	👤		

4

 Talento humano

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impactos generados por Ocensa en el medio ambiente, la economía y las personas. Riesgos y oportunidades para nuestro negocio.	- Igualdad de oportunidades - Diversidad - Desarrollo de talento intergeneracional - Equidad de género - Bienestar y clima laboral - Promoción de la cultura organizacional - Prácticas de empleo - Formación, capacitación y desarrollo - Atracción y retención del talento - Desarrollo de capacidades en un contexto de transformación energética	GRI: 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1 Indicadores propios: - Avances en la certificación EFR - Presupuesto y temas de formación - Mujeres en cargos de liderazgo.	- Estructuraremos el mapa de sucesión con enfoque de género, con el fin de promover el apalancamiento y la capacitación de las mujeres al interior de la Compañía. - Lograremos un Índice de Capacidades Instaladas del 80 %, impulsando el desarrollo de los colaboradores en los temas más relevantes para el logro de la Estrategia 2030. - Duplicaremos las mujeres en cargos de liderazgo.	- Actualización de los mapas de sucesión en la Compañía. - Cumplimiento del 90 % en Índice de Capacidades Instaladas. - Contamos con un 26 % de mujeres en roles de liderazgo, porcentaje que representa un aumento del 4 % comparado con la línea de base del 2019, en la cual este fue del 22 %.



Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Generación de empleo y salarios competitivos.	R		+		@		
Desarrollamos capacidades técnicas para fomentar la carrera profesional de nuestros empleados.	R		+		@		
Garantizamos el bienestar de nuestros colaboradores a través de la gestión de la conciliación, el buen clima y la estabilidad laboral.	R		+		@		
Mayor inclusión de las mujeres en cargo de liderazgo.		P	+		@		
Desarrollo de capacidades en nuestra gente en función de la Estrategia 2030, con un enfoque de sostenibilidad.		P	+		@		



5

⇒ Salud y seguridad

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impacto en las personas	- Prevencción de la accidentalidad - Cultura del autocuidado (HSE) - Salud ocupacional - Conflicto y seguridad	GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9,403-10. Indicadores propios: - Índice de Severidad - Índice de Frecuencia - Actos malintencionados de terceros - Amenazas de seguridad física para la operación - Buques afectados por contaminación	- Fortalecer la cultura de seguridad y salud en la que todos, individual y colectivamente, asumen la responsabilidad de cuidarse entre sí. - Establecer un modelo de seguridad y salud a través de 4 ejes para alcanzar las metas estratégicas corporativas. - Ajuste de la estructura de seguridad y salud que impacte la productividad del proceso HSE y genere valor para los grupos de interés. - Utilizar las herramientas de seguridad existentes con mayor calidad, propiedad, participación y coherencia de lo que lo hacemos hoy.	- Implementamos el modelo “Educar en Campo”, con temáticas que impacten el reconocimiento de peligros y controles. - Diseñamos talleres HSE en modalidad <i>e-learning</i>. - Desplegamos la estrategia HSE – “Cero accidentes es posible”. - Implementamos el modelo HSE en campo.

Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Promovemos la salud mental de nuestros colaboradores a través de asesorías individuales.	R		+				
Aseguramos el monitoreo y seguimiento de las condiciones de salud de los trabajadores con el soporte de un médico asesor en salud ocupacional.	R		+				
Reducción de la accidentalidad en colaboradores y contratistas.	R		+				
Efectos en la salud por exposición a los riesgos de la operación, que puedan conllevar a enfermedades profesional. ⁴⁷		P		–			
Fatalidades durante la ejecución de labores en la operación. ⁴⁸		P		–			
Posibles vulneraciones a los DDHH de los empleados y trabajadores en zonas de conflicto. ⁴⁹		P		–			



47. Relacionado directamente con nuestra operación de transporte de crudo.

48. Relacionado directamente a través de las operaciones de Ocensa e indirectamente con contratistas.

49. Relacionado directamente a través de las operaciones de Ocensa e indirectamente con contratistas.

GRI 403-1

Contamos con programas de vigilancia epidemiológica en salud ocupacional que incorporan información del ambiente de trabajo y de las personas para realizar seguimiento médico a la condición de salud de cada trabajador. Además, identificamos oportunidades que contribuyan al mejoramiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Compañía, promoviendo el autocuidado de trabajadores propios y nuestros contratistas

GRI 403-2

A través del modelo para la gestión preventiva en salud y seguridad soportado en estándares HSE, identificamos los peligros y valoramos los riesgos para definir medidas de control bajo el alcance de nuestras actividades, gestionamos los accidentes y reconocer las mejoras necesarias al sistema, a través del reporte y la investigación de incidentes, y reconocemos los comportamientos riesgosos y condiciones inseguras, a través de una herramienta de reporte de actos y condiciones, como mecanismo de participación y comunicación de trabajadores propios y contratistas.

