

Abril de
2024

Edición
#1

OCENSA en línea

Comprometidos con las personas y sus retos diarios

¡Somos parte de las regiones!

La entrevista

Colombia es un país megadiverso, el tercero en el mundo con mayor índice de biodiversidad, por detrás de Brasil e Indonesia. Por eso nos sentamos con **Liliana Medina Martínez, Jefe de Gestión Ambiental en Ocesa**, para conocer de primera mano esos desafíos ambientales.

Pág
2

La historia

EL EMPODERAMIENTO DE CONSUELO

El año pasado logró contar con una nómina de 35 trabajadores, donde el 90 % corresponden a mujeres cabeza de hogar que, a su vez, han recibido apoyo, afecto y capacitación para su crecimiento personal y laboral.

Pág
4

Los protagonistas

Conoce las historias inspiradoras de los emprendedores de nuestras regiones.

Pág
6

La cifra

Conoce la extensión del Derecho de Vía de Ocesa en kilómetros.

Pág
3

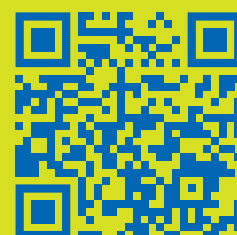


La reflexión

Conoce los líderes de los Planes Estratégicos de Desarrollo Comunal y su importancia frente a la transición energética.

Pág
5

Escanea este código
y conéctate con
nuestro contenido
en línea:



Editorial



Alexander Cadena
Presidente Ocesa

En 2024 celebramos el hito de habernos convertido en la conexión más eficiente y segura para transportar crudo entre los Llanos Orientales y el mar Caribe, atravesando 848 kilómetros, dos cordilleras y 26 cuencas hidrográficas.

Celebramos el compromiso en nuestra operación, que asumimos con plena responsabilidad frente a nuestros clientes y empleados, proveedores y contratistas, las instituciones y comunidades en todos los territorios donde trabajamos.

También celebramos el futuro del sector energético, que hoy profundiza cada vez más la transición hacia fuentes renovables. En Ocesa somos parte de este momento histórico, que nos impulsa a imaginar nuevas posibilidades y maneras de hacer las cosas, acompañando técnicamente procesos de construcción participativas de agendas de desarrollo territorial con visión de mediano y largo plazo, fortaleciendo capacidades económicas, comunitarias e institucionales y enfocándonos en crear un legado común con todos los actores del territorio.

Venimos de 30 años de realizaciones y llegamos a este momento con una visión clara de todo lo que podemos alcanzar, juntos, durante muchos años por venir.

La entrevista



Liliana Medina Martínez
Jefe de Gestión Ambiental
OCESA

Este 2024 Colombia será la sede de la **COP16, la Cumbre de Biodiversidad de las Naciones Unidas**, que reunirá cerca de 200 delegaciones de todas partes del mundo para afrontar uno de los principales desafíos ambientales de la actualidad.

Colombia es un país megadiverso, el tercero en el mundo con mayor índice de biodiversidad, por detrás de Brasil e Indonesia.

Por eso nos sentamos con Liliana Medina Martínez, Jefe de Gestión Ambiental en Ocesa, para conocer de primera mano esos desafíos ambientales.

Ocesa en Línea: Liliana, hoy en día el mundo tiene una hoja de ruta, como son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, que reconocen los principales desafíos sociales y ambientales que enfrentamos en la actualidad y funcionan como herramienta de coordinación entre todos los actores sociales. Entre estos, cabe mencionar el ODS 13 “adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”, el 14 “conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos” y el ODS 15 “gestionar efectivamente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad”. ¿Frente a esto, Ocesa plantea líneas de acción que aporten a estas metas mundiales?

Liliana Medina: Claro que sí, contamos con una estrategia de

biodiversidad que se enmarca en los 15 asuntos materiales de la compañía para el aseguramiento de la sostenibilidad. La estrategia se constituyó en 2023 teniendo en cuenta que nuestra operación recorre 848 km de territorio en los cuales interactuamos con numerosos ecosistemas terrestres y marinos, incluyendo sabanas, bosques andinos, ríos, humedales, páramos, desiertos, manglares y arrecifes de coral los cuales representan la riqueza natural de nuestro país. En cada uno de ellos, la naturaleza y las personas establecemos relaciones de mutua dependencia. Por esa razón, durante el 2024 seguiremos desplegando esta estrategia de biodiversidad, que busca proteger ecosistemas estratégicos y especies priorizadas en nuestro recorrido fomentando una mejor relación de la sociedad con los ecosistemas así como apoyar las metas nacionales de conservación

y descarbonización.

OL: ¿Qué incluye esa estrategia de biodiversidad y qué resultados han sido relevantes?

LM: Nuestra estrategia se constituye como una herramienta dinámica, que nos permite establecer una línea de trabajo continua, cambiante y flexible, de acuerdo con los elementos que resulten fundamentales, priorizables, o destacados en territorio. Para esto, tenemos líneas de acción estratégicas: conservación de especies y ecosistemas, aporte a la gestión del conocimiento del país a través de educación ambiental en territorio y gestión de compensaciones y siembras voluntarias.

2.129.748 km² de territorio continental y marítimo

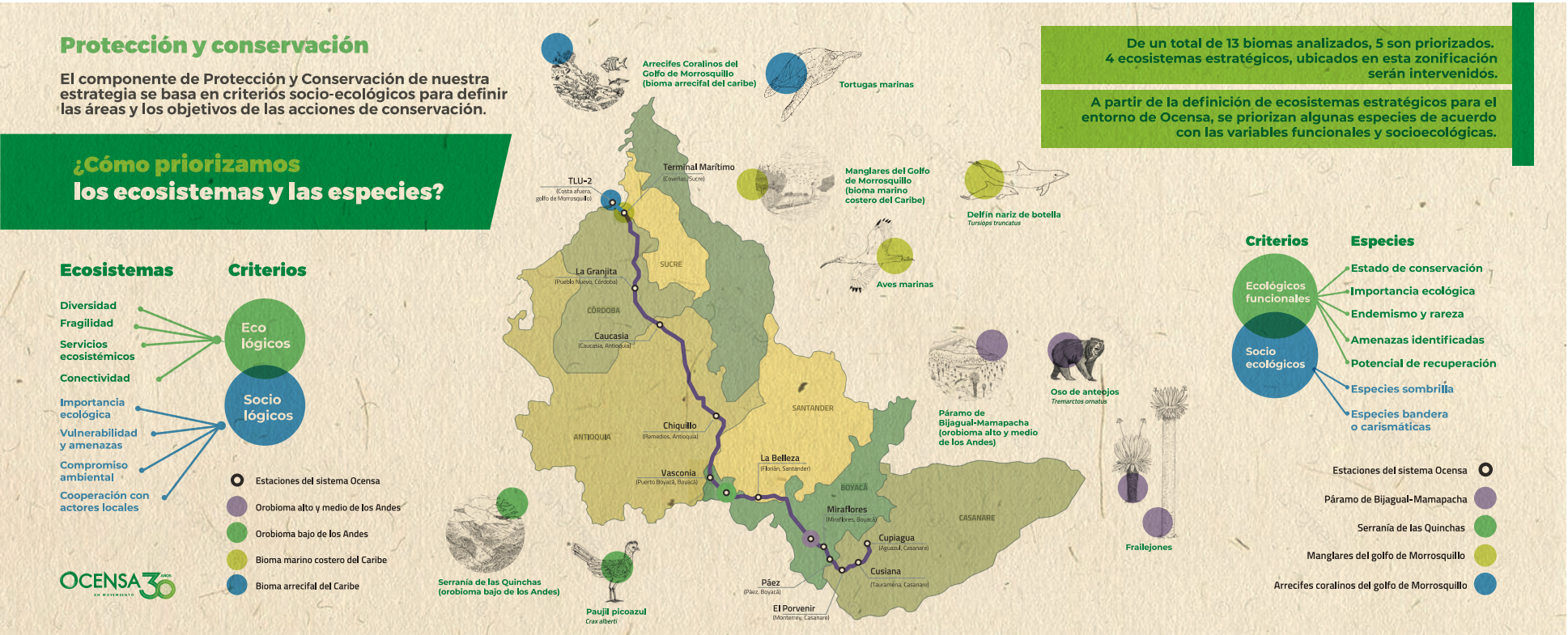


0,4% de la superficie terrestre



Contiene el **10%** de la biodiversidad total del planeta

Una enorme responsabilidad, y también una gran oportunidad para nuestro país.