GRI 403-3

Contamos con un médico asesor en salud ocupacional, realizamos exámenes ocupacionales periódicos, implementamos programas de higiene ocupacional, nos apoyamos en fisioterapeutas para el seguimiento del programa de lesiones osteomusculares y tenemos un programa de pausas activas.

GRI 403-4

Para garantizar la participación de nuestros empleados, contamos con espacios para facilitar las consultas y comunicaciones sobre salud y seguridad en el trabajo como: Comité de Convivencia, Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Foro Táctico HSE, Foro Operativo HSE, Momentos del cuidado, entre otros.

GRI 403-5

Definimos anualmente un plan de formación en seguridad y salud en el trabajo. En el 2022, realizamos formaciones en estándares HSE, análisis de riesgos, seguridad basada en comportamiento, inducción y reinducción HSE, identificación de peligros y valoración de riesgos, certificaciones en trabajos en alturas, certificaciones en trabajo en espacios confinados, uso y mantenimiento de elementos de protección personal, primeros auxilios, contraincendios, entre otros.

GRI 403-6

Contamos con asesoría médica ocupacional permanente y, para las actividades de teletrabajo, realizamos seguimiento y asesoría especializada por fisioterapeuta para el acondicionamiento del puesto de trabajo. Además, implementamos un programa para la prevención de las lesiones osteomusculares, con la verificación de las condiciones de los puestos de trabajo, brindando recomendaciones y remitiendo para valoración médica en caso de ser necesario.

GRI 403-7

Para prevenir los impactos en nuestros contratistas, hemos implementado múltiples programas como: Programa de Lesiones Osteomusculares, Programa de Vigilancia Epidemiológica, Programa de Riesgo Psicosocial, Programa de Riesgos Cardiovascular, Programa de Higiene, Programas de Riesgos Locativo, Programas de Riesgos Mecánico, Programa de Seguridad Vial, Programa de Riesgos Químico, Programa de Riesgo Eléctrico, entre otros.



6

➔

Altos estándares de contención

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impactos generados por Ocensa en el medio ambiente, la economía y las personas, incluidos los DDHH. Riesgos y oportunidades para nuestro negocio.	- Prevencción de derrames, incendios y explosiones - Integridad y mantenimiento de los activos - Seguridad de procesos - Gestión e integridad de los activos - Gestión de emergencias	- GRI: 306-3 - SASB: EM-MD-540a.1., EM-MD-540a.2, EM-MD-540a.4 Indicadores propios: - Número de emergencias declaradas - Acciones preventivas - Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos - Porcentaje de cumplimiento del Plan de Simulacros - Límite de Severidad	- Llevaremos a cabo una medición del nivel de madurez de la gestión en Seguridad de Procesos de Ocensa, a través de chequeos cruzados con compañías con condiciones de operación similares en la región. - Realizaremos un análisis de beneficio ambiental neto para orientar las estrategias de respuesta a emergencias costa afuera, definiendo cuáles de estas representan la mejor opción para minimizar el impacto de posibles derrames. - Fortaleceremos las capacidades de respuesta a emergencias a través de un modelo renovado de gestión.	Para generar la línea de diagnóstico base para la medición de madurez, realizamos un análisis de brechas empleando la metodología de la Guía de Seguridad de procesos para el Grupo Ecopetrol. Con los resultados, definimos un de acción para gestionar y cerrar las brechas.



Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Afectaciones a la biodiversidad de fauna, flora, suelo y/o ecosistemas marinos y acuáticos por derrames de crudo, derivados de hidrocarburos y/o productos químicos.		P		—		⊕	
Afectaciones a la biodiversidad de fauna y flora y calidad de suelo, agua y aire, así como procesos erosivos por potenciales incendios y/o explosiones.		P		—		⊕	
Afectación a la salud de las comunidades y los trabajadores derivadas de incendios, explosiones o derrames.		P		—	⊙		

Todos los impactos negativos potenciales están relacionados directamente con las operaciones propias de Ocensa, asociados con una potencial pérdida de contención del fluido transportado.



7

Gestión y transformación energética

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impactos generados por Ocensa al medio ambiente	○ Eficiencia energética ○ Consumo energético	○ GRI: 302-1, 302-2, 302-3, 302-4 ○ SASB: EM-MD-110.A2 ○ Monto total invertido en energías renovables ○ MWh generados en parques solares	○ Supliremos nuestra operación con la instalación de 12 MWh de energía solar fotovoltaica mediante nuestros proyectos de eficiencia energética en Vasconia y Coveñas. ○ Reemplazaremos gradualmente el consumo de fuentes fósiles por energía eléctrica tomada del Sistema de Interconexión Nacional (SIN) en la estación El Porvenir.	○ Adelantamos el proceso de abastecimiento para el suministro de dos parques en Coveñas 5 MWh y Vasconia 7 MWh. ○ Firmamos un memorando de entendimiento entre empresas del sector eléctrico para gestionar la conexión de las estaciones de El Porvenir y Miraflores al SIN.

Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Reducción de las emisiones asociadas al uso de energía.	R		+			⊕	
Generación de emisiones GEI derivados de la combustión de combustibles fósiles en la operación del oleoducto.	R			−		⊕	
Generación eléctrica y equipos de combustión con eficiencias medias.	R			−	👤	⊕	\$
Descarbonizar nuestra operación, migrando nuestra matriz energética a energías limpias.		P	+		👤	⊕	\$
Colaborar y participar en políticas del desarrollo energético del país.		P	+		👤	⊕	\$
Entregar energía no solo a la Compañía sino a otras filiales del Grupo Ecopetrol o a terceros a través de proyectos de energía renovable		P	+		👤	⊕	
A Consumo de energía, de acuerdo con la regulación colombiana de energía eléctrica y gas.	R			−	👤		\$





8

 Acción por el clima

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impactos generados por Ocesa en el medio ambiente, la economía y las personas. Riesgos y oportunidades para nuestro negocio.	- Emisiones que agotan la capa de ozono - Emisiones GEI - Cumplimiento normativo ambiental y cambios regulatorios	GRI: 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7 SASB: EM-MD-110.A1, EM-MD-110.A2, EM-MD-120.A1	- Reduciremos en un 51% las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 de la Compañía para el 2030. - Reduciremos el uso de combustibles fósiles o los reemplazaremos por electricidad de redes centralizadas o aisladas con menores emisiones. - Usaremos energía renovable en las estaciones de bombeo priorizadas y el Terminal Marítimo. - Consolidaremos la estrategia climática.	- En el 2022 disminuimos en un 27,2% las emisiones, equivalentes a 130.896 t CO₂e, respecto a las emisiones del año base 2019. - Adelantamos estudios de conexión para las estaciones Miraflores y El Porvenir en el marco de la transición energética y el Plan de Descarbonización de la Compañía. - Adelantamos procesos de abastecimiento para la construcción de 3 parques solares en Vasconia (7 MWh), Coveñas (5 MWh) y Miraflores (0,4 MWh). - Obtuvimos la certificación de carbono neutralidad.

Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Afectación a la calidad del aire por emisión de vapores volátiles, gases de combustión y material particulado. ⁵⁰	R			−	👤	⬆️	
Captación de CO ₂ a partir de la siembra voluntaria de árboles.		P	+			⬆️	

50. El impacto es evaluado y gestionado a través de la matriz de aspectos impactos ambientales, y se aplican los controles operativos necesarios para asegurar el cumplimiento de los parámetros ambientales normativos, de tal forma que no se genera afectación a la calidad del aire. De acuerdo con lo anterior, gracias a las acciones de control aplicadas y que hoy se traducen en una reducción de nuestra huella de carbono, se aporta de manera directa con estrategias de mitigación del cambio climático.

10

Manejo del recurso hídrico

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impacto en el medio ambiente y las personas.	- Efluentes y aguas residuales - Uso del agua - Cumplimiento normativo ambiental y cambios regulatorios	Indicadores propios: - Huella Hídrica - Estaciones con aprovechamiento de aguas lluvias en circulación.	- Al 2030, 50 % de estaciones autosuficientes en agua. - Al 2030, 80 % de aguas residuales reutilizadas.	- Contamos con 3 estaciones autosostenibles; Páez, Chiquillo y La Granjita. También implementamos proyectos de captación de agua lluvia y recirculación de agua en Cusiana y El Porvenir. - Las estaciones de Chiquillo y Páez cuentan con recuperación de aguas residuales industriales



11

Economía circular y gestión de residuos

P¿Por qué es material?	SSubtemas	iIndicadores	CCompromisos	AAvances
Impactos generados por Ocensa en el medio ambiente, la economía y las personas. Riesgos y oportunidades para nuestro negocio.	- Generación de residuos - Gestión y disposición de residuos - Implementación de la economía circular - Aprovechamiento de residuos - Cumplimiento normativo ambiental y cambios regulatorios	GRI: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 Indicadores propios: - Avances en economía circular - Monto de compras de materiales	- Disminuir la proporción de los residuos ordinarios del 44 % (67.460 kg) en el 2020 al 30 % en el 2030, - Disminuir la proporción de residuos peligrosos de un 42 % (64.373 kg) en el 2020 al 35 % en el 2030.	Avanzamos en la reducción del 6,4% de residuos ordinarios, un 26,7% de residuos peligrosos y aprovechando un total de 90,9% de los residuos aprovechables generados.