Eran las ocho de la mañana cuando en el hotel La Cascada, en Miraflores - Boyacá, comenzaron a hacer presencia uno a uno los invitados al Encuentro de la Red de Desarrollo Empresarial para el fortalecimiento de proveedores de Ocesa.

Una de las primeras personas en llegar fue **Lilia Consuelo Beltrán Sanabria, empresaria y representante de la firma LCBS**. Su aspecto reflejaba a una mujer segura, enfocada y luchadora.

Oriunda de Miraflores, segunda hija de tres hermanos, vivió su infancia en este hermoso lugar situado al suroriente boyacense. Ya a la edad de 13 años y con el firme propósito de ayudar económicamente a su familia, se mudó a la capital del país, donde trabajó cuatro años duros y desoladores en los cuales, según nos cuenta, recibió tratos indignos por parte de sus empleadores.

A los 18 años y con el amargo sabor de aquella experiencia de vida, se devolvió a su lugar de origen, donde ejerció oficios varios.

Sin embargo, las condiciones económicas en su familia seguían sin una mejora significativa, lo que generó en Consuelo fijarse una meta concreta: crear su propia empresa para prestar servicios en el área social. Fue así como sacó provecho de fechas especiales, como el Día de la Madre y el Día de la Mujer, entre otros, para ir materializando su objetivo. Al conseguir una contratación con el municipio en labores de limpieza y mantenimiento de las calles, **logró que mujeres cabeza de familia aportaran un sustento diario en sus hogares**; menesteres que luego fueron impulsados en otros municipios como Jericó, Chiquiza, Chivor, Turmequé y Zetaquirá. Hoy, 14 años después, esta

empresa creada por ella sigue prestando servicios de atención integral a adultos mayores.

El año pasado logró contar con una nómina de 35 trabajadores, donde el 90% corresponden a mujeres cabeza de hogar que, a su vez, han recibido apoyo, afecto y capacitación para su crecimiento personal y laboral.

En 2013, tuvo la oportunidad de participar en convocatorias con el sector de hidrocarburos, donde aprovechó para solicitarle a Ecopetrol tener en cuenta a las empresas regionales en los procesos licitatorios. De esta manera se creó la Unión Temporal que desarrolló actividades de rocería y mantenimientos locativos en la estación de Ecopetrol de Miraflores, y en el 2021 volvió a prestar servicios de aseo y cafetería para la Estación Cenit.

Actualmente, Consuelo participa en un proceso de abastecimiento para Ocesa y espera cumplir con los requisitos y documentación para lograr su adjudicación, seguir creciendo y empoderando así a mujeres de la región. A los emprendedores de su región los insta siempre a no tener miedo de enfrentar procesos licitatorios y asumir el reto con empoderamiento, ya que para ella "no existen documentos imposibles".



Por: John Jairo Salgado Barbosa

El suceso

En abril, un nuevo parque solar alumbra el Terminal de Coveñas

Teniendo en cuenta las nuevas necesidades que tiene el planeta en materia de transición energética, hoy se vuelve indispensable para las empresas contar con fuentes de energía renovable que reduzcan su huella de carbono.

Conscientes de este contexto, Ocesa impulsa la transición energética, la reducción de las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) y minimización de los impactos a la atmósfera, identificando y poniendo en marcha alternativas para controlar, prevenir, mitigar y/o compensar las emisiones de GEI generadas en las diferentes actividades de la operación del principal oleoducto del país.

2023 fue un año de logros en las medidas encaminadas a generar eficiencias en el uso y consumo de energía en las operaciones, con mejoras que apoyaron la reducción del consumo de combustibles fósiles:

- Finalizó satisfactoriamente la construcción del parque solar de Miraflores con una capacidad de 0,4 MW, destacando este como **el primer parque solar en entrar en funcionamiento**, constituyéndose en un ejemplo para futuros parques solares respecto al ejercicio de planeación.
- Los parques solares de Coveñas y de Vasconia, con una capacidad de 5 MW y 7 MW, respectivamente, avanzaron en su fase constructiva.
- Logró establecer un contrato con un agente generador y comercializador de energía eléctrica, quien certifica que el consumo de energía en las estaciones Vasconia, Coveñas y Caucasia proviene de energía renovable, conforme al estándar internacional I-REC62.

Sobre la base de estos avances, alcanzados a lo largo del 2023, el primer hito del año en materia de transición energética será la puesta en funcionamiento del parque solar de Coveñas, que alimentarán a Ocesa y otras filiales del Segmento de Transporte, como Cenit y ODC, que operan en el Terminal Marítimo de Coveñas.

Parque Solar
Coveñas
SOLARCOV



Potencia instalada:
5 MWp
(megavatios pico)



Periodo de
operación:
15 años



Generación estimada:
139 GWh
en 15 años



Aporte estimado
descarbonización:
200 t CO2
reducidas
anuales



La reflexión

La importancia de los Planes Estratégicos de Desarrollo Comunal frente a la transición energética

La planeación territorial en Colombia es un ejercicio que se desarrolla en varios niveles o escalas, buscando responder a las necesidades particulares de cada territorio. Para ello, existen diversos instrumentos de planeación contemplados en la Ley, como son: los planes de desarrollo comunal y comunitario (responsabilidad de la JAC), los planes estratégicos de desarrollo comunal (a cargo de ASOJUNTAS) y los planes de desarrollo municipales. En los territorios donde habitan grupos étnicos, encontramos los planes de vida o de etnodesarrollo.

A nivel departamental existen los planes de desarrollo departamentales y el Plan Nacional de Desarrollo, que es la hoja de ruta general para el país.

Adelantar acciones de articulación entre estos instrumentos de planeación y entender el marco de derechos que ampara la Ley en favor de cada uno de los organismos, instituciones o grupos poblacionales encargados de su elaboración es clave para aprovechar oportunidades de colaboración en la búsqueda de soluciones de mediano y largo plazo a las problemáticas propias de cada territorio en todo el país.

“El artículo 47 de la Ley 2166 de 2021 establece que los alcaldes articularán los planes estratégicos de desarrollo comunal realizados por ASOJUNTAS con los planes de desarrollo de la entidad territorial y que, a su vez, estos podrán asegurar recursos dentro de su presupuesto destinados a las organizaciones comunales”, explica Lena Acosta, profesional senior de Comunicaciones y Diálogo Social de la Gerencia de Responsabilidad Social de Ocesa.

Es por esa razón que Ocesa, en su compromiso de fortalecer capacidades en el territorio en el marco de una transición energética justa, con el apoyo de Banca de Proyectos, en el primer trimestre del año brindó asistencia técnica y metodológica a las ASOJUNTAS de los municipios de La Belleza y Florián, en el departamento de Santander, Páez y Miraflores, en Boyacá, y Tauramena y Monterrey, en Casanare, para la construcción participativa de los Planes Estratégicos de Desarrollo Comunal.

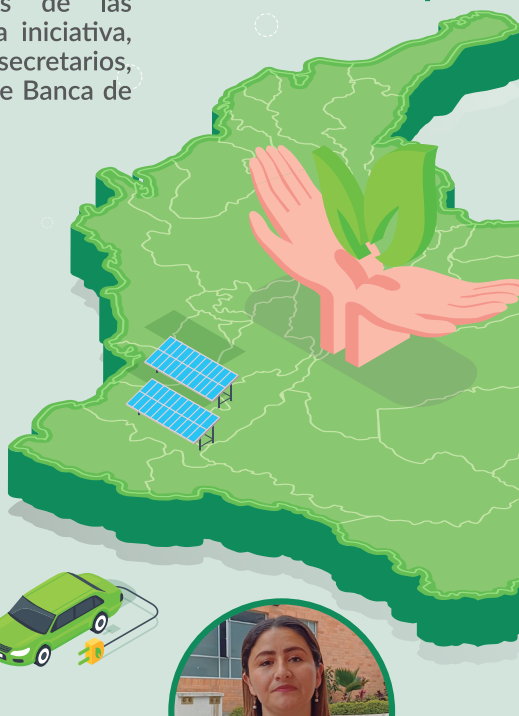
En estos documentos, los organismos comunales de los 6 municipios priorizados tuvieron la oportunidad de plantear, por primera vez, su visión colectiva de desarrollo a través de un instrumento de planeación que pudiese armonizarse a nivel local con los planes de desarrollo municipal (PDM). Durante el mes de abril y mayo se llevarán a cabo gestiones de incidencia que permitan asegurar la inclusión de aspectos prioritarios a nivel comunal en los PDM, desarrollando entre otras actividades, jornadas de divulgación ante las instituciones de planeación territorial (alcaldía municipal, concejo municipal y consejo territorial de planeación). El diseño metodológico implementado para lograr estos resultados servirá de referente para otras comunidades del territorio nacional.