Impacto (GRI 3-3-a)	Real	Potencial	Positivo	Negativo	Personas	Ambiente	Economía
Generación de residuos peligrosos y no peligrosos que puedan afectar el suelo, el agua y el aire. ⁵¹	R			⊖	👤	🌱	

51. Identificados y registrados en la matriz de aspectos e impactos ambientales. Hemos implementado las siguientes acciones de control, con logros positivos en la gestión integral de residuos: estrategias de educación en manejo de residuos a través del contrato con Veolia como gestor autorizado, con alcance a aliados; disminuimos el volumen de posibles residuos tanto ordinarios como peligrosos que se remiten a disposición final en rellenos sanitarios o a través del gestor Respel, a partir de la adecuada identificación, clasificación y aprovechamiento; generación de oportunidades de participación local a través de entrega de residuos aprovechables para su transformación y reutilización; extensión del ciclo de vida de los materiales y materias primas empleadas en operación directa y actividades conexas.





Anexos

142

Índice de contenidos GRI

156

Reporte de verificación EY

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso	Ocesa ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos
Estándares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Petróleo y gas

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN				
CONTENIDOS GENERALES									
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Ocensa – Oleoducto Central SA Ocensa es una sociedad anónima con sede central en Bogotá, que opera en Colombia.							
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Ocensa – Oleoducto Central SA							
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 122 a 140 – El presente informe, incluyendo la información financiera, corresponde al período compendio entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022. La frecuencia de los informes de sostenibilidad en Ocensa es anual y la fecha de publicación del presente informe es marzo del 2023. Para cualquier cuestión relacionada con el informe, invitamos a escribir al correo electrónico <sostenibilidad@ocensa.com.co>.							
	2-4 Actualización de la información	Durante el 2022, Ocensa realizó el mapeo y caracterización de sus grupos de interés, reclasificando al grupo contratistas y proveedores en tres subgrupos: contratistas, proveedores y proponentes. En el año 2021, Ocensa reportaba como proveedores a todos aquellos que se encontraban registrados en la base de datos de la Compañía. En el presente informe, el número de proveedores corresponde a aquellas personas jurídicas o naturales que tienen una relacion contractual con Ocensa para el abastecimiento de bienes. Por esta razón, los datos del 2022 no pueden ser objeto de comparación con el año anterior, pues los indicadores asociados al número y distribución de proveedores del 2021 corresponde al subgrupo demoninado proponentes.							
	2-5 Verificación externa	Página 122 a 140 – Este informe tiene contenidos verificados por Ernst & Young Audit SAS. Ocensa realiza la verificación con el mismo Revisor Fiscal de manera anual desde el año 2021. Los ajustes significativos como resultado de la verificación externa son comunicados a la Junta Directiva.							
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 16, 44 y 45 – Sector EM-MD Petróleo y Gas - Midstream Contamos con proveedores expertos en operación y mantenimiento, obra civil, ingeniería, proyectos, gas/energía, entidades y aliados gubernamentales, proveedores de tecnología, abogados, operadores logísticos y consultores, entre otros. Todas las relaciones comerciales son contractuales y algunos servicios son intensivos en mano de obra, otros en el uso de tecnología y otros en el suministro de repuestos, materiales y consumibles.							EM-MD-000.A
	2-7 Empleados	Página 61 – Ocensa no cuenta con empleos por horas no garantizadas, y tampoco cuenta con empleados a tiempo parcial. La información presentada refleja los datos al final del período objeto del informe (31 de diciembre del 2022). En el 2022, no ocurrieron fluaciones significativas en el número de empleados.							
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Página 47 – El 2022 es el primer año en que se reporta el número de trabajadores que no son empleados (como datos al final del periodo objeto del informe), por lo que no se cuenta con comparativos históricos.							
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Páginas 27, 28							
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 28							
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente no es un alto ejecutivo de Ocensa.							
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 30 – Dentro de las funciones y facultades de la Junta Directiva no se encuentra revisar los procesos de Ocensa.							