En el recorrido por estos seis municipios, hablamos con representantes de las ASOJUNTAS involucradas en la iniciativa, diversos presidentes de las JAC, secretarios, voceros y enlaces territoriales de Banca de Proyectos.



Anderson Andrés Sierra,
presidente de Asojuntas de Florián
(Santander).

“Con respecto a esta asistencia técnica por parte de Ocesa, considero que es muy buena ya que nos permite integrarnos como líderes, aportar nuestras ideas y también recibir información valiosa para el desarrollo de nuestro municipio”.



Maiden Quitián, presidente de la vereda Sinagoga Alta y secretaria de Asojuntas del municipio de La Belleza (Santander).

“Principalmente agradezco a Ocesa por hacernos este acompañamiento ya que esto no se había presentado antes en el municipio y nos hace entender que podemos lograr cosas comunales entre todas las veredas, así como ver las necesidades que tenemos y plantear un bien común”.



Guillermo Amaya, presidente de Asojuntas del municipio de Páez (Boyacá).

“Tuvimos una reunión muy nutrida e importante para el desarrollo del municipio, muy agradecidos con Banca de Proyectos, con Ocesa y con el señor alcalde Juan Diego Morales, a quien le dimos a conocer los puntos más importantes en la elaboración del Plan Estratégico Comunitario, el cual seguiremos trabajando en los próximos días”.



Liliana Romero, secretaria de Asojuntas Miraflores y presidente de la JAC San Antonio

“Es importantísimo este proceso porque es un acompañamiento, un apoyo en el cual las juntas de acción comunal o los líderes no nos sentimos solos, nos sentimos empoderados para ejercer procesos donde nos permitan plasmar planes de desarrollo y proyectos que lleguen a la entidad municipal y, por qué no, a las entidades nacionales”.

Una de las principales motivaciones de la participación de Ocesa en este proceso tiene que ver con promover la consolidación de visiones de desarrollo compartidas que faciliten la confluencia de inversiones en pro de las transformaciones sociales que se requieren, a partir de la diversificación productiva en los territorios, disminuyendo así, su dependencia del sector de hidrocarburos.

Los desafíos del cambio climático apuntan a una disminución progresiva en el uso de hidrocarburos, por lo cual se hace indispensable la preparación con proyección estratégica de los territorios a partir de la capacidad de autogestión de los actores locales y la generación de conexiones de valor entre ellos.

Los protagonistas

Estas son las historias inspiradoras de los emprendedores de nuestras regiones.



Un liderazgo que impulsa proyectos productivos para beneficio de la comunidad

Por: Luisa Fernanda Giraldo

Diana Patricia Muñoz Benítez, representante de la Junta de Acción Comunal del barrio El Jardín en Puerto Berrío, Antioquia, es una líder comprometida con su comunidad, que relata con entusiasmo que **la colaboración y emprender transformaron la realidad de su barrio**.

"Nos dieron un contrato a la Junta de Acción Comunal y fue una experiencia muy bonita porque hicimos una economía circular", donde no solo participaron los trabajadores directos de la obra, sino también pequeños comerciantes del barrio. "Trabajamos todos", como la señora que vendía hielo y la dueña de una tienda, que se beneficiaron ofreciendo servicios y productos para los trabajadores.

La obra consistió en la construcción de bolsas de concreto en la quebrada del Dique para mitigar la caída del terreno y proteger los tubos del oleoducto.

A pesar de no tener experiencia en ingeniería, Diana se sumergió en el proyecto con entusiasmo y aprendió sobre nuevas técnicas y materiales. "No solamente trabajamos el factor dinero, sino también el impacto social que puede dejar el proyecto en la comunidad", resaltando el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida de los habitantes.

También habló de la posibilidad de unir a diferentes comunidades para crear una empresa conjunta que pueda adquirir maquinaria amarilla y mantener las vías. "Debemos empezar a hacer autosostenibles nuestras comunidades", instando a otros a buscar proyectos productivos que beneficien a sus territorios y promuevan su independencia frente a ayudas externas.

Diana invita a otros a sumarse a proyectos que impulsen el desarrollo local y contribuyan en la construcción de un mejor país: **"Me sumo a Ocesa para motivar y ser ejemplo de productividad para la zona y para la región"**.

Una historia inspiradora de compromiso empresarial y social

Por: Luisa Fernanda Giraldo

Martín Nicolás Agudelo ha sido testigo del progreso y la evolución de Ocesa en Remedios, Antioquia durante casi tres décadas: "los conozco desde hace más de 28 años, cuando comenzaron los trabajos de construcción de la tubería para el transporte de crudo en la región".

Desde entonces, Martín, quien ha trabajado en seguridad física para el oleoducto, ha observado cómo la empresa ha contribuido al bienestar de la comunidad a través de sus contrataciones locales, proyectos de mantenimiento de vías, así como en la gestión de contingencias "Ocesa es una empresa comprometida con la preservación del medio ambiente y el fortalecimiento de sus comunidades", afirma.

Y agrega que "además de su compromiso con el medio ambiente, Ocesa también se ha destacado en acciones como la reforestación y la descontaminación de terrenos, así como en el cuidado de los cauces de agua y el desarrollo de proyectos de agua potable para las comunidades rurales".

Con el paso del tiempo, Martín creó una empresa propia que ofrece servicios en seguridad, reforestación, tratamiento de agua potable, logística y obras civiles, con **la que contribuye a la generación de empleo en la región, proporcionando trabajo alrededor de 10 a 12 personas**, dependiendo de los contratos y las necesidades del proyecto.

Martín también ha sido un activo participante en la vida comunitaria, siendo presidente de varias Juntas de Acción Comunal y fundador de la Asociación de Desempleados.

Su compromiso con mejorar la calidad de vida de los remedianos se refleja en sus acciones y en su constante búsqueda de oportunidades para generar empleo y fortalecer la comunidad. Su dedicación por el bienestar en su entorno es un testimonio de su visión de un futuro próspero y equitativo para todos los habitantes de la región.





Joven empresario impulsa el desarrollo de las regiones con determinación

Por: Luisa Fernanda Giraldo

En Puente Nacional, Santander, surge una historia inspiradora de compromiso con el progreso regional a través del desarrollo empresarial. **Andrés Yasir Serrano**, de 27 años, es dueño de Horus Ingeniería, una empresa contratista que ha dejado una marca significativa trabajando para Ocesa y otras compañías líderes en Colombia.

Con pasión, comparte el recorrido de su empresa desde sus inicios en Puente Nacional hasta su expansión a diversas regiones del país.

"Todo comenzó cuando participamos en un proceso de mejoramiento en una escuela local en nuestra área de influencia", explica Andrés. Horus Ingeniería ha sido contratista de Ocesa durante aproximadamente cinco años, desempeñando un papel crucial en diversos proyectos de infraestructura.

La trayectoria de esta empresa es un ejemplo de perseverancia y crecimiento. Andrés y su hermano la fundaron en 2017 como una idea

universitaria, y desde entonces han trabajado incansablemente para convertirla en una compañía líder en el sector de la construcción civil.

La expansión de Horus Ingeniería no se detiene en Puente Nacional; pues ha establecido sucursales en lugares estratégicos del país, incluyendo Coveñas, Cauca, Puerto Berrío, Bogotá y Tunja, con un enfoque en la construcción de obras civiles y el mantenimiento de infraestructuras, la empresa ha diversificado sus servicios para satisfacer necesidades del mercado.

Andrés comparte su visión y consejos para otros jóvenes emprendedores que buscan iniciar sus propios negocios. "Es importante no rendirse fácilmente y creer en lo que estás haciendo", enfatiza. **"La perseverancia y la disciplina son fundamentales para superar los obstáculos en el camino hacia el éxito".**

Una politóloga y una administradora de empresas, en el negocio de obras civiles

Por: Rafael de Jesús Anzoátegui Lozano

Las hermanas **Carolina y Andrea Díaz** nacieron en el municipio de Coveñas, zona costera del departamento de Sucre, en el Caribe colombiano. Carolina es administradora de empresas, Andrea politóloga, y ambas estudiaron un técnico en comercial.