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN				
CONTENIDOS GENERALES									
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 30 – Como parte de la estructura de la Compañía, cada dirección o gerencia senior que reporta a la Presidencia, desarrolla diferentes actividades para la gestión estratégica de la empresa, dentro de las que se incluyen temas económicos, ambientales y sociales, según aplique en el enfoque de cada área.							
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Los contenidos de este informe son presentados a la Junta Directiva.							
	2-15 Conflictos de interés	Página 31 – Se comunica a la Asamblea General de Accionistas, junto con toda la información que sea relevante para que los accionistas adopten la decisión informada de dispensar o no el conflicto de intereses.							
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	En el desarrollo de las reuniones ordinarias se comunican las inquietudes críticas a la Junta Directiva y en caso de ser necesario se realizan sesiones extraordinarias.	literal b.	Información incompleta	Ocensa no reporta el número de inquietudes críticas reportadas a la Junta Directiva. Se espera reportarlo en el mediano plazo.				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 30							
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 27 – La Junta Directiva se autoevalúa anualmente según el mecanismo que defina. Para la vigencia 2021-2022, la Junta Directiva escogió la evaluación por parte de un tercero externo e independiente.							
	2-19 Políticas de remuneración	Página 31 – Las políticas de remuneración de la Junta Directiva no se vinculan con la gestión de los impactos de la organización sobre la eocnomía, el medio ambiente y las personas.							
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 31	Literal b.	No procede	La política de remuneración fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas el 17 de enero de 2013, según consta en Acta N.º 73.				
	2-21 Ratio de compensación total anual	La brecha entre la persona mejor pagada y el promedio de los demás colaboradores es de un 65 %, esta persona tiene un compa-ratio del 150 %.	Literal b.	Información incompleta	Ocensa aún no mide el indicador del incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada con respecto a la mediana del porcentaje del incremento de la compensación total anual. Se espera poder reportar esta información en el reporte del 2024.				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 4							
	2-23 Compromisos y políticas	Páginas 26, 32 y 122 a 140 – Política de Derechos Humanos Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión Código de Ética y Conducta Las políticas se comunican a los diferentes grupos de interés, incluidos trabajadores, clientes, contratistas y proveedores, a través de los canales de comunicación específicos dispuestos para cada uno, los cuales pueden ser consultados en el Informe de Sostenibilidad del 2021	Literal a.ii.	Información incompleta	Ocensa se encuentra en el proceso de fortalecer el marco de debida diligencia. Se espera poder reportar esta información en el próximo ciclo de reporte.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 122 a 140								
	3-2 Lista de temas materiales	Página 122 a 140 – Véase Anexos de sostenibilidad								
Desempeño económico										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 107				11.14.1				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 107				11.14.2				
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Ocesa no recibe asistencia financiera por parte del gobierno				11.21.3				
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal			Información no disponible	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a estos indicadodres. Se espera poder reportarlo en el corto plazo.	11.21.4				
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos			Información no disponible		11.21.5				
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal			Información no disponible		11.21.6				
	207-4 Presentación de informes país por país	Véase Estados Financieros				11.21.7				
SASB: <i>Oil and Gas Midstream</i>	EM-MD-520.A1 Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	No hemos tenido pérdidas monetarias derivadas de procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento							EM-MD-520. A1	
Respuesta frente al cambio climático										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 37				11.2.1.				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 38	Literal a.iii.	Información incompleta	Ocesa identifica y estima las implicaciones financieras, pero estas aún no se contemplan en los estados financieros como un rubro a ejecutar. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.2.2				
GRI 11: Petróleo y gas 2021	11.2.4. Enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	Ocesa no participa en el desarrollo de políticas públicas ni realiza cabildeo sobre el cambio climático				11.2.4				
Indicador propio	Implementación de acciones preventivas y monto destinado	Página 38								
Gestión sostenible de la cadena de abastecimiento										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 46, 47 y 122 a 140				11.14.1, 11.10.1				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 49				11.14.6				
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales			Información no disponible.	Ocesa aun no incorpora criterios sociales para la evaluación y selección de proveedores. Sin embargo, esperamos poder implementarlo y reportarlo en el mediano plazo.	11.10.8				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			Información no disponible.		11.10.9				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
Gobierno corporativo y ética										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 26, 27, 32, 33 y 122 a 140				11.20.1	Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	16.5 16.6.		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ocesa evalúa al 100 % de la operación en temas de corrupción. Dentro del ciclo de riesgos para la tipología de fraude y corrupción no se identificaron riesgos con valoración alta o muy alta.				11.20.2				
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 31 – Número de miembros del órgano de gobierno comunicados y formados: 10 Número de empleados comunicados y formados: 272 Número de socios de negocio (inversionistas) comunicados y formados: 5 Véase talento humano para encontrar el desglose de los empleados por región y categoría laboral.		Información incompleta	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta al literal b. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo	11.20.3				SI
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No hubo casos de corrupción confirmados en el 2022				11.20.4				
GRI 206: Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se presentaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia en el 2022				11.19.2				
GRI 11: Petróleo y gas	11.20.5 Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	<i>Informe de sostenibilidad 2021: Página 46</i>				11.20.5				
	11.20.6 Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores			Información no disponible.	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.20.6				
Economía circular y gestión de residuos										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 101, 103 y 122 a 140				11.5.1		12.2		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 104 – <i>Informe de sostenibilidad 2021:</i>				11.5.2				
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos					11.5.3				
	306-3 Residuos generados	Página 103				11.5.4				SI
	306-4 Residuos NO destinados a disposición final	Página 103				11.5.5				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
	306-5 Residuos destinados a disposición final	Página 103 – Los residuos destinados a eliminación son gestionados fuera de las instalaciones. La disposición final y tratamiento de los residuos sólidos peligrosos y no peligrosos se realiza por fuera de la organización, por medio de empresas contratadas para este fin, garantizando que cuenten con los permisos y las licencias ambientales correspondientes. Estas empresas deben aportar la certificación oficial del tipo de disposición para el volumen y clase de residuos entregados. Peso de residuos peligrosos destinados a incineración: 45,70 Toneladas. Peso total de residuos peligrosos destinados a celda de seguridad: 24,38 Toneladas. Peso total de residuos no peligrosos destinados a relleno sanitario: 19,84 Toneladas. La totalidad de los residuos peligrosos se eliminan por incineración o celda de seguridad, estos no van a relleno sanitario. Los residuos no peligrosos se eliminan únicamente por traslado a un relleno sanitario, estos no se incineran ni se disponen en celda de seguridad.				11.5.6				SI
Indicador propio	Monto de compras de materiales reciclables	Durante el 2022, Ocesa compró materiales por valor de 27 millones de dólares, de los cuales el 80 % son materiales reciclables.				11.5.7				
Gestión y transformación energética										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 82, 83 y 122 a 140				11.1.1	Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	7.2 7.b		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Página 83 – Ocesa no vende electricidad, ni calefacción, ni refrigeración, ni vapor. Las fuentes de conversión utilizadas para los datos de consumo energético fueron referenciadas según la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME)			Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.1.2				SI
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización			Información no disponible		11.1.3				
	302-3 Intensidad energética	Página 83				11.1.4				
	302-4 Reducción de consumo energético	Página 83 – Los tipos de energía incluidos en la reducción son crudo combustible, gas natural, diésel, energía eléctrica y el producto DRA								