Un día cualquiera, ante la falta de oportunidades laborales, decidieron emprender e incursionar en un campo generalmente 'dominado' por hombres: Las obras de ingeniería civil, acabados, mantenimiento y montajes metalmecánicos con el apoyo de arquitectos, ingenieros, profesionales de salud en el trabajo, soldadores, maestros de obras, oficiales de obra y obreros básicos.

Así nace la empresa Costa Díaz Ingeniería SAS, como propuesta para generar ingresos económicos para las hermanas Díaz, pero además como una manera de crear empleo en Coveñas.

La visión de estas hermanas es posicionar su empresa como la mejor de la región del Golfo de Morrosquillo con eficiencia, compromiso con el medioambiente y la comunidad en general.

Carolina y Andrea consideran que unos de sus mayores retos es contratar con empresas exigentes como las del sector de hidrocarburos.

Por eso, desde hace ya algún tiempo, estaban esperando la oportunidad de contactar a Ocesa y fue el 29 de febrero de 2024 cuando acudieron al Hotel Los Tres Hermanos a escuchar al personal de la compañía que llegó a brindar la información necesaria para que las comunidades, empresarios, dueños de negocios y emprendedores se empoderaran de su desarrollo y formalización como proveedores.

De esta manera participaron en la jornada y expresaron que **"nuestras expectativas con Ocesa son grandes, pues queremos posicionarnos como su aliado principal en la estación Coveñas, destacándonos dentro de esta como una empresa proveedora sólida, responsable y de su entera confianza, en la que todos los proyectos sean terminados satisfactoriamente"**.



Forjando un futuro empresarial desde Tauramena para todo Colombia

Por: Yessica Perilla

En el corazón de Tauramena, Casanare, se encuentra un líder visionario que ha transformado su empresa en un motor de dinamización económica y oportunidades de crecimiento. **Luis Miguel Rivera**, representante legal de Tauros Services Construcciones SAS, ha demostrado que el compromiso con la comunidad y el relacionamiento estratégico pueden abrir puertas hacia un futuro empresarial más próspero en un departamento donde las oportunidades son reducidas.

Para Rivera, un joven criollo y apasionado por su tierra, como dirían "los del pueblo", **el éxito no se trata solo de generar ganancias, sino de generar un impacto positivo en su comunidad.** Con un enfoque de región donde prima el ser 100% "tauramenero" en el área administrativa de su empresa, Tauros Services Construcciones SAS se ha convertido en un pilar fundamental de la economía local, creando oportunidades laborales y dinamizando el tejido social y comercial.

Comprendiendo la importancia del relacionamiento con las operadoras locales para asegurar la viabilidad y el crecimiento de su empresa, se esfuerza en la construcción y fortalecimiento de relaciones, abriendo espacios colaborativos con importantes actores del sector, como la Red de Desarrollo Empresarial de Ocesa. Estas alianzas estratégicas no solo fortalecen el crecimiento empresarial, sino que también contribuyen al desarrollo económico sostenible de la región.

Sóñar con oportunidades de expansión más allá de las fronteras de Casanare, es una base sólida de motivación para un equipo comprometido. La empresa está preparada para llevar su modelo de negocio a otros departamentos de Colombia. Esta expansión brindaría oportunidades de empleo y desarrollo a un grupo más amplio de trabajadores. El sueño cumplido para un joven que nació y creció en las calles de este municipio.



OCENSA
en línea



**¡Queremos saber qué opinas
sobre este periódico!**

Escríbenos a la siguiente dirección de correo:
comunicacion@ocensa.com.co



- Ocensa
 - Ocensa en línea
 - Oleoducto Ocensa
- www.ocensa.com.co

OCENSA 30 AÑOS
EN MOVIMIENTO



**¡CONOCE NUESTRO
INFORME DE GESTIÓN Y
SOSTENIBILIDAD 2023!**

En nuestra constante búsqueda de transparencia y compromiso con el desarrollo sostenible, presentamos nuestro informe anual.



Escanea el código QR
y conoce nuestros logros,
desafíos y compromisos futuros.

OCENSA 30 AÑOS
EN MOVIMIENTO