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
Manejo del recurso hídrico										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 97, 99 y 122 a 140				11.6.1		6.3. 6.4.		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 98				11.6.2				
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Página 98 – La gestión de los vertimientos tiene en cuenta el perfil de la masa de agua receptora y está regulada por la Resolución 0631 de 2015, a través de la cual se establecen los criterios mínimos de calidad y los límites máximos permitidos. Igualmente, nos acogemos a la Resolución 699 de 2021 para los criterios mínimos de calidad relacionados a los vertimientos realizados al suelo y, finalmente, atendemos los requerimientos específicos locales indicados por las distintas Corporaciones Autónomas Regionales (CAR) para los vertimientos en sus cuencas hidrográficas. En aquellos sitios donde no existen requerimientos específicos locales sobre vertimientos, nos acogemos a los criterios y requisitos exigidos en la normatividad nacional a través de la Resolución 0631 de 2015 y la Resolución 699 de 2021				11.6.3				
	303-3 Extracción de agua			Información no disponible	Ocesa solo realiza captación de aguas superficiales en las estaciones El Porvenir y La Belleza. Aunque no contamos con informacion para el reporte del 2022, en el transcurso de este periodo implementamos un proyecto para la instalación de medidores de caudal en las estaciones que permitirá obtener información precisa respecto a la captación. Para el año 2023, contaremos con datos de consumo real del oledocuto en cada uno de los puntos de captación.	11.6.4				
	303-4 Vertidos de agua			Información no disponible	Aunque no contamos con información para el reporte del 2022, durante este periodo desarrollamos un proyecto para la instalación de medidores de caudal en las estaciones priorizadas, a fin de obtener información precisa con respecto a los vertimientos de aguas residuales domésticas y no domésticas. Para el año 2023, contaremos con datos respecto a los vertimientos en las facilidades del oleoducto.	11.6.5				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua			Información no disponible	Ocesa solo realiza captación de aguas superficiales en las estaciones El Porvenir y La Belleza. Aunque no contamos con informacion para el reporte del 2022, en el transcurso de este periodo implementamos un proyecto para la instalación de medidores de caudal en las estaciones que permitirá obtener información precisa respecto a la captación. Para el año 2023, contaremos con datos de consumo real del oledocuto en cada uno de los puntos de captación.	11.6.6				
Biodiversidad										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 91, 93 y 122 a 140				11.4.1	Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	14.1 15.3. 15.4 15.b	EM-MD-160a.1	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Página 94				11.4.2			EM-MD-160a.2	SI
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	En el marco del sistema de gestión ambiental identificamos los impactos reales y potenciales en condiciones normales, anormales y de emergencia de nuestra operación a través de un procedimiento de identificación y evaluación de impactos, que nos permite evaluar la naturaleza y magnitud de posibles afectaciones al medio ambiente que puedan derivarse de nuestras actividades. Como resultado de este análisis, se encontró que no hay impactos significativos en la afectación de la biodiversidad, producto de la operación y el mantenimiento del oleoducto.				11.4.3			EM-MD-160a.3 EM-MD-160a.4	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Página 95 – Contamos con 3 contratos y 3 convenios para la protección de la biodiversidad: - Terrasos - Banco de Hábitat del Meta. Conservación y protección de 215,05 hectareas de bosque natural, en el municipio de San Martín, Meta. - Fundación OMACHA - Recuperacion de 36 hectáreas de manglares de la bahía de Cispatá, en San Antero, Córdoba. Ecoplanet - Compensaciones del oleoducto de 17,8 hectáreas 2 convenios con la Alcaldía Remedios - Compensación de 19,2 hectáreas Convenio 3400011 con la Alcaldía de Ramiriquí - Compensacion de 943 árboles				11.4.4			EM-MD-160a.3	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Página 95				11.4.5				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
SASB: <i>Oil and Gas Midstream</i>	EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	Página 91 – <i>Informe de sostenibilidad 2021</i> :								
	EM-MD-160a.2 Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas u operadas dentro de áreas de estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Página 94								
	EM-MD-160a.3 Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	Ocesa no alteró ni afectó ninguna superficie terrestre en el 2022								
	EM-MD-160a.4 Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	Ocesa no presentó derrames en el 2022.								
Indicador propio	Siembra de árboles de carácter voluntario	Página 95								SI
Acción por el clima										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 85, 86 y 122 a 140				11.1.1, 11.2.1, 11.2.3		13.2.	EM-MD-110A.2	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 89 – Colombia no tiene límite regulatorio para las emisiones GEI.				11.1.5			EM-MD-110A.1	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 89				11.1.6				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			Información no disponible	Continuamos trabajando en la definición de la estructura organizacional y operativa requerida para lograr la medición de alcance 3, atentos a los lineamientos del Grupo Ecopetrol.	11.1.7				
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 89				11.1.8				
	305-5 Reducción de las emisiones GEI					11.2.3	Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Página 89 – Los valores de calidad del aire están directamente relacionados con la cantidad de crudo transportado, y las emisiones asociadas al funcionamiento de los sistemas de bombeo. Al encontrar una reducción en el volumen de transporte, los indicadores de calidad del aire disminuirán directamente.				11.3.2			EM-MD-120a.1.	
Talento humano										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 54, 60 y 122 a 140				11.10.1; 11.11.1		8.8 8.5		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Ocensa no cuenta con altos ejecutivos contratados de la comunidad local.				11.11.2				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 61				11.10.2				
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 57				11.10.3				
	401-3 Permiso parental	Página 58 – El 100% de los trabajadores (9 hombres y 2 mujeres) que tomaron el permiso parental en 2021, han regresado al trabajo y siguen siendo empleados 12 meses después La tasa de retención y de regreso al trabajo para empleados que se acogieron al permiso parental es del 100 %, tanto para hombres como para mujeres.				11.10.4				SI
	402-1 Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos		No procede: Ocensa aún no contempla – en el corto y mediano plazo – tener un cambio significativo de su negocio asociado a cierres, expansiones, fusiones, nuevas adquisiciones, reestructuración, ventas totales o parciales ni, en general, cambios en su modelo de negocio. Por tanto, no se consideran plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos, en políticas o en en contratos laborales estándar.			11.10.5				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Página 59				11.10.6				SI
	404-2 Programas para mejorar aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 58				11.10.7				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 59								
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 55 – Ocensa no cuenta con miembros principales de género femenino en la Junta Directiva. Tampoco tenemos miembros que pertenezcan a grupos vulnerables, minoritarios, étnicos o de alguna otra categoría en términos de diversidad.				11.11.5				
	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración	Categoría táctica: 1,30 %. Categoría operativa: 2,20 %. Categoría estratégica: -1,40 % La brecha más importante se encuentra en la categoría de cargos estratégicos, en la que las mujeres tienen un salario 1,4 % menor que el de los hombres.	Desglose de operaciones significativas	Información incompleta	Reportamos el ratio desglosado por categoría laboral, pero no se presenta el desglose por ubicaciones.	11.11.6				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No presentamos ningún caso de discriminación durante el 2022.				11.11.7				
GRI 11: Petróleo y gas 2021	11.7 Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello		No procede. Ocensa aún no contempla desmantelar, cerrar o rehabilitar sus estaciones							
	11.7 Listado de sitios que cuentan con planes de cierre, rehabilitación, se han cerrado, están en proceso de cierre									
	11.7 Presentar información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.									

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
Salud y seguridad										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 64, 65, 67, 68, 122 a 140				11.9.1, 11.18.1				
GRI 403: Salud y seguridad	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 64 y 122 a 140				11.9.2				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 122 a 140				11.9.3				
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Página 122 a 140				11.9.4				
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 122 a 140				11.9.5				
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo					11.9.6				
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Página 122 a 140				11.9.7				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	Página 122 a 140				11.9.8				
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 65 – El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud cubre el 100 % de los empleados (directos, temporales y aprendices), así como el 100 % de los trabajadores de contratistas.				11.9.9				
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 65				11.9.10				
	403-10 Lesión, dolencia o enfermedad laboral	No se presentaron enfermedades laborales en el 2022				11.9.11				
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 68				11.18.2				SI
GRI 416: Seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad			Información no disponible	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.3.3				
Respeto de los DDHH										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 51, 52 y 122 a 140				11.12.1, 11.13.1	Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.	8.8.		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
GRI 407: Libertad de la asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo			Información no disponible	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.13.2				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			Información no disponible	Ocesa se encuentra en el proceso de levantamiento de información para dar respuesta a este indicador. Se espera poder reportarlo en el mediano plazo.	11.12.2				
Relacionamiento con comunidades e inversión social										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 69, 71, 72 y 122 a 140				11.13.1; 11.15.1; 11.16.1; 11.17.4		5.1. 5.5 10.2 13.3		
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados			Información no disponible	Ocesa cuenta con un indicador propio asociado a la inversión socioambiental, donde se define el portafolio de proyectos de inversión. Se espera poder reportar esta información bajo los lineamientos del indicador GRI en el mediano plazo.	11.14.4				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Véase Anexo GRI				11.14.5				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hemos tenido casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas				11.17.2				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 72 – En Ocensa no contamos con evaluaciones de impacto. Sin embargo los programas desarrollados de inversión socioambiental tienen el 100 % de participación de las comunidades locales en los 48 municipios del área de influencia. Además, todos los programas realizados tienen en cuenta la pertinencia del contexto local de operación, basado tanto en las necesidades de las comunidades y de la Compañía. A través de la Línea Ética y el canal de PQRS, la comunidad puede comunicar quejas y/o reclamaciones.				11.15.2				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales		Literal a.ii.	Información incompleta	En Ocensa no contamos con evaluaciones de impacto. En el mediano plazo, realizaremos la medición de impacto del relacionamiento local, el índice de reputación local y de los resultados e impactos de los proyectos.	11.15.3				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	PACTO GLOBAL	RELACIÓN CON ODS	RELACIÓN SASB	VERIFICACIÓN
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN					
TEMAS MATERIALES										
GRI 11: Petróleo y gas 2021	11.15.4 Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales					11.15.4				
	11.16.2 Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso.	Ocesa no ha realizado ni ha causado reasentamientos involuntarios.				11.16.2				
	11.17.3 Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización.	Resguardo indígena de la etnia zenú (Resguardo San Andrés de Sotavento).				11.17.3				
	11.17.4 Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.	Ocesa no ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.				11.17.4				
Economía circular y residuos										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 101, 103 y 122 a 140				11.8.1				
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Residuos generados	Página 103 – Durante el 2022, Ocensa no presentó ningún derrame.				11.8.2				
SASB: <i>Oil and Gas Midstream</i>	EM-MD-540a.1. Número de incidentes notificables	Página 79								
	EM-MD-540a.2 Porcentaje de (1) gas natural y (2) tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados	Página 79 – Ocensa no tansporta gas natural.								SI
	EM-MD-540a.4 Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación para emergencias a lo largo de la cadena de valor y a lo largo de los ciclos de vida del proyecto	Página 78								
Innovación y tecnología										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 39, 40 y 122 a 140						9.4.		
Indicador propio	Nivel de madurez digital	Página 41								
	Nivel de madurez en ciberseguridad	Página 41								
	Incidentes de ciberseguridad	Página 41								
	Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados	Página 41								SI
	Prototipos y productos mínimos viables –PMV–	Página 41								SI
Cambios regulatorios en tarifas de transporte										
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales									
Indicador propio	Multas o sanciones por incumplimientos normativos por retraso en la implementación	Ocesa no ha tenido multas ni sanciones por incumplimientos o retrasos.								



Sres. Oleoducto Central S.A. - OCENSA

Página 3
21 de marzo de 2023

razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable.

Nuestro alcance de verificación no ha sido diseñado para ofrecer aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles ni la ejecución de procedimientos relativos a la revisión agregada o el cálculo de los datos en los sistemas de información.

Un compromiso de verificación limitada consiste en la realización de consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información de sostenibilidad identificada que se detalla en el Anexo 1 y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron, pero no se limitaron a:

- a Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.
- b Realizar entrevistas con los responsables del Reporte para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- c Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- d Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- e Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- f Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos
- g Lectura de los contenidos sobre los temas materiales (GRI 3-1, 3-2, 3-3) asociados al **Asunto Objeto** para comprobar que se han aplicado correctamente de acuerdo con los **Criterios**.
- h Comparar los contenidos presentados en el **Reporte** con lo establecido en la conformidad autodeclarada por la Compañía de acuerdo con los requerimientos de conformidad del Estándar GRI 1.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Sres. Oleoducto Central S.A. - OCENSA

Página 4
21 de marzo de 2023

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de verificación se limitó al Asunto Objeto contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

8. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1 del Reporte, para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios.

9. Uso del Presente Informe de Verificación

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **Oleoducto Central S.A. - OCENSA** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que las partes referenciadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de verificación, es únicamente con la Gerencia de Ocensa, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



OCENSA